

LE DONNE NEL MERCATO DEL LAVORO



2008
/2016

.....
IN PROVINCIA DI TREVISO

LSU e LPU

LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITÀ

2008-2016:

- **su 10.040 attivazioni totali le donne rappresentano il 38,4% (italiane il 95,1%)**
- **incremento esponenziale, +600% delle attivazioni in totale, +500% per le donne**
- **boom nel quinquennio 2012-2016, con 7.480 attivazioni totali, il 72,2% per le donne**





ANNI	TOT. LAVORATORI	DONNE		
		Tot.	Italiane	Straniere
2008	300	175	165	10
2009	630	260	250	10
2010	650	265	250	15
2011	975	375	360	15
2008-2011	2.555	1.075	1.025	50
2012	1.235	495	475	20
2013	1.550	575	535	40
2014	1.770	655	625	30
2015	1.545	520	495	25
2016 (fino al 3° trimestre)	1.380	545	520	25
2012 - 2016	7.480	2.790	2.650	140
2008-2016	10.040	3.860	3.670	190

LAVORO DOMESTICO

ATTIVATO DALLE FAMIGLIE (COLF, BADANTI)

2008-2016:

- **su 41.945 attivazioni totali le donne sono 33.630 (ovvero l'80,2%, di cui straniera l'84,5%)**
- **media annua nuove attivazioni: 3.158 straniera, 579 italiane**
- **su 37.105 cessazioni totali le donne sono 29.705 (ovvero l'80,1%, di cui straniera l'85,6%)**
- **media annua cessazioni: 2.826 straniera, 475 italiane**
- ➔ **saldo positivo: su +4.840 totali, +3.925 sono donne (ovvero l'81,1%, di cui straniera il 76,2%)**

FOCUS:

Il saldo positivo si concentra nel biennio 2008-2009: + 4.385 totali, di cui +3.105 donne (per il 92,4% straniera), in particolare nel 2009 con la sanatoria per le regolarizzazioni

Le perdite si concentrano nel triennio 2014-2016: -370 totali, di cui -190 unità tra le donne (+ 160 tra le italiane MA -350 tra le straniere)

Il lieve scostamento tra numero di assunzioni e cessazioni fa presupporre un mercato del lavoro più liquido con tempi di impiego relativamente brevi



LAVORO DOMESTICO

ATTIVATO DALLE FAMIGLIE (COLF, BADANTI)



ANNI	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI		SALDO			
	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot.	DONNE Italiane	Straniere
2008	4.695	3.540	3.690	2.880	1.005	660	35	625
2009	6.635	4.905	3.255	2.460	3.380	2.445	200	2.245
2010	4.740	3.730	4.405	3.290	335	440	175	265
2011	4.495	3.745	4.710	3.630	-215	115	125	-10
2012	4.715	3.850	4.330	3.535	385	315	155	160
2013	4.815	3.640	4.495	3.500	320	140	85	55
2014	4.025	3.380	4.215	3.410	-190	-30	60	-90
2015	4.010	3.455	4.125	3.580	-115	-125	20	-145
2016	3.815	3.385	3.880	3.420	-65	-35	80	-115
2008-2016	41.945	33.630	37.105	29.705	4.840	3.925	935	2.990

LAVORO A CHIAMATA

2008-2016:

- **su 46.080 attivazioni totali le donne sono 25.205 (ovvero il 54,7%, di cui italiane l'83,5%)**
- **su 44.095 cessazioni totali le donne sono 24.580 (ovvero il 55,7%, di cui italiane l'83,8%)**
- ➔ **saldo positivo: su +1.985 totali, +625 per le donne (ovvero il 31,5%, di cui italiane il 73,6%)**



FOCUS:

Maggiore è la concentrazione di attivazioni e cessazioni nel triennio 2010-2012: 53,6% delle attivazioni sul totale (il 54,1% per le donne) e il 47,4% delle cessazioni sul totale (il 48,5% per le donne)

Il saldo 2008-2016 è positivo, ma riguarda in gran parte gli uomini, mentre le donne hanno subito una maggiore incidenza delle cessazioni. Il dato sale fino al 2011, mentre nel 2012 il saldo comincia a essere negativo, assorbito quasi totalmente dalle donne (-475 su -495, ovvero il 96%)

