

Report sulla contrattazione sociale nel territorio trevigiano

Attivo Unitario SPI CGIL-FNP CISL-UILP UIL
Mercoledì 05 febbraio 2020
Treviso-Palazzo Rinaldi (Sala Verde)

CONSUNTIVO 2019



Il processo della contrattazione sociale e gli attori coinvolti Le modalità di lavoro si articolano a livello unitario (CGIL, CISL e UIL) 2019

Da oltre un decennio
si è consolidata
l'attività unitaria con:

- Comuni
- le utility
- le C.S.A
- l'ULSS
- le Province
- le IPA



Le confederazioni CGIL-CISL_UIL unitamente al sindacato pensionati SPI-FNP-UILP gestiscono la contrattazione sociale, la partecipazione e la diffusione dei risultati conseguiti.



La consistenza dell'attività negoziale svolta:

192 incontri con i Sindaci

94 accordi con i comuni

3 accordi provinciali sulle tariffe (**gas** Ascopiave **rifiuti** Savno **acqua** AATO Veneto Or.le)

2 accordi con l'Ulss, **6** incontri rete sportelli, **6** con Direzione

1 Accordo con l'Associazione dei Comuni della Marca trevigiana e BIM PIAVE P.A. (Pubblica Amministrazione)

>60 dirigenti Cgil e Spi, Cisl e Fnp, Uil e Uilp coinvolti

POLITICHE DI GOVERNANCE LOCALE E SOVRACOMUNALE

86 comuni su 94 hanno dato vita a forme di aggregazione e convenzione aumentando l'efficienza e la gestione dei servizi e migliorando l'impiego di risorse e la qualità del lavoro. (Polizia Locale, Servizi Sociali, Protezione Civile, Uffici Amministrativi)

Il sindacato unitario ha partecipato alla definizione dell'accordo per la convenzione di servizi sociali dei 6 comuni: Breda di Piave, Ponzano Veneto, Carbonera, Villorba, Maserada sul Piave, Povegliano, *che è stato disdetto dopo le elezioni di maggio 2019*

- Il sindacato unitario ha sostenuto il processo di fusione che ha dato vita al nuovo comune di Pieve del Grappa (Crespano del Grappa e Paderno del Grappa)
- Inoltre è stato promotore dell'Unione dei comuni della Marca Occidentale (Loria, Riese, Vedelago, Resana)

POLITICHE DI GOVERNANCE LOCALE E SOVRACOMUNALE: la lotta all'evasione e contenimento tassazione

Il sindacato unitario promuove la lotta all'evasione fiscale sollecitando tutti i 94 comuni all'adesione Patto Anti Evasione con Agenzia delle Entrate e Guardia di Finanza.

- alla lotta all'evasione si affianca anche l'attività di recupero crediti che ha generato un ulteriore gettito da investire nel sociale
- Con le maggiori entrate vengono graduate per fasce le addizionali IRPEF e introdotte fasce di esenzione
- Con il fattore famiglia si è avviato un percorso per uniformare i livelli ISEE di accesso ai servizi e con più equità per le fasce sociali deboli



Sociosanitario

Intesa tra OO.SS. e Azienda ULSS 2 « Marca Trevigiana» Piano di Sviluppo delle Cure Primarie:

1. Accesso al pronto soccorso e ricoveri ospedalieri, situazione epidemiologica della popolazione over 65
2. Miglioramento gestione cure infermieristiche
3. Omogeneizzazione pratiche nel territorio
4. Riorganizzazione delle dimissioni protette migliorando la presa in carico del paziente



CONTRATTAZIONE
PIATTAFORMA

SOCIALE
UNITARIA

Sociale

- Accordo tra OO.SS. e Azienda ULSS 2 per la costituzione della Cabina di Regia per i nuovi Piani di Zona 2019-2022
 - Definizione e condivisione delle linee strategiche dei nuovi piani di zona
- Accordo sul monitoraggio con la rete degli sportelli per le liste di attesa
- Discussione aperta e riorganizzazione della funzione dei distretti
- Concluso il confronto con tutti i CSA pubblici e privati

RACCOLTA FIRME

Facciamo sentire la nostra voce

per gli anziani del nostro territorio

chiediamo alla Regione Veneto



più
**IMPEGNATIVE
DI RESIDENZIALITÀ**

tutti gli anziani non autosufficienti in casa di riposo devono poter avere un posto letto con il contributo economico della Regione



meno
**ATTESA
PER LA SVAMA**

i tempi per ottenere la Scheda di Valutazione Multidimensionale dell'Anziano vanno ridotti e uniformati per permettere a tutti l'accesso ai servizi



uguali
**VANTAGGI
FISCALI PER LE RETTE**

la Regione deve intervenire subito con una norma per certificare un'unica percentuale di spesa sanitaria scaricabile dal Mod.730 per tutelare i cittadini

Informati, è importante  Firma anche tu nelle sedi CGIL CISL e UIL!



Politiche per la sicurezza, salvaguardia del territorio e dell'ambiente

Interventi e investimenti per:

- Videosorveglianza del territorio e illuminazione pubblica.
- Tutela della salute dei cittadini con controllo delle emissioni atmosferiche e l'utilizzo dei fitofarmaci nelle zone di coltivazione agricola e vitivinicola e dei territorio patrimonio dell'Unesco.
- Ai Comuni viene richiesta l'approvazione di un regolamento unico sull'utilizzo dei fitofarmaci in agricoltura
- Monitorare la situazione idrogeologica e prevenire il dissesto
- Risparmio energetico, messa a norma antisismica, viabilità e piste ciclabili sicure

Edilizia residenziale pubblica ERP

Limite d'ingresso 20.000 euro di ISEE ERP

- Decadenza 26.000 per i nuovi assegnatari
- Decadenza 35.000 euro per chi è già inquilino
- Più tutele per over 65, disabili, non autosufficienti
- Più equità nel calcolo dei nuovi canoni
- Esenzione dell' IVA sul canone
- Progressività degli aumenti per le famiglie più in difficoltà

La Regione provvederà a ricalcolare i canoni e a conguagliare quanto pagato in più

Rigenerazione dei centri urbani aree produttive/commerciali

- Agevolazioni fiscali per la bio-edilizia
- Proposte di conversione di alloggi in strutture cohousing
- Agevolazioni per recupero aree produttive e commerciali



Politiche per lo sviluppo dei servizi pubblici locali

- Digitalizzazione del rapporto utenza amministrazioni comunali
- 79 comuni hanno implementato l'efficienza dei servizi alle imprese ed ai cittadini attraverso lo Sportello di servizi UNIPASS (Sportello Unico Polifunzionale Associato) di cui è capofila BIM PIAVE
 - Suap Sportello unico attività produttive
 - Sue Sportello unico edilizia
 - SUA Stazione Unica Appaltante
- Accordo CGIL-CISL-UIL con Associazioni dei Comuni della Marca Trevigiana e BIM PIAVE/ P.A.

Gli esiti della contrattazione sociale



CONTRATTAZIONE SOCIALE
PIATTAFORMA UNITARIA