

# SERVIZIO SOL



## ORIENTA LAVORO

.....  
ATTIVITÀ E PROSPETTIVE

PER DARE RISPOSTE, FAR EMERGERE RISORSE  
E COSTRUIRE OPPORTUNITÀ

PER DISOCCUPATI, INOCCUPATI E PRECARI  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO

# UN ANNO DI SOL

Gennaio - Dicembre 2016



**Obiettivo:**

FORNIRE UN SUPPORTO PER AFFRONTARE IL MERCATO DEL LAVORO E ATTIVARE LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

**Utenti: 684**

# AVVIO DEL PROGETTO

COSTRUZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI UN QUESTIONARIO PER INDAGARE LE ASPETTATIVE E I BISOGNI DEGLI UTENTI E RACCOGLIERE DATI SULLA LORO CONDIZIONE SOCIO-LAVORATIVA

**al fine di**



**proporre**  
INIZIATIVE  
DI ORIENTAMENTO



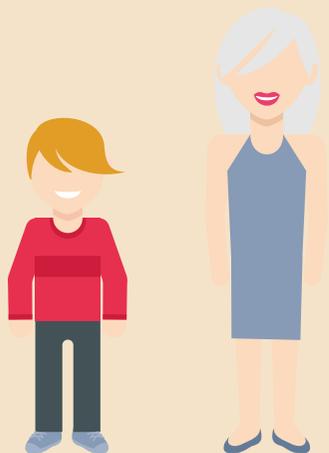
**informare**  
SULLE DIVERSE  
TIPOLOGIE CONTRATTUALI



**attivare**  
CORSI GRATUITI SULLA SICUREZZA  
CON RELATIVO ATTESTATO RICONOSCIUTO

# IL QUESTIONARIO SOL

## INFORMAZIONI SOCIO-DEMOGRAFICHE



### FASCE D'ETÀ

18-29	24%
30-39	26%
40-49	30%
50-59	19%
60-64	1%



### LIVELLO DI ISTRUZIONE

Primaria	4%
Diploma di Scuola Secondaria I grado	35%
Diploma di Scuola Secondaria II grado	47%
Laurea	11%



### GENERE

Uomini	46%
Donne	54%

# IL QUESTIONARIO SOL

## CONDIZIONE LAVORATIVA-OCUPAZIONALE

	Ricerca primo impiego	Occupati	Disoccupati
<b>Tot.</b>	<b>4%</b>	<b>7%</b>	<b>89%</b>
<b>Uomini</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>42%</b>
<b>Donne</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>47%</b>



## DISOCCUPATI: PERIODO DI DISOCCUPAZIONE

	0-3 mesi	4-6 mesi	7-9 mesi	10-12 mesi	>12 mesi
<b>Tot.</b>	<b>38,2%</b>	<b>28,8%</b>	<b>7,7%</b>	<b>23,2%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Uomini</b>	<b>17,6%</b>	<b>13,1%</b>	<b>4,2%</b>	<b>11,5%</b>	<b>1,2%</b>
<b>Donne</b>	<b>20,6%</b>	<b>15,7%</b>	<b>3,5%</b>	<b>11,7%</b>	<b>0,9%</b>



# IL QUESTIONARIO SOL

## DISOCCUPATI E OCCUPATI ALLA RICERCA DI UN NUOVO IMPIEGO:



### TIPOLOGIA DI IMPIEGO



### TIPOLOGIA CONTRATTUALE



### INCROCIO TRA MANSIONI E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

	Operaio	Impiegato	Altro
<b>Tot.</b>	<b>60%</b>	<b>31%</b>	<b>9%</b>
Chiamata, co.co.co, voucher e apprendistato	12%	7%	16%
A termine	44%	36%	44%
Indeterminato	44%	57%	40%

# IL QUESTIONARIO SOL

## ASPETTATIVE E BISOGNI

### GRADO DI SODDISFAZIONE RISPETTO A:

	Mansione	Retribuzione
Molto	30%	22%
Sì	32%	26%
Abbastanza	26%	29%
Poco	7%	14%
Per niente	5%	9%



