



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**

**LA FIOM  
INFORMA**



## **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DEI LAVORATORI METALMECCANICI**



[WWW.FIOM-CGIL.IT](http://WWW.FIOM-CGIL.IT)



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**

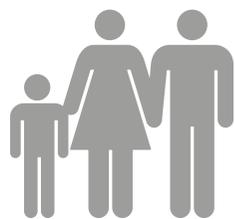


## **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA DEI LAVORATORI METALMECCANICI**

Con il Contratto nazionale sottoscritto il **26 novembre 2016** è riconosciuta a tutti i metalmeccanici l'assistenza sanitaria integrativa a totale carico delle imprese e **dal 1 ottobre 2017 tutte le lavoratrici e lavoratori metalmeccanici ne possono usufruire.**

Le prestazioni sanitarie integrative comprendono anche i familiari fiscalmente a carico del lavoratore, ivi compresi i conviventi di fatto.

**Per familiari fiscalmente a carico si intendono:**



**→ IL CONIUGE DEL LAVORATORE**

*con riferimento anche alle unioni civili non legalmente ed effettivamente separate;*

**→ I FIGLI** *compresi i figli naturali riconosciuti, adottivi, affidati o affiliati;*

**→ I CONVIVENTI DI FATTO**

**I familiari fiscalmente a carico non devono possedere un reddito complessivo annuo superiore a 2.840 €** (*valore previsto dalle attuali norme fiscali e che potrebbe essere adeguato*). I familiari hanno diritto alle prestazioni sanitarie integrative finché il lavoratore è iscritto.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



## **DECORRENZA E MODALITÀ DI ADESIONE**

**Dal 1 ottobre 2017** tutte le aziende che applicano il CCNL Federmeccanica-Assistal devono:



- 1. aderire al Fondo mètaSalute**
- 2. versare una contribuzione di 156 € annui** *(suddivisi in 12 quote mensili di 13 € l'una)*
- 3. iscrivere, superato il periodo di prova, tutti i lavoratori dipendenti:**
  - a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part time e a domicilio;
  - apprendisti;
  - a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dall'iscrizione;
  - l'intera contribuzione mensile è dovuta anche in caso di aspettativa per malattia, tutte le tipologie di Cig, maternità facoltativa, part time;
  - inoltre, mantengono il diritto alla contribuzione dell'azienda e all'iscrizione al Fondo, per un periodo di 12 mesi i lavoratori il cui rapporto di lavoro si è risolto a seguito di licenziamento collettivo (Legge 223/'91) o individuale (art. 7 Legge 604/'1966), che beneficiano della Naspi.



*(dal 1 ottobre 2017 cessa per i lavoratori già iscritti il contributo a loro carico)*



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **POSSONO CONTINUARE AD ESSERE ISCRITTI AL FONDO:**

- **i lavoratori in caso di trasferimento di azienda**, ai sensi dell'art. 47 Legge 428/1990 e cambio di contratto collettivo nazionale di lavoro a seguito di mutamento dell'attività aziendale, quando previsto dall'accordo sindacale
- **i lavoratori in aspettativa sindacale** in Legge 300/1970

### **POSSONO INOLTRE ISCRIVERSI, CON CONTRIBUZIONE A LORO CARICO**

- **i familiari NON fiscalmente a carico appartenenti al nucleo familiare compresi i conviventi di fatto.**

**Dal 1 aprile 2018** anche i lavoratori e le lavoratrici delle aziende che applicano il **CCNL orafa argentiero e gioielleria e i loro familiari** hanno diritto alle medesime condizioni all'assistenza sanitaria integrativa.

Le aziende orafe argentiere dovranno aderire al Fondo **mètaSalute** e versare la medesima contribuzione.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **MODALITÀ DI ADESIONE**



**Dal 4 settembre 2017 le aziende dovranno registrarsi (direttamente o tramite consulente) sul sito del Fondo [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it) alla sezione “registrazione aziende” e inserire le anagrafiche dei lavoratori e successivamente a mantenere aggiornate mensilmente le anagrafiche dei dipendenti.**

**Il lavoratore iscritto, dal 1 ottobre 2017, dovrà registrarsi sul sito del Fondo [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it) nella specifica sezione e generare le credenziali che gli consentiranno l’accesso all’Area Riservata nella quale potrà verificare la propria posizione anagrafica e gestire le richieste di prestazioni sanitarie.**

**Il lavoratore che intende iscrivere il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico e il convivente di fatto**

- **deve accedere al sito** e, attraverso la propria Area Riservata con le credenziali generate al momento della registrazione, **compilare la parte relativa al nucleo familiare allegando i documenti richiesti**
- **la contribuzione per i familiari fiscalmente a carico e per i conviventi di fatto è ricompresa nella contribuzione annua a totale carico dell’azienda**
- **la registrazione sarà di immediata visione.**





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



## **Il lavoratore che intende iscrivere il proprio nucleo familiare NON fiscalmente a carico e il convivente di fatto**

- **deve accedere al sito** e, attraverso la propria Area Riservata con le credenziali generate al momento della registrazione, compilare la parte relativa al nucleo familiare allegando i documenti richiesti
- **versare la contribuzione che verrà definita dal Fondo** con le procedure indicate dallo stesso
- **iscrivere i familiari** entro le due finestre temporali annuali previste (1 gennaio - 30 maggio e 1 giugno - 30 novembre)
- **l'iscrizione ha durata annuale** e il rinnovo dell'adesione avviene con il saldo della contribuzione
- **la registrazione sarà di immediata visione.**

È facoltà del lavoratore esprimere rinuncia scritta all'adesione a **mètaSalute** da comunicare alla propria azienda.

