



## LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE SOCIALE 2025

### CON I COMUNI DELLA MARCA TREVIGIANA

Febbraio 2025

**Il confronto partecipato e condiviso tra le parti sociali e gli enti pubblici ha contribuito alla tenuta della coesione sociale, al contenimento della pressione fiscale, al mantenimento dei servizi di welfare territoriale pensati per le persone, alla realizzazione di investimenti sulle infrastrutture pubbliche e la salvaguardia del territorio-ambiente. Tutto ciò pur in presenza di una continua diminuzione dei trasferimenti da parte del Governo.**

Riteniamo perciò importante incontrare la Vostra amministrazione per valutare le scelte di finanza pubblica, definite attraverso le “missioni” al fine di condividere interventi di tutela sociale per il benessere della comunità e lo sviluppo sostenibile.

#### **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

Valutazione degli impegni assunti con il verbale di accordo sottoscritto tra l'Amministrazione comunale e le OO.SS. nell'anno precedente, del bilancio consuntivo 2024 rispetto alle entrate e spese correnti, all'avanzo di esercizio e la situazione patrimoniale, agli organici necessari alla gestione delle missioni (funzioni principali e attività). Particolare attenzione va posta al fondo crediti dubbia esigibilità, perché, una oculata e continua gestione, verifica e riscossione, da parte degli uffici tributari comunali, può liberare molte risorse per l'erogazione dei servizi alla popolazione.

**Politiche tributarie del comune e tassazione locale:** controllo della fedeltà fiscale con il Patto Antievasione, rimodulazione in termini di progressività dell'Addizionale IRPEF rispetto alle 3 aliquote in vigore nel 2025 e aumento del valore dell'esenzione. Controllo delle aliquote relative a IMU-TASI. Consolidare ed estendere le tariffe sociali alle famiglie con ISEE fino a € 15.000, come elemento più equo e semplificato di accesso ai servizi, attraverso la convenzione tra l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana ed il consorzio dei CAAF.

**Organici e fabbisogni reali.** Un approfondimento sulla dotazione organica del comune è fondamentale per comprendere come l'ente possa garantire il funzionamento dei servizi. Attualmente i comuni versano in una condizione di perenne carenza d'organico, con ridotto turn-over e con una scarsissima presenza giovani (siamo al di sotto del 15%) nella pianta organica. Progetti e azioni che ha in programma l'Ente locale.

#### **SOCIALE E SOCIO-SANITARIO**

Merita una approfondita comune disamina la situazione demografica: l'aumento dell'età della popolazione da un lato e la denatalità dall'altro ci obbligano a porre un'attenzione particolare agli investimenti per gli asili nido e per tutti quei servizi che invertano la situazione. Così come è necessario incrementare le politiche locali per un invecchiamento attivo.

Per quanto riguarda la mappatura dei servizi diretti offerti è fondamentale un costante monitoraggio e aggiornamento dell'esistente nel territorio, sia per quanto riguarda quelli del comune che quelli in affidamento a privati e/o ad associazioni sociali. Mappa dei bisogni: rispetto agli eventuali nuovi bisogni che dovessero emergere è necessaria una loro definizione per arrivare all'erogazione dei corrispondenti servizi.

**FUSIONI.** È necessario valutare la situazione delle convenzioni fra Comuni per migliorare e implementare i servizi alla collettività così come riteniamo non sia più rinviabile da parte delle amministrazioni un attivo percorso verso studi di fattibilità per la fusione tra Comuni.

**ABITARE.** L'emergenza abitativa è uno dei temi centrali che intendiamo affrontare anche nel 2025. È fondamentale che i Comuni forniscano alle OO.SS. informazioni dettagliate circa le case e gli immobili di loro proprietà e quelle di ATER e AEP. Quante di queste sono attualmente utilizzate e come, e quante invece sono sfitte. Inoltre, riteniamo necessario un approfondimento sui problemi legati agli immobili sfitti al fine di individuare e condividere possibili soluzioni per ottimizzare l'utilizzo di queste risorse a beneficio della collettività.

**COMUNITA' ENERGETICHE RINNOVABILI. OPERE PUBBLICHE.** Viste le esperienze positive già esistenti in provincia, le OO.SS. chiedono una disponibilità a valutare i Progetti per realizzare Comunità Energetiche Rinnovabili con l'amministrazione come capofila. Serve inoltre un aggiornamento del DUP e gli approfondimenti sulla realizzazione delle opere pubbliche (rete viaria, illuminazione, scuole e palestre, centri sportivi e ricreativi, salvaguardia ambiente e territorio ecc.).

#### **PIANI DI ZONA E LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA (LEA) – AMBITI TERRITORIALI SOCIALI (ATS) – LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI SOCIALI (LEPS)**

Viste le linee guida per la predisposizione dei Piani di Zona 2023/2025, riteniamo utile la valutazione delle finalità pianificate nelle 6 aree di intervento, in particolare quelle programmate con le risorse della missione 12 e quelle riferite al tavolo di Inclusione Sociale.

**ATS.** Per quanto riguarda gli ATS, le OO.SS. hanno l'obiettivo di partecipare congiuntamente alla complessa riorganizzazione dei servizi sociali con l'obiettivo comune di garantire una omogenea gestione territoriale in tutta la provincia di Treviso, così come è necessario attivare tavoli permanenti comuni per valutare proposte e criticità.

Chiediamo infine da parte dell'amministrazione di concrete azioni per il superamento della carenza di Medici di Medicina Generale e dei programmi per la realizzazione degli Ospedali e delle Case di Comunità.

Reputiamo importante sia ribadita l'importanza di investire nel SSN strumento principe di tutela del diritto alla salute. Da questo deve derivare un impegno da parte di tutti i livelli di responsabilità politica e amministrativa a difendere il Servizio Sanitario Nazionale Pubblico.

#### **I Segretari Generali I Segretari Generali**

**Mauro Visentin, Francesco Orrù, Gian Luca Fraioli Vigilio Biscaro, Franco Marcuzzo, Beniamino Gorza**

CGIL Treviso, CISL Belluno-Treviso, UIL Treviso SPI CGIL Treviso, FNP CISL Belluno-Treviso, UILP UIL Treviso