Tutela della genitorialità: congedi, permessi e altre misure 2026

Informazioni Patronato Inca - 28/04/2026



Online la nuova edizione della guida INCA e CGIL "Genitori che lavorano", con tutte le informazioni utili sulle misure a sostegno della genitorialità e le novità in materia di congedo parentale e bonus mamme

Nelle sedi e online è inoltre disponibile un pieghevole realizzato dal Patronato INCA di Treviso, con la sintesti di tutte le misure, contributi, congedi e bonus previsti nel 2026 per i lavoratori che sono già genitori o stanno per diventarlo

Per consultare la guida INCA "Genitori che lavorano", CLICCA QUI

Per scaricare la brochure del Patronato INCA trevigiano "Tutela della genitorialità 2026", CLICCA QUI

Ultimo aggiornamento, 28/04/2026 h 12:30

La nuova **"Guida INCA CGIL genitori che lavorano 2026"**, giunta alla sua 8^ edizione, raccoglie in modo pratico e semplice tutte i diritti e le misure che riguardano la genitorialità e i prestatori di assistenza, dall'Assegno Unico al Bonus Nido, dai Congedi parentali a quelli previsti in caso di disabilità. **Un modo concreto per informare tutte le lavoratrici e i**

lavoratori sui principali diritti e strumenti di sostegno disponibili nel 2026 per chi è o sta per diventare genitore, ricordando che in materia di maternità e paternità è sempre possibile rivolgersi al Patronato INCA.

Le principali novità riguardano:

- l'estensione per la fruizione dei **congedi parentali fino ai 14 anni del figlio/a** o ingresso nel nucleo;
- **10 ore di permesso retribuito extra per figli minori con indennità di frequenza;**
- diritto calcolato in base al nuovo **"ISEE per specifiche prestazioni familiari e per l'inclusione"** per Assegno Unico e Universale per i figli, Bonus Nido e Bonus Nuovi Nati, con alcune novità specifiche per le singole misure.

Di seguito si riportano le principali informazioni, raccolte in un pratico pieghevole "Tutela della genitorialità 2026" **realizzato dal Patronato INCA trevigiano, disponibile in tutte le sedi e anche online.**

Congedo di maternità obbligatorio

Prevede 5 mesi retribuiti all'80% (molti CCNL prevedono il 100%), fruibili dai 2 mesi precedenti la presunta data del parto o ingresso nel nucleo ai 3 mesi successivi (periodo flessibile 1+4 o 0+5 mesi solo con certificazione medica). Per tutte le lavoratrici, in caso di patologie/attività pericolose è prevista l'astensione anticipata per tutti i periodi necessari.

Congedo di paternità obbligatorio

Prevede 10 giorni lavorativi retribuiti al 100%, fruibili tra i 2 mesi precedenti il parto o ingresso nel nucleo e i 5 mesi successivi; i giorni raddoppiano per i parti plurimi. Da richiedere direttamente al datore di lavoro.

Divieto licenziamento e diritto alla NASpI

Durante il congedo obbligatorio o facoltativo e fino all'anno di vita del figlio/a o ingresso nel nucleo, divieto di licenziamento e diritto alla NASpI per la madre e il padre in caso di dimissioni volontarie (senza obbligo di preavviso).

Congedo parentale lavoratori dipendenti: estensione fino ai 14 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo

Sono previsti 3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 mesi in alternativa tra loro, fruibili entro i 14 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo:

- **MADRE O PADRE:** massimo 6 mesi* astensione di un solo genitore (*7 mesi se si astiene solo il padre e per un periodo di almeno 3 mesi)
- **MADRE E PADRE:** massimo 10 mesi TOTALI* astensione di entrambi i genitori (*11 mesi se il padre si astiene per un periodo di almeno 3 mesi)
- **GENITORE SOLO:** 11 mesi astensione genitore solo/affidamento esclusivo

Entro i limiti di fruizione indicati per ciascun caso, l'indennizzo è previsto per un massimo di 9 mesi:

- **i primi 3 mesi indennizzati all'80% se richiesti entro il 6° anno del figlio/a o ingresso del minore nel nucleo;**
- **fino a 6 mesi indennizzati al 30%;**
- ulteriori mesi (1 o 2) indennizzabili al 30% solo in presenza delle condizioni reddituali del genitore (reddito individuale non superiore a 2,5 volte il TM).

