Mionetto, firmato il primo Premio di Risultato nella storia dell'azienda

Comunicati Flai - 17/07/2026



Mionetto, firmato il primo Premio di Risultato nella storia dell'azienda

Panebianco (FLAI CGIL Treviso): "Un risultato che rafforza la contrattazione e valorizza il lavoro"

È stato approvato dalle lavoratrici e dai lavoratori e sottoscritto in via definitiva l'accordo sul primo Premio di Risultato nella storia di Mionetto. Un'intesa raggiunta tra l'azienda e le Organizzazioni Sindacali **FLAI CGIL, FAI CISL** e **UILA UIL**, che segna un passaggio storico per una delle principali realtà del settore vitivinicolo veneto e apre una nuova stagione della contrattazione aziendale. Ufficialmente firmato dalle parti oggi, 17 luglio, l'accordo è stato ratificato con il voto favorevole espresso nelle assemblee sindacali negli stabilimenti di **Valdobbiadene** e **Crocetta del Montello** e coinvolge circa **170 lavoratrici e lavoratori**.

Per la prima volta in Mionetto viene introdotto un **Premio di Risultato** frutto della contrattazione di secondo livello: uno strumento previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale dell'Industria Alimentare** che riconosce concretamente il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso indicatori condivisi di efficienza, qualità e redditività. L'intesa prevede **un premio annuale fino a 1.000 euro lordi**, determinato sulla base di parametri oggettivi e verificabili, oltre alla possibilità di conversione in welfare aziendale con una maggiorazione economica fino al **12,5%** a carico dell'impresa. L'incentivo sarà erogato, a luglio 2027, ai dipendenti, a tempo indeterminato e determinato, full time e part time, apprendisti e con contratto di somministrazione lavoro.

«Un risultato estremamente soddisfacente – dichiara **Federica Panebianco**, Segretaria Organizzativa della **FLAI CGIL Treviso** – perché, insieme alla RSU e alle altre Organizzazioni Sindacali, siamo riusciti ad aprire una nuova fase delle relazioni sindacali all'interno di Mionetto. L'introduzione del Premio di Risultato rappresenta un riconoscimento importante del valore del lavoro e del contributo quotidiano delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati dell'impresa. Sappiamo che ogni accordo può essere migliorato, ma oggi viene posta una base concreta sulla quale costruire, nei futuri rinnovi, strumenti sempre più efficaci, economici e normativi, favorevoli a chi lavora».

Soddisfazione viene espressa anche dalla RSU aziendale, che sottolinea come il risultato sia il frutto di un percorso condiviso con le Organizzazioni Sindacali e sostenuto dal consenso delle lavoratrici e dei lavoratori. Il Premio di Risultato costituisce infatti un punto di partenza per consolidare e sviluppare la contrattazione aziendale negli anni a venire. Per la **FLAI CGIL Treviso** questo accordo assume un valore che va oltre il riconoscimento economico.

«La contrattazione aziendale continua a rappresentare uno degli strumenti più efficaci per redistribuire una parte della ricchezza prodotta dalle imprese, valorizzare il lavoro e rafforzare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alle dinamiche aziendali - prosegue **Panebianco** -. Questo accordo dimostra che il confronto, la responsabilità e la contrattazione producono risultati concreti e contribuiscono a costruire relazioni industriali moderne, partecipate e orientate alla crescita condivisa. La firma di oggi non rappresenta un punto di arrivo, ma l'inizio di un percorso. Come FLAI CGIL Treviso continueremo, insieme alla RSU a rafforzare la contrattazione di secondo livello e a promuovere strumenti sempre più efficaci di redistribuzione del valore creato dall'impresa, nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori».

Ufficio Stampa