

Ratei

MATURATI E NON RISCOSSI



RATEI MATURATI E NON RISCOSSI

Sono le somme - solitamente rate, quote di pensione e interessi legali - che un pensionato venuto a mancare non ha potuto riscuotere e **spettano** dunque **agli eredi**, salvo diverse disposizioni testamentarie.

Sei in questa situazione?
Rivolgiti allo Spi Cgil!

Ratei MATURATI E NON RISCOSSI

Il decesso del titolare di una pensione nel corso dell'anno fa sorgere il diritto al **rateo della 13esima mensilità** in favore degli eredi del defunto.

Tale somma entra a far parte a tutti gli effetti dell'asse ereditario e va quindi ripartita tra tutti gli eredi, salvo diverse disposizioni testamentarie.

Il **rateo ereditario** comprende la parte di 13esima mensilità maturata fino alla data del decesso e le eventuali somme spettanti, anche a titolo di arretrati, non riscosse dal pensionato, e spetta:

- al coniuge superstite e ai figli;
- in mancanza di coniuge e figli, agli altri eredi legittimi o testamentari.

La domanda per richiedere i ratei maturati e non riscossi va presentata entro 5 anni dalla data di morte del pensionato avente diritto.



ATTENZIONE

DOMANDA DI REVERSIBILITÀ PRESENTATA DAL CONIUGE SUPERSTITE O DAL FIGLIO

AVENTE DIRITTO. L'INPS provvede alla liquidazione d'ufficio anche delle eventuali rate maturate e non riscosse spettanti al dante causa relative alla pensione reversibile; in questo caso non è necessaria una specifica domanda e l'intero importo spettante viene liquidato al coniuge superstite o al figlio, senza la ripartizione in percentuale prevista dal codice civile.

RATEI MATURATI E NON RISCOSSI PER PRESTAZIONI NON REVERSIBILI

(es: Indennità di accompagnamento, Invalidità civile, Assegno sociale, Assegno ordinario di invalidità).

È necessario fare domanda indicando tutti gli eredi aventi diritto; inoltre, se sussiste l'obbligo della dichiarazione di successione, gli importi vanno dichiarati.

Per maggiori informazioni vieni allo Spi Cgil!

Per conoscere tutte le sedi e i recapiti comunali www.cgiltreviso.it/spi

Per la documentazione necessaria www.cgiltreviso.it/patronatoinca