



Comunicato Sindacale **Electrolux e Electrolux Professional**

Integrativo Electrolux e Professional per un nuovo Premio di Risultato, per stabilizzare i contratti a termine, per ampliare diritti e tutele.

Si è svolto, il 29 e il 30 marzo 2021 a Mestre, un nuovo incontro di trattativa per il rinnovo dell'integrativo del Gruppo Electrolux e di Electrolux Professional, un rinnovo che interessa circa 5 mila lavoratrici e lavoratori.

Salario - Il Coordinamento sindacale ha chiesto all'azienda

- un maggior incremento del Premio di Risultato, andando oltre quanto proposto sino ad oggi, circa 600 euro a regime, ancora distante da quanto richiesto in piattaforma;
- una indennità di reperibilità pari a 3 euro/ora per le ore infrasettimanali e di 3,5 euro/ora per le ore di sabato e domenica.

Orario di lavoro - abbiamo proposto a Electrolux la definizione di un calendario produttivo, per rispondere alle nuove esigenze del mercato, con il quale collegare le esigenze produttive e il rispetto dei tempi di vita delle persone; abbiamo chiesto di:

- collegare la richiesta aziendale di una quota lavoro straordinario esente da contrattazione alla possibilità di definirne le modalità di esecuzione con i delegati, e quindi con i lavoratori; il loro utilizzo collegato all'incremento dei volumi e limitato nei periodi, oltre all'incremento della attuale indennità oraria per le ore di straordinario;
- la fruizione delle due settimane di ferie estive nei mesi di luglio e agosto, della terza settimana di ferie individuale nei mesi da giugno a settembre e della quarta settimana da definire nel calendario collettivo;
- il frazionamento dei Par, sia per i lavoratori che per l'azienda.

Contratti a termine - Sono circa 600 i contratti a termine oggi in Electrolux, in questo quadro abbiamo chiesto di confermare la % massima di contratti a termine prevista dagli accordi in essere - pari al 16% - e di prevedere, con la sottoscrizione dell'accordo, una quota di stabilizzazione dei lavoratori a termine oggi presenti in Electrolux.

Si stanno definendo anche altri temi del rinnovo, in particolare su:

- **banca ore** - è confermata l'attuale normativa vigente in Electrolux che prevede la possibilità di accantonare le ore senza limiti temporali per la loro fruizione;
- **smart working** - l'azienda ha proposto di confermare l'attuale policy aziendale in previsione dell'evolversi delle nuove policy che verranno adottate nel gruppo
- **digitalizzazione del rapporto di lavoro** - l'azienda formulerà un nuovo testo per garantire a tutti i dipendenti la corretta gestione amministrativa del rapporto di lavoro.

Protocollo emergenza Covid-19. - Con il protrarsi dell'emergenza sanitaria sono state confermate e prorogate fino al prossimo 30 giugno 2021 le misure di sicurezza e organizzative previste dal Protocollo per la gestione dell'emergenza scadute lo scorso 30 gennaio 2021. Nell'incontro Electrolux ha dichiarato che supporterà e agevolerà il piano regionale di vaccinazioni, per questo ha già allertato i propri medici competenti e metterà a disposizione le proprie strutture. In base alle disposizioni delle autorità sanitarie, le modalità di gestione saranno comunicate poi a livello locale fatti salvi due principi: la volontarietà e la tutela della privacy.

Il confronto con l'azienda prosegue nei giorni del 21, del 22 e del 23 aprile prossimi, per provare a superare le distanze che ancora permangono e per ricercare un accordo, dopo molti anni, importante per tutti i lavoratori del gruppo. L'azienda ha esigenze di mercato, le lavoratrici e i lavoratori hanno l'esigenza di aumentare il salario e di consolidare tutele e diritti.

**Coordinamento Rsu Fiom Electrolux
Fiom nazionale**