TECNICA GROUP: SIGLATO IL NUOVO ACCORDO TRA AZIENDA E SINDACATI

Comunicati Filctem - 26/05/2025



TECNICA GROUP: SIGLATO IL NUOVO ACCORDO TRA AZIENDA E SINDACATI

- *Tra le leve dell'accordo vi sono la formazione, la valorizzazione delle competenze e la conciliazione dei tempi di lavoro in particolare per i genitori e i caregiver. Nella stessa direzione vanno la banca ore etica, il premio per i nuovi nati nelle famiglie dei collaboratori, e le borse di studio (dagli istituti superiori all'università) per i figli dei dipendenti;*
- *La parte economica dell'accordo prevede un premio di risultato crescente, che al raggiungimento completo degli obiettivi previsti va dai 1.100 euro lordi per il 2025 fino ai 1.250 euro massimi nel 2027*

Tecnica Group, leader mondiale nelle calzature per l'outdoor e nelle attrezzature per gli sport invernali, comunica di aver siglato con le RSU aziendali, e il supporto di Confindustria Veneto Est, **il nuovo accordo aziendale valido fino al 31 dicembre 2027**.

Tra le leve dell'accordo, che riguarderà i 320 dipendenti di Tecnica Group Spavi sono la **formazione** e la **valorizzazione delle competenze** - vera risorsa strategica per lo sviluppo futuro - e **il bilanciamento tra tempi di vita e lavoro** in particolare per i genitori e i caregiver.

Nella stessa direzione vanno **la banca ore etica**, pensata per offrire ore di permesso ai colleghi in stato di difficoltà, oltre al **premio per i nuovi nati** nelle famiglie dei collaboratori e le **borse di studio per i figli dei dipendenti** del Gruppo iscritti a istituti Superiori e università.

L'Azienda riconoscerà un contributo aziendale oltre i parametri del contratto nazionale per gli iscritti alla previdenza complementare, come supporto alla creazione di fondi pensione integrativi. Si è deciso di confermare, poi, il modello della "staffetta generazionale" per l'accompagnamento alla pensione del personale anziano e l'inserimento di giovani lavoratori nelle diverse funzioni aziendali.

Dal punto di vista economico, è previsto un **premio di risultato crescente** che, al raggiungimento completo degli obiettivi previsti, va dai 1.100 euro lordi per il 2025 fino ai 1.250 euro massimi nel 2027.**Tre i parametri** su cui il premio verrà calcolato:

- **Redditività**, basato sul rapporto tra fatturato dell'Azienda e costo totale del lavoro;
- **Efficienza**, misurato sulla puntualità nell'evasione degli ordini ricevuti;
- **Sicurezza**, legato alla riduzione degli infortuni sul lavoro.

È stata prevista la possibilità di convertire in toto o in parte il premio di risultato in prestazioni di welfare, utilizzando un portale di flexible benefit che offre servizi a copertura delle più svariate esigenze della persona, dal pagamento dei testi scolastici, delle spese per accudire figli e parenti anziani, ai buoni spesa e carburante, fino ai viaggi di piacere, con il riconoscimento per questa opzione di conversione di un 12% aggiuntivo da parte dell'azienda.

«*Con questo accordo vogliamo investire ancora di più sulle nostre persone, perché il loro talento, la loro crescita e il loro benessere sono la forza su cui si costruisce il futuro di Tecnica Group. In un contesto globale segnato da forti instabilità, crediamo che impresa e lavoratori insieme possano essere un punto di riferimento stabile per la comunità, e generare coesione, sicurezza e nuove opportunità. È una sfida complessa, ma che affrontiamo con fiducia, consapevoli che il valore creato all'interno dell'Azienda si traduce in valore per il territorio e per la società*» commenta **Alberto Zanatta**, Presidente di Tecnica Group.

«*Il rinnovo del contratto integrativo è motivo di grande soddisfazione, soprattutto in un periodo come questo, segnato da molte incertezze anche per lo sport-system. L'accordo va nella direzione del sostegno alla conciliazione vita-lavoro e della genitorialità, confermando la flessibilità dell'orario di lavoro, la possibilità del part time per chi ha figli under 14 o genitori anziani non autosufficienti, ma anche aggiungendo i permessi brevi per i colloqui scolastici, estendendo il permesso per lutto anche ai casi di decesso dei suoceri, istituendo borse di studio per gli studenti meritevoli, riconoscendo ai neo genitori 250 euro di welfare aggiuntivi alla nascita del figlio e rafforzando gli investimenti in formazione e crescita professionale*» dichiarano **Massimo Messina (Filctem Cgil), Simona Puzzo (Femca Cisl) e Francesca Mazzoli (Uiltec Uil).**

Hanno siglato l'accordo: Alessandra Cerentin e Nicoletta Buso per Tecnica Group, con l'assistenza di Sara Marcuzzo e Andrea Zappia di Confindustria Veneto Est; Paola Almondo, Mosè Feltrin, Valter Dottori, Isabella Sambugaro, Rosica Rosenova Cvetanova e Stefano Salvo per le RSU aziendali, con l'assistenza di Massimo Messina, per Filctem Cgil, Simona Puzzo per Femca Cisl, e Francesca Mazzoli per Uiltec – Uil.