INOLTRE, il dato risulta influenzato dai cambiamenti normativi (es. obbligo di comunicazione introdotto nel 2012)

Le perdite si concentrano nel triennio 2013-2015, con percentuali in riequilibrio tra uomini e donne: -4.315 contratti, di cui -2.490 (57,7%) per le donne

Il dato 2016 è di sostanziale equilibrio rispetto all'anno precedente MA concentrato sulle donne italiane (-40 contratti su -65 totali a livello provinciale)

LAVORO A CHIAMATA



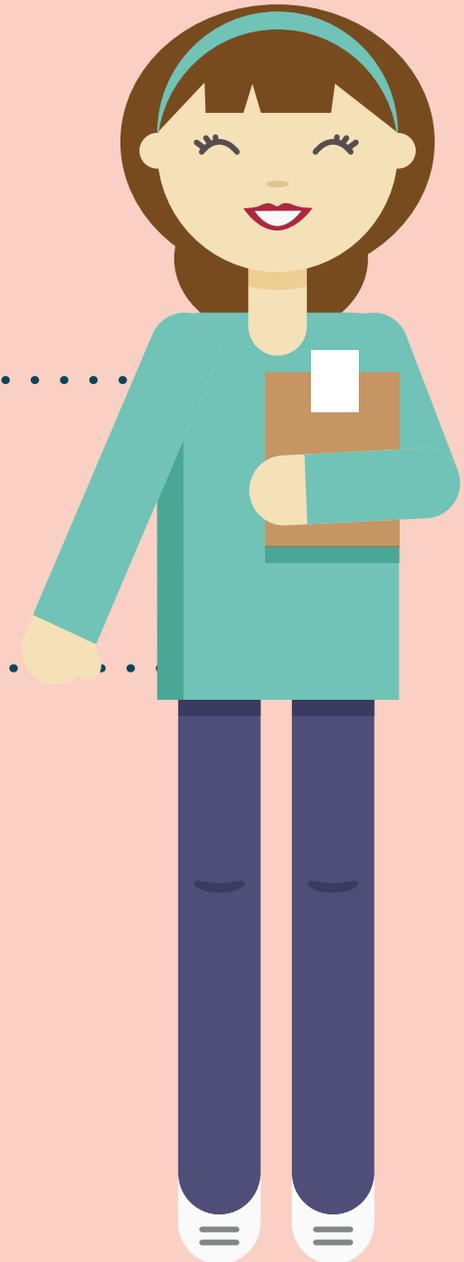
ANNI	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI		SALDO			
	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot.	Italiane	Straniere
2008	2.665	1.675	2.140	1.350	525	325	255	70
2009	5.485	3.255	3.445	2.120	2.040	1.135	930	205
2010	7.375	4.120	5.110	3.015	2.265	1.105	910	195
2011	8.770	4.890	6.740	3.825	2.030	1.065	885	180
2012	8.560	4.615	9.055	5.090	-495	-475	-360	-115
2013	3.950	1.990	6.180	3.240	-2.230	-1.250	-1.055	-195
2014	3.270	1.635	4.305	2.260	-1.035	-625	-525	-100
2015	3.040	1.550	4.090	2.165	-1.050	-615	-540	-75
2016	2.965	1.475	3.030	1.515	-65	-40	-40	0
2008-2016	46.080	25.205	44.095	24.580	1.985	625	460	165

STAGE E TIROCINI extracurricolari

SOGGETTI ALLA COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA

2008-2016:

- **su 51.970 attivazioni totali le donne sono 25.485 (ovvero il 49%, di cui italiane il 90,6%)**
- **2016 vs. 2008: + 135,7%**
(leggermente inferiore per le donne +134%, ma di quasi dieci punti più alto se consideriamo le italiane +143,8%)
- **boom nel triennio 2014-2016:**
48% delle attivazioni sul totale (il 44,9% per le donne)



STAGE E TIROCINI extracurricolari

SOGGETTI ALLA COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA



ANNI	ATTIVAZIONI			
	Tot. Lavoratori	Tot.	DONNE	
			Italiane	Straniere
2008	3.665	1.780	1.565	215
2009	3.735	1.900	1.675	225
2010	4.755	2.400	2.150	250
2011	5.225	2.605	2.355	250
2012	4.980	2.495	2.240	255
2013	5.770	2.865	2.585	280
2014	7.280	3.485	3.195	290
2015	7.920	3.790	3.505	285
2016	8.640	4.165	3.815	350
2008-2016	51.970	25.485	23.085	2.400

