



# Totopensioni 2019

Per accedere alla **pensione di vecchiaia** bisogna avere **almeno 67 anni d'età e 20 anni di contributi**

## Quota 100

1

Misura sperimentale per il triennio 2019-2021

In pensione con **38 anni di contributi e 62 anni d'età**, con **finestra mobile**  
- di 3 mesi per i lavoratori dipendenti privati e autonomi (1<sup>a</sup> finestra: 1° aprile 2019)  
- di 6 mesi per i lavoratori dipendenti pubblici (1<sup>a</sup> finestra: 1° agosto 2019)

### ATTENZIONE:

Fino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni) è **preclusa la possibilità di continuare a lavorare**, fatte salve le prestazioni occasionali entro un tetto massimo di 5mila euro l'anno

Sono esclusi da Quota 100 i militari delle Forze Armate, di Polizia e di Polizia penitenziaria, il personale operativo dei Vigili del Fuoco e Guardia di Finanza



## Opzione donna

2

Misura prorogata anche per il 2019 e riservata alle lavoratrici donne che hanno raggiunto i requisiti previsti di età e anzianità **entro il 31 dicembre 2018** e sceglieranno il sistema contributivo

In pensione con **35 anni di contributi e 58 anni d'età per le dipendenti e 59 anni per le autonome**, con **finestra mobile** rispettivamente di **12 e 18 mesi**



## Pensione anticipata

X

Misura standard per la quale è stato congelato l'adeguamento dell'aspettativa di vita dei requisiti fino al 31/12/2026

In pensione a prescindere dall'età anagrafica con **42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini, 41 anni e 10 mesi per le donne e 41 anni per i lavoratori precoci**, ma con **finestra mobile di 3 mesi**



**ATTENZIONE:** In tutti e tre i casi, il personale della scuola e AFAM deve presentare **richiesta di cessazione dal servizio entro il 28 febbraio 2019** per poter accedere al pensionamento, con **decorrenza della pensione 1° settembre 2019 (scolastico) e 1° novembre 2019 (AFAM)**



## APE Sociale

Misura prorogata anche per il 2019 e riservata a lavoratori in **particolari situazioni soggettive**:

- **disoccupati, con decorsi almeno 3 mesi dal termine degli ammortizzatori sociali** (a seguito di licenziamento, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale)
- **disoccupati a seguito della scadenza di un contratto a tempo determinato, con almeno 18 mensilità nei 3 anni precedenti**
- **occupati che assistono da almeno 6 mesi il coniuge, l'unito civilmente o un parente di I grado convivente con handicap grave o un parente di II grado convivente senza familiari in grado di assisterlo**
- **invalidi civili con invalidità pari almeno al 74%**
- **dipendenti che hanno svolto una delle 15 attività ricomprese tra le mansioni gravose per almeno 6 anni negli ultimi 7, oppure 7 negli ultimi dieci antecedenti la decorrenza della pensione**

In pensione con **30 anni di contributi (36 anni per le mansioni gravose) e 63 anni d'età**; per le **donne riduzione di 12 mesi per ogni figlio, con limite massimo di 2 anni**

### ATTENZIONE:

Per accedere all'APE Sociale è necessario presentare **domanda di riconoscimento delle condizioni** entro il **31 marzo 2019** (1<sup>a</sup> scadenza) e il **15 luglio 2019** (2<sup>a</sup> scadenza) e comunque non oltre il **30 novembre 2019** (3<sup>a</sup> scadenza)



### ALTRE POSSIBILITÀ DI ANTICIPO PENSIONISTICO 2019

**Isopensione**, scivolo a carico delle aziende per i dipendenti in esubero

**Ape volontario e Rita**, rispettivamente anticipo finanziario a garanzia pensionistica e rendita integrativa temporanea anticipata, che risultano però al momento meno appetibili rispetto ad altre opzioni

*Ogni situazione è differente... ad esempio chi ha già aderito all'APE Sociale ora potrebbe accedere a Quota 100 con migliori condizioni economiche, ma è necessario presentare domanda di pensione*

**Non perdere tempo, vieni al Patronato Inca!**

Patronato INCA Sede Treviso / Via Dandolo 8 / Mail. [treviso@inca.it](mailto:treviso@inca.it) / Tel. 0422 409211

(orari centralino: lunedì, martedì, mercoledì ore 11.00-12.30 / 16.00-17.30 | venerdì ore 11.00-12.30)

Per conoscere gli orari e la sede INCA più vicina consultare [www.cgiltreviso.it/patronatoinca](http://www.cgiltreviso.it/patronatoinca)