

LEGNO-ARREDO: IL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE



Alla fine di una trattativa lunga e complessa, con oltre 20 incontri, due rotture del tavolo contrattuale, uno sciopero ben riuscito il 21 febbraio scorso, con manifestazioni a Milano, Treviso, Pesaro, Bari, la proclamazione di altre 16 ore di sciopero per la fine di ottobre e per novembre e la mobilitazione in tutte le aziende del settore, iniziative ora revocate dai sindacati. finalmente il 22 ottobre si è chiuso positivamente il tavolo per il rinnovo del Contratto



**FILLEA
CGIL**

Nazionale del Legno-Arredo. L'ipotesi di accordo siglata ora passerà al vaglio del giudizio dei 150mila addetti del settore: nei prossimi giorni si terranno le assemblee per illustrare i contenuti del nuovo contratto, in vigore fino a dicembre 2022.

Ringraziamo tutte le lavoratrici ed i lavoratori che, con la loro mobilitazione, all'interno di un'azione sindacale unitaria, ferma e determinata, hanno permesso il raggiungimento di questo positivo risultato.

TRATTAMENTO ECONOMICO. Confermato il modello a doppia pista salariale, con:

- aumenti certi non soggetti a verifica a fronte di redistribuzione della produttività e flessibilità delle innovazioni del settore 70€ a parametro 140 AC1 /AS2 (35 a settembre 2020, 35 a gennaio 2021);
- recuperi inflazione con verifiche a gennaio 2021 e gennaio 2022 con Ipca (Indice prezzo al consumo) non depurata su base di calcolo paga base, contingenza, Edr (Elemento distinto della retribuzione) e tre aumenti periodici di anzianità.

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI 1.1.2019	INCREMENTO 1 SETTEMBRE 2020	MINIMI 1.09.20	INCREMENTI 1 GENNAIO 2021	TOTALE AUMENTI CERTI	MINIMI 1.01.21	AUMENTI IPCA INTEGRALE 1 GENNAIO 2021	AUMENTI IPCA INTEGRALE 1 GENNAIO 2022
AD3	210	2.491,84	52,50	2.544,34	52,50	105,00	2.596,84		
AD2	205	2.446,67	51,25	2.497,92	51,25	102,50	2.549,17		
AD1	195	2.351,36	48,75	2.400,11	48,75	97,50	2.448,86		
AC5	185	2.256,99	46,25	2.303,24	46,25	92,50	2.349,49		
AC4	170	2.115,51	42,50	2.158,01	42,50	85,00	2.200,51		
AC3/AC2/AS4	155	1.973,89	38,75	2.012,64	38,75	77,50	2.051,39		
AS3	147,5	1.903,62	36,88	1.940,5	36,88	73,76	1.997,38		
AC1/AS2	140	1.831,07	35,00	1.866,07	35,00	70,00	1.901,07		
AE4/AS1	134	1.774,71	33,50	1.808,21	33,50	67,00	1.841,71		
AE3	125,5	1.704,06	31,63	1.735,69	31,63	63,26	1.767,32		
AE2	119	1.632,91	29,75	1.662,66	29,75	59,50	1.692,41		
AE1	100	1.454,68	25,00	1.479,68	25,00	50,00	1.504,68		

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA. *Aumento da 18€ a 25 € mensili*

BENESSERE ORGANIZZATIVO. *Introdotte due ore in più di assemblea retribuita.*

PREVIDENZA COMPLEMENTARE. *Fondo Arco*

- Fondo Arco: aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al fondo di previdenza ARCO da 2,10% a 2,30% (+0,10% gen. 21, +0,10% gen. 2022);
- una tantum di 100 € ad ARCO per tutti i lavoratori (iscritti e non iscritti) a luglio 2021.

Inoltre, a tutti i neo assunti verranno consegnato i moduli di iscrizione ad Arco ed Altea (fondo Sanità Integrativa)

OSSERVATORIO BILATERALE DEL LEGNO. *Rafforzato il ruolo della bilateralità.*

L'osservatorio si concentrerà in particolare su: formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile e welfare di prossimità generativo.

INFORMAZIONE SINDACALE. *Più comunicazione.*

Inserita la modalità di bacheca elettronica e la comunicazione tra Rsu e lavoratori fuori sede.

DIRITTI. *Congedi, maternità, azioni positive, retribuzione congedi.*

- Congedi nascita figlio: due giorni aggiuntivi ai 7 di legge, in presenza di comprovate ed oggettive circostanze;
- riconoscimento del congedo per le donne vittime di violenze;
- rafforzamento delle azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna, con informativa a Rsu per aziende sopra 50 dipendenti;
- riconoscimento congedo matrimoniale per unioni civili;
- retribuzione per i congedi maternità e paternità: in aggiunta al 30% della retribuzione prevista dalla norma, viene garantito un ulteriore 30%. Per lo stesso periodo il Fondo Arco garantirà ai propri iscritti il contributo pieno;
- part-time reversibile alla lavoratrice madre o al lavoratore padre per i primi tre anni del figlio.

SALUTE E SICUREZZA. *Cresce il ruolo degli Rls.*

Adeguamento all'accordo interconfederale:

- 24 ore annue per le aziende che occupano fino a 5 lavoratori;
- 48 ore annue per le aziende che occupano fino da 6 a 15 lavoratori;
- 72 ore annue per le aziende che occupano oltre 16 lavoratori;
- rafforzamento del ruolo degli Rls negli appalti e l'aumento del loro monte-ore permessi.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO. *Flessibilità, turni, lavoro agile.*

- *Flessibilità orari di lavoro:* consolidamento dell'interpretazione autentica 2018 nel Contratto, con la quale i recuperi dovranno trovare la condivisione della RSU con apposito verbale;
- *lavoro a turni:* aumento compenso sostitutivo della pausa di mezz'ora dal 7% all'8% e per tre turni avvicendati dal 5% al 7 %;
- *introduzione del lavoro agile e telelavoro.*

MERCATO DEL LAVORO. *Meno precarietà, stagionalità*

- *Diminuzione precarietà* complessiva da 50% prevista per legge a 45% con l'aumento dei contratti a termine da 20% a 30% e la somma tra termine e somministrazione a termine al 35%;
- *introdotta la "causale stagionalità"*, con informativa alle Rsu e alle Organizzazioni sindacali territoriali via Pec e con monitoraggio Obl e incontri annuali di verifica. Le attività contemplate: lavorazioni boschive e forestali; segherie; allestimenti di fiere, stands e decorazioni, cartellonistica; fabbricazioni e installazione di tende, zanzariere, e ogni altra schermatura solare, fabbricazione di edifici prefabbricati in legno customizzati e/o su ordinazione e/o su impegno o commessa; fabbricazione di imballaggi a contatto con alimenti; lavorazione di estrazione del sughero naturale, selezione e stagionatura; fabbricazione di turaccioli comuni o da spumante; fabbricazione di giostre e altalene; fabbricazione di mobili per esterno/giardino; fabbricazione di articoli per l'arredo urbano in qualunque materiale (panchine, recinzioni etc.); fornitura con o senza posa di tende temporanee e di architetture tessili; fornitura con o senza posa di palchi, di attrezzature per lo spettacolo, e per l'audiovideo.



FILLEA
CGIL