

# IPOSTESI ACCORDO AZIENDALE 23 APRILE 2021

## COORDINAMENTO SINDACALE ELECTROLUX ITALIA SPA

### RETRIBUZIONE



#### Anticipo mensile del Premio

aumenta da € 78 a € 120 dal 1 gennaio 2021.



#### Premio di risultato

un aumento a regime di 700 € suddiviso nelle seguenti tranche: € 200 nel 2021; € 200 nel 2022; € 200 nel 2023; € 100 nel 2024. Il nuovo premio FTB il cui importo complessivo è determinato da *ex Stb* di € 1.174 annue + *ex Prf* di € 415 = € 1.589 di conseguenza diventa: € 1.789 nel 2021, € 1.989 nel 2022, € 2.189 nel 2023 e a regime pari a € 2.289 nel 2024; Il premio verrà poi maggiorato sulla base alla certificazione EMS raggiunta nei singoli stabilimenti di un valore fino al 6% (bronzo 2% - argento 4% - oro 5% - platino 6%) fino a un massimo di ulteriori € 137.



#### Welfare

ha un valore di circa € 100 pari al contributo aggiuntivo del 10% erogato dall'azienda se, su base volontaria si converte il premio in welfare aziendale.



#### Reperibilità

riconoscimento di una indennità oraria di € 2,84 per le ore infrasettimanali e di € 3 per le ore di sabato e domenica.



#### Trasferta

riconoscimento di una indennità giornaliera di € 3 fino a 5 giorni e di € 10 per quelle superiori ai 5 giorni per le trasferte in Italia; di € 6,8 per trasferte superiori a 5 giorni nei paesi europei; di € 8,5 per trasferte nei paesi extraeuropei.

### ORARIO DI LAVORO



#### Straordinario/flessibilità

potrà essere comandato solo a fronte di un accordo tra Rsu e azienda si riduce dalle attuali possibili 160 ore annue previste dai Contratti Aziendali del 2000 e del 2007 a possibili 64 ore annue complessive con il riconoscimento di una indennità di € 3 per ciascuna ora di prestazione aggiuntiva.



#### Straordinario esente da accordo con RSU

l'azienda può attivare fino a un massimo di 24 ore annue aggiuntive a quelle oggetto di accordo sindacale. Come condizione di miglior favore di quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale, che prevede fino a 80 ore di straordinario comandate è stato inoltre definito:

- Il riconoscimento di un'indennità di € 2,5 per ciascuna ora di prestazione aggiuntiva;
- l'attivazione sarà preceduta da una preventiva informazione alla Rsu e ai lavoratori di almeno 5 giorni;
- il ricorso al lavoro straordinario interesserà solo il 1 turno del sabato, escludendo la 9 ora giornaliera, e non verrà richiesto nei mesi di luglio e agosto;
- verrà salvaguardato la possibilità di esonero così come normata dal Ccnl.



#### Permessi annui collettivi - par

il CCNL prevede che l'utilizzo dei 13 PAR - Permessi Anni Retribuiti - riconosciuti a ciascuna lavoratrice/lavoratore siano in parte - fino a un massimo 5, pari a 40 ore - disponibili per utilizzo collettivo da parte aziendale mentre gli altri 8, pari a 64 ore, rimangono a disposizione della lavoratrice/lavoratore. È stato definito che l'azienda potrà calendarizzare i 5 gg di

par collettivi, frazionati **anche a gruppi di due ore e su base settimane** con un preavviso di almeno 6 giorni.



### Ferie

la fruizione è stata definita in **tre settimane nel periodo giugno - settembre** di cui almeno **due settimane** a carattere collettivo nei **mesi di luglio e agosto**.

## STABILIZZAZIONI CONTRATTI A TERMINE



### Stabilizzazioni

sono state definite **108 trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato** tra gli operai da realizzarsi nell'anno **2021**, così suddivise:

➔ **30 a Porcia, 20 a Susegana, 10 a Solaro, 30 a Forlì, 18 a Cerreto D'Esì.**

## CONCILIAZIONE VITA LAVORO



### Sostegno alla genitorialità

è prevista la maturazione del Premio di Risultato pari agli **anticipi di € 120 mensili** anche durante il **periodo di congedo parentale** (congedo per maternità e per paternità) per le lavoratrici e i lavoratori neogenitori, con la possibilità della **conversione** degli anticipi maturati durante in periodo di congedo **in permessi aggiuntivi da accantonare in banca ore**.



### Banca ore solidale

viene riconosciuto e regolamentato **l'Istituto della Banca delle Ore Solidale** che permetterà di raccogliere negli stabilimenti ferie e/o permessi individuali dai lavoratori che potranno essere poi essere **donate a colleghi** che si dovessero trovare in **"situazione di grave necessità"**. Le ore destinate ai beneficiari saranno **incrementate del 20%** con un contributo aggiuntivo **dell'azienda**.

## AMBIENTE DI LAVORO



### Accessi agevolati

saranno ricercate soluzioni idonee per permettere **accessi agevolati** per supportare le persone **con difficoltà di deambulazione**.



### Microclima

sono stati definiti interventi per **migliorare l'ambiente e il microclima negli stabilimenti**: nel periodo 2021 - 2022 è prevista l'installazione di ulteriori 147 impianti di raffrescamento adiabatici che si aggiungono ai 161 impianti installati nel periodo 2017 - 2020 con un investimento di circa 1,6 mln di euro.

## FORMAZIONE



### Commissione Paritetica Nazionale

la Commissione Paritetica Nazionale per la Formazione Professionale, istituita per il miglioramento delle competenze professionali, definirà programmi formativi anche nel rispetto a quanto definito nel CCNL 2021 - 24 sul Diritto Soggettivo a 24 ore di formazione. Saranno **definiti piani formativi** per le **conoscenze digitali** per poter utilizzare nuove modalità di gestione della documentazione relativa al rapporto di lavoro con strumenti digitali.

## SISTEMA PARTECIPATIVO



### Testo Unico

sono **confermate e rafforzate le commissioni paritetiche Co.Te.Pa, Ipazia e Ecos** che si occuperanno di esaminare, valutare e proporre miglioramenti sull'organizzazione del lavoro, sulle tematiche relative alla Salute e Sicurezza come previsto dal D. lgs. 81/08 e dal CCNL metalmeccanici, sul welfare aziendale e i tempi di vita-lavoro.



### Mensa

è previsto l'adeguamento del prezzo della mensa che aumenterà di € 0,10 dal 1° gennaio 2022 e di ulteriori € 0,10 dal 1° gennaio 2023.

➔ **Decorrenza e durata** L'accordo avrà durata fino al 31 dicembre 2024, successivamente si applicherà il principio della ultraattività, anche per la parte economica, fino a nuovo accordo.

**Il 12-13-14 maggio si svolgerà il referendum. VOTA SÌ all'ipotesi** ✓

Dopo 14 anni di assenza contrattuale, nonostante il difficile periodo di non crescita economica, ci sono concreti aumenti, 108 stabilizzazioni, miglioramenti sulla conciliazione vita lavoro e gestione della flessibilità per mantenere l'azienda competitiva con gli altri produttori di elettrodomestici.