### PERCEZIONE DEL MONDO DEL LAVORO

Possibilità di trovare lo stesso lavoro di prima

Facile	23%
Difficile	77%



Disponibilità a cambiare lavoro

Sì	89%
No	11%

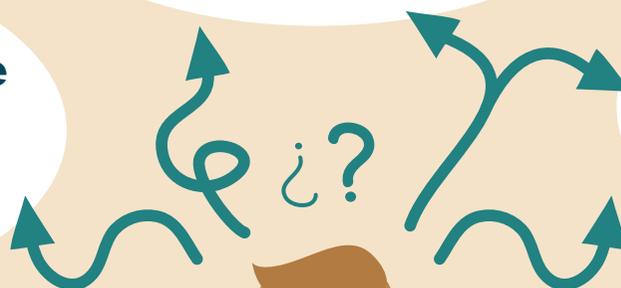
# SOL NEL 2017 IL PERCORSO CONTINUA

## Attività in continuità

**Informazione**  
SPECIFICA SULLE FORME  
CONTRATTUALI D'INTERESSE

**Somministrazione**  
DEL QUESTIONARIO  
AI NUOVI UTENTI

**Formazione**  
DI BASE SULLA SICUREZZA SUL LAVORO  
CON RILASCIO DELL'ATTESTATO



## Novità

**BILANCIO DELLE COMPETENZE  
E RISCrittURA GUIDATA DEL CURRICULUM**

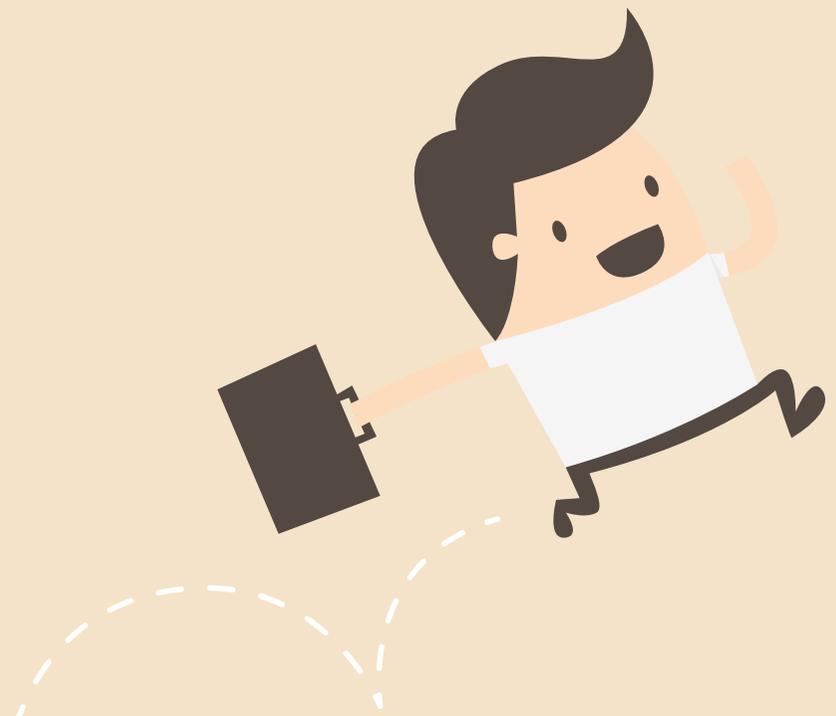
**per**

**POTERSI RI-PRESENTARE  
NEL MERCATO DEL LAVORO  
CON STRUMENTI ADEGUATI**

- > incontro di gruppo (max 10 partecipanti)  
per far emergere le competenze di ciascuno
- > incontro individuale per la stesura del curriculum
- > su richiesta, eventuale incontro individuale di scouting  
(individuazione opportunità e valutazione proposte)  
o di preparazione ai colloqui di lavoro

• **LABORATORI  
DI RICERCA ATTIVA DEL LAVORO**  
• **attraverso**

• **LA CONSULTAZIONE DELLE OFFERTE DI LAVORO  
• E IL SUPPORTO NELLA CANDIDATURA**





**REALIZZAZIONE GRAFICA: RADICI SRL**