LAVORO PARASUBORDINATO

INCLUDE IL LAVORO A PROGETTO, LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE,
LE ASSOCIAZIONI IN PARTECIPAZIONE E IL CONTRATTO DI AGENZIA

2008-2016:

- **su 60.750 attivazioni totali le donne sono 25.735**
(ovvero il 45,6%, di cui italiane il 92,8%)

- **su 63.665 cessazioni totali le donne sono 27.165**
(ovvero il 46%, di cui italiane il 92,7%)

➔ **saldo negativo: su -2.915 contratti totali, -1.585 tra le donne**
(ovvero il 54,4%, di cui italiane il 90,2%)

FOCUS:

La maggiore concentrazione di attivazioni e cessazioni si concentra nel biennio 2009-2010

Rispetto alla percentuale che rappresentano sul totale, le donne risultano maggiormente interessate dal saldo negativo

Le perdite cominciano nel 2012, con -835 contratti totali, di cui il 53,3% per le donne (-445)

MA il saldo negativo si concentra nel 2015: con -1.895 posizioni in un solo anno (di cui -880 tra le donne), rappresenta il 65% delle perdite totali (il 55,5% per le donne)

INFATTI, il dato risulta influenzato dai cambiamenti normativi (es. Job Act ed eliminazione Associazione in partecipazione del 2015)



LAVORO PARASUBORDINATO

INCLUDE IL LAVORO A PROGETTO, LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE,
LE ASSOCIAZIONI IN PARTECIPAZIONE E IL CONTRATTO DI AGENZIA



ANNI	ATTIVAZIONI		CESSAZIONI		SALDO			
	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot. Donne	Tot. Lavoratori	Tot.	Italiane	Straniere
2008	6.710	3.300	6.805	3.335	-95	-35	-20	-15
2009	7.905	3.715	7.360	3.455	545	260	260	0
2010	8.590	4.020	8.520	4.085	70	-65	-60	-5
2011	8.460	3.955	8.450	3.985	10	-30	-85	55
2012	7.545	3.605	8.380	4.050	-835	-445	-420	-25
2013	6.720	2.880	7.250	3.165	-530	-285	-215	-70
2014	6.365	2.810	6.410	2.890	-45	-80	-50	-30
2015	4.640	1.855	6.535	2.735	-1.895	-880	-830	-50
2016	3.815	1.585	3.955	1.610	-140	-25	-10	-15
2008-2016	60.750	27.725	63.665	29.310	-2.915	-1.585	-1.430	-155

LAVORO DIPENDENTE

INCLUDE TUTTI I RAPPORTI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, DI APPRENDISTATO O IN SOMMINISTRAZIONE

GIOVANI: <15 - 29 ANNI / ADULTE: 30 -54 / SENIOR: > 55

2008-2016:

- su 912.970 assunzioni totali le donne sono 428.710 (ovvero il 47%, di cui 33% giovani, 63,1% adulte e 3,9% senior) con l'81,3% italiane (30,9% giovani, 64,6% adulte e 4,5% senior)

- su 922.575 cessazioni totali le donne sono 429.185 (ovvero il 46,5%, di cui 29,3% giovani, 64,5% adulte e 6,2% senior) con l'81,6% italiane (26,9% giovani, 65,8% adulte e 7,3% senior)

➔ **saldo negativo:** su -9.605, solo il 4,9% interessa le donne (-475)



FOCUS:

Il 2009 è l'anno peggiore, con -8.625 contratti totali, le donne segnano un -3.230 (37,4% del totale)

Nel 2015 inizia la ripresa, con +7.600 totali, di cui +3.255 per le donne (42,8%), che prosegue nel 2016, con un +4.690 contratti totali, di cui +1.965 per le donne (41,9%)

L'andamento del saldo per età e genere presenta una situazione composita che fa inoltre presupporre contratti a breve termine: -475 in totale per le donne, positivo per Giovani (+15.545), MA negativo per Adulte e Senior (rispettivamente -6.030 e -10.000, per un totale di -16.030)

