

AUU - Assegno Unico e Universale per i figli

A prescindere dalla condizione lavorativa dei genitori, dal 7° mese di gravidanza fino ai 21 anni del figlio/a (per i maggiorenni, con determinati requisiti) e senza limiti di età in caso di disabilità. L'importo varia in base alla composizione del nucleo e all'ISEE, che va presentato ogni anno per ottenere l'importo effettivamente spettante (in assenza e oltre soglia, importo minimo).

Domanda telematica (prima volta, poi in automatico).

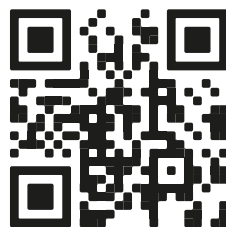
► Fissa un appuntamento
al Patronato INCA CGIL
per una consulenza
personalizzata e assistenza
nell'invio delle pratiche,
per far valere i tuoi diritti
e ottenere tutte le tutele
che ti spettano.

Bonus Nuovi Nati

Contributo di 1.000 € per ogni figlio/a nato/a o minore accolto/a in famiglia dall'1/1 al 31/12/2025, rivolto alle famiglie con ISEE Minorenni fino a 40.000 €.

Domanda telematica
entro 60 giorni dall'evento.

Inquadra per info
e contatti delle sedi



Bonus nido

Contributo fino a 3.600 € per i figli 0-36 mesi frequentanti asili nido pubblici e privati. L'importo varia in base all'ISEE Minorenni (in assenza e oltre 40.000 €, importo minimo) e delle spese sostenute tra l'1/1 e il 31/12.

Domanda telematica entro il 31/12/2025.

Patronato INCA CGIL
0422 4091 - tasto 3
treviso@inca.it
www.cgiltreviso.it



Congedi, permessi e altre misure 2025



TUTELA della GENITORIALITÀ



TUTELA QUOTIDIANA
1945-2025 il Patronato della CGIL-Treviso

Congedo di maternità obbligatorio

5 mesi retribuiti all'80% (ma quasi tutti i CCNL prevedono il 100%), fruibili dai 2 mesi precedenti la presunta data del parto o ingresso nel nucleo ai 3 mesi successivi. In presenza di certificazione medica, possibilità di congedo flessibile 1+4 o 0+5 mesi. Per tutte le lavoratrici, in caso di patologie/attività pericolose è prevista l'**astensione anticipata** per tutti i periodi necessari.

Congedo di paternità obbligatorio

10 giorni lavorativi retribuiti al 100%, fruibili tra i 2 mesi precedenti il parto o ingresso nel nucleo e i 5 mesi successivi; i giorni raddoppiano per i parti plurimi. Da richiedere direttamente al datore di lavoro.

Divieto licenziamento e diritto alla NASpI

Durante il congedo obbligatorio o facoltativo e fino all'anno di vita del figlio/a o ingresso nel nucleo, divieto di licenziamento e diritto alla NASpI per la madre e il padre in caso di dimissioni volontarie (senza obbligo di preavviso).

Congedo parentale lavoratori dipendenti

3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 mesi in alternativa tra loro, fruibili entro i 12 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo:

MADRE O PADRE: MAX 6 MESI*

astensione di un solo genitore
(*7 mesi se si astiene solo il padre e per un periodo di almeno 3 mesi)

MADRE E PADRE: MAX 10 MESI TOTALI*

astensione di entrambi i genitori
(*11 mesi se il padre si astiene per un periodo di almeno 3 mesi)

GENITORE SOLO: 11 MESI

astensione genitore solo/affidamento esclusivo

Entro i limiti di fruizione indicati per ciascun caso, l'indennizzo è previsto per un massimo di 9 mesi:

i primi 3 mesi indennizzati all'80%
se richiesti entro il 6° anno del figlio/a o ingresso nel nucleo

fino a 6 mesi indennizzati al 30%

Il congedo parentale può essere utilizzato per un periodo continuativo o frazionato.

La fruizione del congedo non riduce ferie e riposi, 13^a mensilità o gratifica natalizia.

In alternativa tra loro i genitori hanno diritto di scegliere tra:

- 2 ore di permesso giornaliero retribuito, fino ai 3 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo;
- estensione del congedo parentale fino ai 12 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo (6 mesi congedo parentale + ulteriori 30 mesi);
- 3 giorni di permesso mensili, a prescindere dall'età del figlio/a, frazionabili anche in ore e ripartibili tra i genitori.

Permessi
L.104/92
figli con
disabilità

Congedo
parentale
lavoratori
autonomi

Gestione Separata

3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 in alternativa tra loro, fruibili entro i 12 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo

Lavoratori Autonomi

3 mesi per ciascun genitore, fruibili entro l'anno di vita del figlio/a o ingresso nel nucleo

Lavoratrici autonome

e libere professioniste

indennità per maternità a rischio dai due mesi precedenti il parto, come per le lavoratrici dipendenti