

2026

TRATTAMENTI PREVIDENZIALI | A DOMANDA

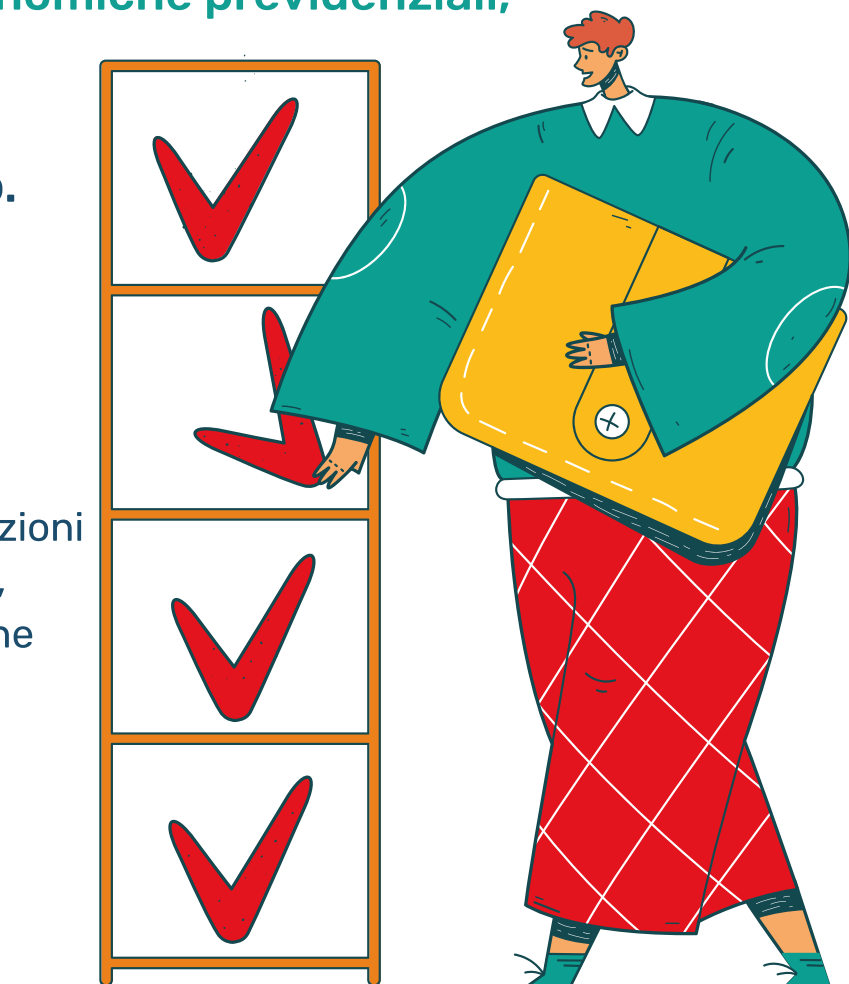
invalidità e inabilità PENSIONABILI

I lavoratori dipendenti, autonomi e in gestione separata con una **capacità lavorativa ridotta** possono aver diritto a specifiche **prestazioni economiche previdenziali**, legate ai contributi versati, ed erogate dall'INPS su domanda dell'interessato.

ATTENZIONE:

Assegno ordinario di invalidità e Pensione ordinaria di Inabilità:

- non vanno confusi con le prestazioni assistenziali dell'Invalidità Civile, ma possono essere richiesti anche se si è fatto domanda di tale riconoscimento;
- **non sono interessati dalla Riforma della Disabilità.**



Pensi di averne diritto? Rivolgiti al Patronato Inca Cgil!

CGIL
SPI
TREVISO
il Patronato della CGIL
Treviso**SPI CGIL Treviso**

via Dandolo 4

☎ 0422 409252

✉ segreteria.spi@cgiltreviso.it

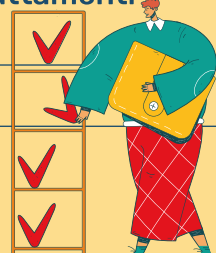
🌐 cgiltreviso.it/spi

f SPI CGIL Treviso

ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ E PENSIONE ORDINARIA DI INABILITÀ

- servono **5 anni di contribuzione (260 settimane)** di cui almeno **3 anni (156 settimane)** nel quinquennio precedente la richiesta;
- erogati per **13 mensilità, dal 1° giorno del mese successivo a quello della domanda** o perfezionamento dei requisiti (contribuzione minima);
- è prevista l'integrazione al minimo in caso di calcolo misto (ovvero, almeno un contributo prima del 1996) **con reddito personale fino a 14.202,24 € e coniugale fino a 21.303,36 €; dal 9 luglio 2025 tale possibilità è estesa anche al calcolo contributivo.**

	Assegno ordinario di invalidità	Pensione ordinaria di inabilità
Certificazione medica	Capacità ridotta di almeno 2/3 (66,6%) a svolgere la propria attività lavorativa Validità triennale (richiesta riconferma nei 6 mesi antecedenti la scadenza), conferma automatica dopo il 2° rinnovo	Impossibilità assoluta e permanente (100%) a svolgere qualsiasi attività lavorativa Validità permanente, ma revisionabile su richiesta dell'INPS
Compatibilità con attività lavorativa	SI, ma importo ridotto in presenza di altri redditi da lavoro: - nessuna riduzione fino a 31.816,20 € - del 25%, da 31.816,21 € a 39.770,25 € - del 50%, da 39.770,26 €	NO, è necessaria la cessazione dell'attività e per gli autonomi anche la cancellazione dagli elenchi di categoria albi professionali
Calcolo	In base ai contributi effettivamente versati	In base all'età e ai contributi effettivamente versati, con l'attribuzione di una maggiorazione contributiva (contributi figurativi)
Compatibilità con altre prestazioni	Compatibile con la pensione di invalidità civile totale, ma non con quella parziale (con diritto di opzione) Incompatibile con eventuali indennità di disoccupazione (con diritto di opzione)	Compatibile con la pensione di invalidità civile totale, ma non con quella parziale (con diritto di opzione) Incompatibile con altri trattamenti pensionistici diretti
Reversibilità	NO , ma possibilità di pensione indiretta	SI
Trasformazione in pensione di vecchiaia	D'UFFICIO , al compimento dell'età pensionabile, in presenza di tutti i requisiti	NON PREVISTA



Per maggiori informazioni vieni allo Spi Cgil!

i Per conoscere tutte le sedi e i recapiti comunali www.cgiltreviso.it/spi

↓ Per la documentazione necessaria www.cgiltreviso.it/patronato inca

CGIL
SPI
TREVISO

inca
il Patronato della CGIL
Treviso