LAVORO DIPENDENTE

INCLUDE TUTTI I RAPPORTI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO,
DETERMINATO, DI APPRENDISTATO O IN SOMMINISTRAZIONE



ANNI	ASSUNZIONI					CESSAZIONI				
	Tot. Lavoratori	DONNE				Tot. Lavoratori	DONNE			
		Tot.	Giovani <15-29	Adulte 30-54	Senior >55		Tot.	Giovani <15-29	Adulte 30-54	Senior >55
2008	115.860	52.285	20.475	30.345	1.460	115.255	51.500	18.525	30.790	2.185
2009	86.465	40.965	14.925	24.860	1.175	95.090	44.195	14.490	27.255	2.450
2010	94.440	43.525	15.450	26.670	1.405	96.630	43.790	13.910	27.185	2.695
2011	98.775	46.875	15.770	29.505	1.605	100.025	47.170	14.005	30.545	2.620
2012	90.960	45.605	14.020	29.760	1.820	94.835	46.435	12.580	30.990	2.865
2013	92.550	45.980	13.380	30.660	1.940	96.155	46.860	12.170	31.850	2.840
2014	101.965	49.110	14.270	32.705	2.130	104.920	50.090	12.740	33.980	3.370
2015	118.810	55.005	16.290	36.180	2.535	111.210	51.750	13.280	34.565	3.905
2016	113.145	49.360	16.930	29.990	2.445	108.455	47.395	14.265	29.545	3.585
2008-2016	912.970	428.710	141.510	270.675	16.515	922.575	429.185	125.965	276.705	26.515

LAVORO DIPENDENTE

INCLUDE TUTTI I RAPPORTI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO,
DETERMINATO, DI APPRENDISTATO O IN SOMMINISTRAZIONE



ANNI	SALDO										
	Tot. Lavoratori	DONNE									Senior >55
		Tot.	Giovani <15-29	Adulte 30-54	ITALIANE			STRANIERE			
					Giovani <15-29	Adulte 30-54	Senior >55	Giovani <15-29	Adulte 30-54	Senior >55	
2008	605	785	1.950	-445	-725	1.770	-275	-710	180	-170	-15
2009	-8.625	-3.230	435	-2.395	-1.275	345	-2.070	-1.260	90	-325	-15
2010	-2.190	-265	1.540	-515	-1.290	1.315	-565	-1.270	225	50	-20
2011	-1.250	-295	1.765	-1.040	-1.015	1.470	-1.100	-985	295	60	-30
2012	-3.875	-830	1.440	-1.230	-1.045	1.270	-1.025	-1.030	170	-205	-15
2013	-3.605	-880	1.210	-1.190	-900	1.060	-1.065	-880	150	-125	-20
2014	-2.955	-980	1.530	-1.275	-1.240	1.450	-1.055	-1.200	80	-220	-40
2015	7.600	3.255	3.010	1.615	-1.370	2.635	1.365	-1.370	375	250	0
2016	4.690	1.965	2.665	445	-1.140	2.400	335	-1.120	265	110	-20
2008-2016	-9.605	-475	15.545	-6.030	-10.000	13.715	-5.455	-9.825	1.830	-575	-175

LAVORO DIPENDENTE

TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI: DA APPRENDISTATO E TEMPO DETERMINATO A INDETERMINATO



2008-2016:

- su 86.665 trasformazioni totali le donne sono 36.685 (ovvero il 42,3% e solo il 12,3% interessa le donne straniere)

ANNI	DONNE						
	Tot. Lavoratori	Apprendistato	Tempo determinato	Tot.	% sul Tot.	Apprendistato	Tempo determinato
2008	10.350	2.135	8.215	4.495	43,4%	880	3.615
2009	9.455	2.555	6.900	4.320	45,7%	1.160	3.160
2010	9.895	2.990	6.905	4.275	43,2%	1.335	2.945
2011	10.625	2.845	7.780	4.445	41,8%	1.290	3.155
2012	9.590	2.300	7.290	4.130	43,1%	1.105	3.025
2013	7.705	1.795	5.910	3.260	42,3%	765	2.495
2014	6.885	1.700	5.180	2.830	41,1%	710	2.115
2015	12.705	2.280	10.425	5.100	40,1%	1.025	4.075
2016	9.455	1.965	7.490	3.830	40,5%	885	2.945
2008-2016	86.665	20.565	66.095	36.685	42,3%	9.155	27.530

