50 ASSUNZIONI, BONUS PER I NEOGENITORI, PREMIO DI RISULTATO E WELFARE NEL NUOVO CONTRATTO AZIENDALE AL GRUPPO BATTISTELLA DI PIEVE DI SOLIGO

Comunicati Fillea - 27/11/2026



CINQUANTA ASSUNZIONI, BONUS PER I NEOGENITORI, PREMIO DI RISULTATO E WELFARE NEL NUOVO CONTRATTO AZIENDALE AL GRUPPO BATTISTELLA DI PIEVE DI SOLIGO (OLTRE 700 LAVORATORI)

Nei giorni scorsi l'approvazione delle assemblee dei lavoratori

Cresce con numeri importanti il Gruppo Battistella di Pieve di Soligo, tra i protagonisti dell'industria italiana del mobile con le aziende Battistella Company, Battistella, Novamobili e Baco. Nel nuovo contratto aziendale siglato nei giorni scorsi spicca infatti la previsione di cinquanta assunzioni a tempo indeterminato nelle diverse società industriali ma molti altri e innovativi sono i diversi contenuti dell'intesa nel segno di relazioni industriali positive. La firma nei giorni scorsi con la presenza per l'azienda di Alberto Battistella, Paolo Villanova e Francesco Canzian, assistiti da Andrea Zappia e Francesca Federici di Confindustria Veneto Est. Le Rsu aziendali erano assistite dalla Fillea Cgil, con Luca Brino, e dalla Filca Cisl con Giuseppe Vallotto.

Il nuovo contratto segue a quelli del 2023 e del 2019 che già avevano introdotto nelle aziende del Gruppo Battistella innovativi strumenti di gestione del capitale umano, che risultano confermati nell'accordo di quest'anno che avrà validità fino al 31 dicembre 2029. Tra questi, la 'staffetta generazionale' tra lavoratori giovani e maturi e la 'banca ore etica'. E sono confermate anche le borse di studio per i figli dei collaboratori del Gruppo: dai 500 euro per i

diplomati della scuola media ai 2000 per i laureati magistrali, passando per scuole superiori, professionali, Its e lauree triennali.

Le aziende della famiglia Battistella, tutte nel Quartier del Piave, hanno ormai superato i 700 collaboratori e quindi l'impatto dell'accordo sarà particolarmente significativo: il premio di risultato avrà un importo di oltre 2000 euro lordi annui, con la possibilità di un incremento del 10% se destinati interamente in welfare (sanità, educazione, trasporti, cultura assistenza) o del +13% se andranno a fondi di previdenza complementare di tipo negoziale. Entrambe le forme sono anche fiscalmente convenienti. Un ulteriore aumento del 5% è garantito se il risultato economico (Ebitda) delle aziende del Gruppo risultasse superiore del 15% .

"Fin dalla fondazione del nostro Gruppo nel lontano 1953 abbiamo sempre creduto nel capitale umano, i nostri collaboratori, sono per noi una grande famiglia e ci fa piacere poter annunciare con l'accordo aziendale la stabilizzazione di un importante numero di collaboratori ai quali diamo fin da ora il benvenuto. Vogliamo offrire lavoro come opportunità di crescere professionalmente e umanamente e contribuire anche alla volontà e possibilità di creare nuove famiglie e diventare genitori con serenità", dichiara il Presidente del Gruppo Mario Battistella.

Per il figlio Alberto Battistella, Direttore Generale del Gruppo: "La stabilizzazione di questo ulteriore numero di lavoratori rappresenta un rafforzamento del personale e riflette una fase di crescita delle nostre aziende pur in un contesto complesso per il settore del mobile arredo. Una componente essenziale della nostra competitività sta nel radicamento nel territorio e nei nostri collaboratori, la cui creatività, motivazione, impegno sono risorse primarie per cogliere nuove opportunità nei mercati, affrontare le discontinuità e mantenere alta la spinta ad innovare e sviluppare nuovi progetti".

Positiva la valutazione dei Sindacati: "Questo accordo - dichiarano Luca Brino della Fillea Cgil Treviso e Giuseppe Vallotto della Filca Cisl Belluno Treviso - rappresenta un consolidamento delle buone prassi negoziate in precedenza nel segno delle positive relazioni industriali e del miglioramento delle condizioni lavorative, dalle stabilizzazioni con la previsione di cinquanta assunzioni a tempo indeterminato nelle diverse società del gruppo, alla staffetta generazionale, passando per la definizione della pratica della banca ora solidale, utilizzata dai lavoratori e dalle lavoratrici in questi anni. Attenzione, in particolare, è stata data all'elemento economico, ovvero al premio di risultato, anche permutabile in welfare. Un accordo aziendale, che unito al rinnovo del CCNL Legno Industria (2026-2028), dà ai lavoratori una risposta economica

importante per fronteggiare il caro vita”.

Le assemblee per la valutazione e la votazione per la sua approvazione si sono tenute nel mese di novembre, ottenendo la piena adesione dei lavoratori.

Gruppo Battistella

Fillea Cgil Treviso

Filca Cisl Treviso