Logistica Geox-Diadora, Gallo: “Il cambio d’appalto non tocca i dipendenti”

Comunicati Filt - 23/10/2015



COMUNICATO STAMPA

Il Segretario Generale, Samantha Gallo: “Siamo riusciti a mantenere sul territorio il lavoro”
Logistica Geox-Diadora, Gallo: “Il cambio d’appalto non tocca i dipendenti”
La FILT CGIL sigla un accordo di filiera che garantisce impiego e diritti per i circa 380 lavoratori delle cooperative di logistica e facchinaggio e delle agenzie dei servizi

Logistica Geox-Diadora: cambio d’appalto. Grazie all’accordo siglato dalla FILT CGIL di Treviso, garantiti posto di lavoro e diritti normativi e retributivi per 360 lavoratori di Consorzio e Cooperative e per altri 20 addetti circa delle società di servizi. Questo, in sintesi, il risultato conseguito dalla trattativa tra il Sindacato di categoria, la FILT CGIL di Treviso, e il nuovo Consorzio Gestione Servizi CGS Società Cooperativa di Milano.

Pur non essendo previsto dalla normativa alcun obbligo di passaggio diretto dei rapporti di lavoro tra la società che cesserà il 31 ottobre il servizio di facchinaggio, fino a quella data affidato da XLOG srl del Gruppo Geox a DVT srl e gestito operativamente dalle proprie consorziate, e il Consorzio CGS subentrante, è stato da tempo avviato con le Organizzazioni Sindacali, CGIL e FILT CGIL di Treviso, un confronto volto ad assicurare ai soci lavoratori attualmente dipendenti delle società che stanno eseguendo l’appalto, le migliori garanzie occupazionali e reddituali nell’occasione del cambio. L’intesa, con generale soddisfazione, è stata raggiunta nella giornata di ieri e oggi le assemblee dei lavoratori l’hanno convalidata all’unanimità.

Senza periodo di prova, dal 1° novembre i lavoratori soci e dipendenti, assunti a tempo indeterminato nei siti di Signoressa, Caerano San Marco, Biadene e Cusignana, complessivamente 360 lavoratori, manterranno l'occupazione alle stesse condizioni economiche e contrattuali previste dal CCNL merci e logistica nonché dagli accordi di secondo livello, compreso il riconoscimento degli scatti di anzianità maturati. Viene, inoltre, confermato anche il piano ferie in essere. Altre spettanze, come i ratei di 13^ e 14^ mensilità, ferie, permessi e rol, banca ore e Tfr, unitamente alla mensilità di ottobre, saranno liquidati dalla DVT in due rate entro il 20 dicembre. Altro discorso riguarda i 160 lavoratori in somministrazione, gli stagionali e i tempi determinati, per i quali il contratto si concluderà alla naturale scadenza. A loro, per eventuali esigenze future di incremento di forza lavoro, sarà dato diritto di priorità rispetto all'anzianità di servizio maturata. Infine, CGS conferma anche il mantenimento dei contratti relativi ai servizi accessori, come pulizia e portineria, che contano quasi un'altra ventina di addetti.

"Stiamo parlando di un accordo di filiera di un valore compreso tra i 10 e i 12 milioni di euro tra stipendi e spettanze lavorative su base annua - ha **precisato Samantha Gallo, segretaria generale FILT CGIL di Treviso** - e che coinvolge l'intero indotto, ovvero conta sia i dipendenti della vecchia società di facchinaggio, sia quelli delle agenzie di servizi che fanno capo all'attività di logistica Geox-Diadora. Un accordo che possiamo definire fatto a regola d'arte e che non intacca quei diritti che i lavoratori hanno maturato in anni di impiego, sia sotto il profilo normativo che economico. Inoltre, anche i dipendenti occasionali, come i somministrati e gli stagionali, potranno godere di una corsia preferenziale per il loro impiego per i picchi di lavoro, che in questo settore sono caratteristici. Questi lavoratori, per i periodi di non attività, sono garantiti dalla Naspi e per questo il Sindacato si è già attivato. Siamo soddisfatti - sottolinea la Gallo - perché abbiamo tutelato i lavoratori e allo stesso tempo conservato l'occupazione del nostro territorio".

"Verificata la piena applicazione dei punti concordati, confidiamo - conclude Modu Diop, Rsu FILT CGIL - che si possa instaurare, e possiamo affermare che le basi sono state gettate, una positiva relazione sindacale che porti a valorizzare le professionalità, avviare un percorso di progressivo miglioramento delle condizioni lavorative, anche sotto il profilo della formazione per la sicurezza in cantiere, e a sostenere la crescita produttiva della realtà Geox".

Treviso, 23 ottobre 2015

Ufficio Stampa