LAVORO DIPENDENTE

FLUSSI 2008-2016: MOTIVI DI CESSAZIONE

1. Perdita involontaria del posto di lavoro: include i licenziamenti collettivi, i licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e soggettivo, per mancato superamento del periodo di prova, per giusta causa, per cessazione di attività nonché le dimissioni per giusta causa

2. Perdita volontaria del posto di lavoro: include le dimissioni e le risoluzioni consensuali

3. Fine "naturale" dei rapporti a termine (causa più consistente delle cessazioni complessive)

4. Uscita per ragioni di carattere demografico: pensionamento, morte

5. Altro: voci residuali non altrimenti aggregabili o con motivazione non esplicita



FOCUS:

Il saldo negativo per le donne Senior (-10.000), in particolare italiane, incrociato con le percentuali di pensionamento (1,2%, ovvero 5.210 unità) fa emergere la difficoltà a trovare un nuovo collocamento

Il biennio 2015-16, quello della ripresa, conferma questi dati e questa preoccupazione: +5.220 tra le donne, ma -2.510 per le Senior, di cui il 99,2% sono italiane

LAVORO DIPENDENTE

FLUSSI 2008-2016: MOTIVI DI CESSAZIONE



ANNI	TOT. LAVORATORI	DONNE		
		TOT.	% SUL TOT.	% PER MOTIVAZIONE
PERDITA INVOLONTARIA	106.775	42.455	39,7%	9,9%
PERDITA VOLONTARIA	205.330	79.435	38,7%	18,5%
USCITA DEMOGRAFICA	14.495	5.705	39,4%	1,3%
USCITA FINE TERMINE	579.575	293.505	50,6%	68,4%
ALTRO	16.385	8.090	49,4%	1,9%
Tot.	922.560	429.190		

TRASFORMAZIONI NORMATIVE E MERCATO DEL LAVORO

GLI INTERVENTI NORMATIVI INTERCORSI NEL PERIODO 2008-2016
(ABOLIZIONE DI ALCUNE FORME CONTRATTUALI, OBBLIGHI DI LEGGE
E INTRODUZIONE DI NUOVI STRUMENTI E INCENTIVI)
HANNO INFLUENZATO L'ANDAMENTO DEL MERCATO DEL LAVORO:

- **incremento esponenziale del ricorso a LPU e LSU e boom degli stage, soprattutto nel triennio 2014-2016**
- **saldo positivo** per lavoro domestico (a forte presenza femminile con l'81,1%) e per lavoro a chiamata (disequilibrio di genere, con le donne ferme al 31,5%)

In particolare:

- **il JOB ACT ha determinato un saldo negativo per il lavoro parasubordinato (presenza femminile del 54,4%)**
- **gli incentivi introdotti dalla legge di stabilità 2015 hanno generato, nel biennio 2015-2016, una ripresa del lavoro dipendente, con un saldo che resta comunque negativo**



I DATI DICONO

IL SALDO NEGATIVO DEL LAVORO DIPENDENTE INTERESSA SOLO MARGINALMENTE LE DONNE (4,9%)

MA
allo stesso tempo i dati sulle attivazioni e sulle trasformazioni contrattuali dell'ultimo biennio fanno emergere come interventi e incentivi non abbiano contribuito a colmare **il gap occupazionale tra uomini e donne**, che **resta sostanzialmente inalterato**

INFATTI

hanno inciso più per gli uomini che per le donne

PER LE DONNE

MEDIA 2008-2016

ANNO 2015

ANNO 2016

ATTIVAZIONI

47%

46,3%

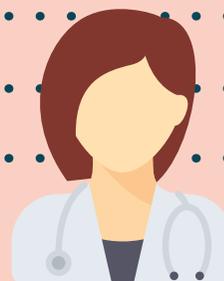
43,6%

TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI

42,3%

40,1%

40,5%



INOLTRE

il dato sui flussi, incrociato con le percentuali di pensionamento conferma, nonostante la ripresa del biennio 2015-16, **la difficoltà per le donne Senior (over 55) a trovare un nuovo collocamento**



DATI: SILV (Sistema informativo Veneto Lavoro)

ELABORAZIONE: RADICI SRL