L'omissione parziale o totale del versamento dei contributi dovuti dall'azienda per i dipendenti iscritti determina la sospensione delle prestazioni sanitarie.

La sospensione sarà comunicata da **mètaSalute** ai lavoratori ed all'azienda. Il Fondo riattiverà l'erogazione delle prestazioni sanitarie al ripristino della contribuzione dandone conferma all'azienda ed al lavoratore.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **I lavoratori assunti successivamente alla data del 31 dicembre 2017, in aziende nelle quali non sono vigenti accordi di assistenza sanitaria integrativa aziendale avranno una carenza di 4 mesi:**

- i lavoratori avranno diritto alle prestazioni sanitarie **dal 1° giorno del 5° mese successivo a quello in cui avviene la prima contribuzione**
- **manterranno il diritto dopo la cessazione dell'attività lavorativa** per un periodo di tempo corrispondente alla carenza sopra citata (4 mesi).

## **Iscrizione del nucleo familiare/convivente:**

- **entro il 15 del mese** le prestazioni sanitarie decorrono **dal 1° giorno del mese successivo**
- **dopo il 15 del mese** le prestazioni sanitarie decorrono **dal 1° giorno del secondo mese successivo all'iscrizione**





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



## **IL DIRITTO ALLE PRESTAZIONI DECADE IN CASO DI:**

- **decesso del dipendente** e/o dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico e dei conviventi di fatto;
- **cessazione del rapporto di lavoro** del dipendente o applicazione di CCNL diverso da quello dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti fatto salvo quanto previsto da eventuali accordi aziendali;
- **mancato versamento della contribuzione;**
- **aspettativa non retribuita** (per cause diverse dall'aspettativa per malattia e per maternità facoltativa), il diritto alle prestazioni riprende dal mese successivo alla comunicazione del termine della stessa;
- **esclusione disposta dal CdA** in caso di dolo o colpa grave dell'iscritto;
- **rinuncia del lavoratore.**

Il lavoratore ha la facoltà di utilizzare ulteriori prestazioni sanitarie aggiuntive alle prestazioni base versando il relativo maggior contributo (anche con la possibilità di utilizzo dei flexible benefits contrattuali), i cui termini sono definiti dal regolamento di **mètaSalute** disponibile sul sito [www.fondometasalute.it](http://www.fondometasalute.it).





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **LAVORATORI DI IMPRESE COPERTI DA ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Le parti in sede aziendale procederanno **entro il 31 dicembre 2017** ad armonizzare i contenuti dell'accordo ed eventualmente, se inferiore ai 156 € annui, adeguando la contribuzione aziendale a quanto previsto dal contratto. Inoltre:

- nel caso in cui la polizza non copra tutti i lavoratori l'azienda è tenuta ad iscrivere a **mètaSalute** dal 1 ottobre 2017 i lavoratori privi di copertura assicurativa;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **LAVORATORI DI IMPRESE COPERTI DA POLIZZA INTEGRATIVA AZIENDALE RICONOSCIUTA UNILATERALMENTE DALL'AZIENDA**

- **dal 1 ottobre 2017 la contribuzione non può essere inferiore a 156 € annui suddivisi in 12 quote mensili da 13 € l'una;**
- nel caso in cui la polizza non copra tutti i lavoratori l'azienda è tenuta ad iscrivere a **mètaSalute** dal 1 ottobre 2017 i lavoratori privi di copertura assicurativa;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **IMPRESE CHE GARANTISCONO UNILATERALMENTE A TUTTI I LAVORATORI PRESTAZIONI SANITARIE CON POLIZZA AZIENDALE:**

- dal 1 ottobre 2017 la contribuzione non può essere inferiore a 156 € annui suddivisi in 12 quote mensili da 13 € l'una;
- le prestazioni sanitarie integrative dovranno essere garantite gratuitamente anche per i familiari fiscalmente a carico ivi compreso i conviventi di fatto;
- in caso sia prevista una contribuzione aggiuntiva a proprio carico il lavoratore potrà, a scadenza della polizza sanitaria, scegliere di iscriversi a **mètaSalute**;
- non dovranno registrarsi e fornire anagrafica dei lavoratori;
- se insieme ai lavoratori l'impresa decide l'adesione a **mètaSalute** dal 1 gennaio 2018, dovrà comunicare entro il 30 novembre l'anagrafica dei lavoratori;
- i lavoratori in questo caso potranno beneficiare delle prestazioni senza periodo di carenza.





**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI,  
CON LA FIOM UN BEL PASSO AVANTI  
NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI**



**LA FIOM  
INFORMA**



## **LE PROSSIME DECORRENZE**

**DAL 1 OTTOBRE 2017**

A tutti i lavoratori e ai familiari fiscalmente a carico sono estese a totale carico delle imprese, **come richiesto con la piattaforma della Fiom**, le attuali prestazioni di sanità integrativa in essere.

**DAL 1 GENNAIO 2018**

Il Fondo mètaSalute definirà, attraverso una gara con le principali compagnie assicurative che terminerà entro il mese di settembre 2017, la gestione di nuove e più ampie prestazioni sanitarie integrative anche con la previsione di più piani integrativi. Successivamente dal mese di ottobre i contenuti delle nuove prestazioni potranno essere resi noti a tutti i lavoratori metalmeccanici.