Il congedo parentale può essere utilizzato per un periodo continuativo o frazionato. La fruizione del congedo non riduce ferie e riposi, 13^ mensilità o gratifica natalizia.

* Ai dipendenti pubblici a cui è riconosciuto dal CCNL l'indennizzo al 100% la normativa non si applica, in quanto soggetti a condizione già migliorativa.

NOTA: Sul sito dell'INPS c'è una funzionalità che permette di verificare il dettaglio dei periodi richiesti e dei giorni di congedo parentale fruiti.

Congedo parentale lavoratori autonomi

- **Gestione Separata:** 3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 in alternativa tra loro, f **ruibili entro i 14 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo**
- **Lavoratori Autonomi:** 3 mesi per ciascun genitore, fruibili entro l'anno di vita del figlio/a o ingresso nel nucleo
- **Lavoratrici autonome e libere professioniste:** indennità per maternità a rischio dai due mesi precedenti il parto, come per le lavoratrici dipendenti

Permessi L.104/92 per figli con disabilità

In alternativa tra loro i genitori hanno diritto di scegliere tra:

- 2 ore di permesso giornaliero retribuito, fino ai 3 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo;
- estensione del congedo parentale fino ai 12 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo (6

mesi congedo parentale + ulteriori 30 mesi);
- 3 giorni di permesso mensili, a prescindere dall'età del figlio/a, frazionabili anche in ore e ripartibili tra i genitori.

In aggiunta, la Legge 106/2025 prevede:

- **10 ore extra di permesso retribuito per visite, esami e cure ricorrenti per minori con indennità di frequenza.**

Bonus e misure su base ISEE, calcolato secondo il nuovo "ISEE per specifiche prestazioni familiari e per l'inclusione"

- Bonus Nuovi Nati

Contributo di 1.000 € per ogni figlio/a nato/a o minore accolto/a in famiglia dall'1/1 al 31/12/2026, rivolto alle famiglie con ISEE fino a 40.000 €. **Domanda telematica all'INPS entro 120 giorni dall'evento (per eventi prima del 14 aprile la scadenza è il 12 agosto 2026).**

Bonus nido

Contributo fino a 3.600 € per i figli 0-36 mesi frequentanti asili nido, **sezioni primavera e servizi integrativi presenti nell'elenco regionale.** L'importo varia in base all'ISEE (in assenza e oltre 40.000 €, importo minimo) e delle spese sostenute tra l'1/1 e il 31/12. **Domanda telematica all'INPS entro il 31/12/2026.**

AUU - Assegno Unico e Universale per i figli (vai alla pagina)

Spetta per i figli, a prescindere dalla condizione lavorativa dei genitori (figli minori, dal 7° mese di gravidanza; fino ai 21 anni, in presenza di determinati requisiti; senza limiti di età in caso di disabilità). L'importo varia in base alla composizione del nucleo e all'ISEE, che va presentato ogni anno per ottenere l'importo effettivamente spettante (in assenza e oltre soglia, importo minimo). **Domanda telematica all'INPS (prima volta, poi in automatico).**

Bonus mamme 2026

Contributo fino a 720 €, erogato in un'unica soluzione a dicembre:

- alle **lavoratrici dipenendenti (escluso lavoro domestico) e autonome**
- **titolari di reddito da lavoro non superiore a 40.000 € su base annua**
- **madri di almeno due figli**
- fino al mese del compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo per chi ha due figli

e fino al 18° anno del più piccolo per chi ne ha almeno tre *

*Oltre a chi lavora nell’ambito del lavoro domestico e chi ha un solo figlio, in caso di almeno tre figli sono escluse le lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato l’esonero contributivo fino a 3.000 € annui.

Domanda telematica all'INPS (in attesa di Circolare e apertura della procedura).

Si ricorda che per informazioni e assistenza nell'ambito della tutela della genitorialità è sempre possibile rivolgersi al Patronato INCA, fissando un appuntamento in una delle sedi della provincia. Per contatti e orari, visita la pagina dedicata,

CLICCA QUI