

## Gruppo Cementirosi, rinnovato il contratto integrativo

Comunicati Fillea - 25/07/2024



### **Gruppo Cementirosi, rinnovato il contratto integrativo: premio di risultato fino a duemila euro, borse di studio e incentivi alla previdenza complementare**

**Rinnovato nelle scorse settimane il contratto integrativo di secondo livello del gruppo Cementirosi, azienda leader nel settore del cemento che occupa nei suoi due stabilimenti di Pederobba (Treviso) e Piacenza 260 dipendenti. L'accordo è stato firmato dopo un proficuo percorso di confronto fra l'impresa e il coordinamento delle Rappresentanze aziendali dei lavoratori assistito dalle segreterie nazionali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil. Il rinnovo rappresenta un ulteriore passo avanti per il benessere dei dipendenti di Industria Cementirosi S.p.A. e delle loro famiglie.**

La struttura dell'accordo si compone di una parte normativa che conferma e migliora la precedente articolata intesa contrattuale su temi come **relazioni industriali, diritti di informazione e formazione professionale**. Viene anche ampliato e rafforzato il **ruolo delle Rsu** di stabilimento che saranno coinvolte anche su temi legati a politiche di investimento tecnologico nel contesto della transizione verde e digitale.

Incrementato il valore economico del **Premio di risultato** che potrà raggiungere un importo di 2.000 euro. Viene introdotto, in via sperimentale, un parametro di sostenibilità che misura e premia la riduzione di emissioni di CO2 nel corso dell'anno. Inoltre i lavoratori avranno a disposizione una piattaforma welfare dove l'azienda accrediterà un importo fino a 1.250 euro.

Attenzione viene posta anche alla **previdenza complementare** e ai fondi complementari

contrattuali, portando il contributo aggiuntivo versato dall'azienda a 350 euro, con ulteriori incentivi a beneficio di giovani under 35.

Famiglia e sostegno alla genitorialità vengono infine confermati con l'aumento degli importi delle **borse di studio** per i percorsi scolastici e universitari dei figli dei lavoratori, contributi che vanno dagli 800 euro fino ad un massimo di 2.800 euro.

Grande la soddisfazione espressa dalle **Rsu di Pederobba attraverso i suoi tre componenti Luigino De Paoli, Delvis Ferracin ed Ermanno Marin**: "Siamo soddisfatti di un rinnovo che conferma un percorso intrapreso con l'azienda anni fa, e che ha portato non solo benefici economici, ma anche forme di sostegno alle nostre famiglie attraverso il welfare aziendale e le borse di studio per i figli studenti".

Soddisfazione che viene ribadita anche dalle Segreterie territoriali di Filca Cisl, Fillea Cgil e Feneal Uil: "La trattativa per il rinnovo di questo accordo aziendale è stata impegnativa, ma ha portato ottimi risultati a beneficio dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie", affermano **Marco Rossitto della Filca Cisl Belluno Treviso, Alessio Poletti della Fillea Cgil Treviso e Michele Nervo della Feneal Uil Veneto**.

"L'azienda ha dato aperture su temi economici, di organizzazione del lavoro e sulla conciliazione dei tempi di vita e lavoro: il nostro obiettivo - spiega **Giuseppe Gallinari** direttore risorse umane e organizzazione di Cementirossi - è creare un ambiente positivo a beneficio di tutti. Si è arrivati a questo risultato grazie a rapporti consolidati con i rappresentanti dei lavoratori; una strada lungo la quale intendiamo proseguire".

**Uffici stampa FILCA CISL BELLUNO TREVISO - FILLEA CGIL TREVISO - FENEAL UIL VENETO**