

# Incontro Amministrazione - Sindacati Organizzazione Personale dei Musei Ancora distanti da una soluzione

---

Se da un lato pare emergere la consapevolezza nell'Amministrazione che il tema della gestione e dell'organizzazione del personale dei **Musei** (con l'apertura del Bailo) appare più problematica di come la si immaginava, dall'altra l'incontro di oggi mantiene sostanzialmente invariate le criticità già evidenti.

L'aspetto positivo sta nella presa visione e conferma da parte del Vice Sindaco del fatto che i temi che abbiamo posto non erano né strumentali né artificiosamente creati, l'aspetto meno positivo è determinato dal fatto che una soluzione praticabile, strutturata e soddisfacente appare ancora distante.

Appare oltretutto evidente che **nel momento in cui si è raddoppiato un servizio ad invarianza di personale la soluzione, in sé straordinaria, richiede interventi non ordinari**; o il Comune ottiene l'autorizzazione ad assunzioni straordinarie, o si ricercano soluzioni esterne, o si chiudono servizi per farne funzionare altri. Vie agevoli e a costo zero non esistono.

Le soluzioni temporanee (e ad oggi praticabili) abbozzate, che sostanzialmente ipotizzano la strutturazione di un "pool dedicato" che operi in turni equamente distribuiti e che garantiscano equa rotazione (in particolare nelle giornate festive e nei weekend), possono certamente fornire una risposta all'emergenza ma in assenza di una delle tre variabili viste sopra (assunzioni dirette, indirette o chiusura/trasformazione di servizi) non possono reggere nel lungo periodo.

In particolare ribadiamo che i due Musei hanno bisogno di personale che "si senta fidelizzato e parte di un progetto", sul quale si investa in professionalità, che possa operare senza pregiudizio per la propria salute, che lavori in sicurezza. A gennaio, come da impegni assunti dalla delegazione dell'Ente presente, ci aspettiamo un progetto, se non definitivo, almeno più strutturato di quello che abbiamo oggi. **Ai lavoratori, per intanto, non ci resta che ricordare che lo straordinario non è obbligatorio, non è sanzionabile il diniego a svolgerlo, deve essere pagato.**

