

Comunicato sindacale

ELECTROLUX

Gestione concordata degli esuberanti con uscite volontarie e prosecuzione negoziato su investimento a Solaro

Nella giornata di martedì 10 gennaio, a Saronno, si è svolto l'incontro previsto tra direzione Electrolux e delegazione sindacale di Fim, Fiom e Uilm.

Nella prima parte si è discusso e arrivati ad un accordo sulla gestione degli esuberanti dichiarati dall'azienda a fine 2022.

Gli esuberanti confermati in 222 lavoratrici e lavoratori, di cui 121 operai e 101 impiegati sono così suddivisi: 25 impiegati e staff a **Susegana**. 36 operai, 40 impiegati e staff a **Porcia**. 10 impiegati e staff a **Solaro**. 77 operai, 19 impiegati e staff a **Forlì**. 8 operai, 5 impiegati e staff a **Cerreto** e, infine, 2 impiegati e staff ad **Assago**.

L'accordo sottoscritto prevede l'uscita volontaria con incentivi che partono da 12mila euro per chi ha meno di 12 mesi per la maturazione della pensione, 25mila euro per chi matura entro 24 mesi il diritto alla pensione e 72 mila euro per chi non ha i requisiti e volesse accedere volontariamente al piano.

Su Solaro la discussione è proseguita con la relazione sul lavoro tecnico e di simulazione produttiva adeguata al piano d'investimento e alla nuova piattaforma.

Come sindacato abbiamo ribadito che le condizioni per fare l'accordo sono:

- gettito produttivo compatibile e significativamente inferiore ai 118 pezzi ora richiesti dall'azienda;
- assunzioni almeno proporzionali alla crescita del gettito produttivo, tenendo conto anche dei contratti a termine scaduti recentemente;
- e, infine, una valutazione, alla luce delle nuove professionalità ed in relazione all'ultimo CCNL, delle possibilità di crescita professionale.

Su queste proposte ci confronteremo in assemblea coi lavoratori.

FIOM-CGIL NAZIONALE

Roma, 11 gennaio 2023