CGIL TREVISO

Gruppo Cementirossi, rinnovato il contratto integrativo

Comunicati Fillea - 25/07/2024



Gruppo Cementirossi, rinnovato il contratto integrativo: premio di risultato fino a duemila euro, borse di studio e incentivi alla previdenza complementare

Rinnovato nelle scorse settimane il contratto integrativo di secondo livello del gruppo Cementirossi, azienda leader nel settore del cemento che occupa nei suoi due stabilimenti di Pederobba (Treviso) e Piacenza 260 dipendenti. L'accordo è stato firmato dopo un proficuo percorso di confronto fra l'impresa e il coordinamento delle Rappresentanze aziendali dei lavoratori assistito dalle segreterie nazionali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil. Il rinnovo rappresenta un ulteriore passo avanti per il benessere dei dipendenti di Industria Cementirossi S.p.A. e delle loro famiglie.

La struttura dell'accordo si compone di una parte normativa che conferma e migliora la precedente articolata intesa contrattuale su temi come **relazioni industriali, diritti di informazione e formazione professionale.** Viene anche ampliato e rafforzato il **ruolo delle Rsu** di stabilimento che saranno coinvolte anche su temi legati a politiche di investimento tecnologico nel contesto della transizione verde e digitale.

Incrementato il valore economico del **Premio di risultato** che potrà raggiungere un importo di 2.000 euro. Viene introdotto, in via sperimentale, un parametro di sostenibilità che misura e premia la riduzione di emissioni di CO_2 nel corso dell'anno. Inoltre i lavoratori avranno a disposizione una piattaforma welfare dove l'azienda accrediterà un importo fino a 1.250 euro.

Attenzione viene posta anche alla **previdenza complementare** e ai fondi complementari

contrattuali, portando il contributo aggiuntivo versato dall'azienda a 350 euro, con ulteriori incentivi a beneficio di giovani under 35.

Famiglia e sostegno alla genitorialità vengono infine confermati con l'aumento degli importi delle **borse di studio** per i percorsi scolastici e universitari dei figli dei lavoratori, contributi che vanno dagli 800 euro fino ad un massimo di 2.800 euro.

Grande la soddisfazione espressa dalle **Rsu di Pederobba attraverso i suoi tre componenti Luigino De Paoli, Delvis Ferracin** ed **Ermanno Marin**: "Siamo soddisfatti di un rinnovo che conferma un percorso intrapreso con l'azienda anni fa, e che ha portato non solo benefici economici, ma anche forme di sostegno alle nostre famiglie attraverso il welfare aziendale e le borse di studio per i figli studenti".

Soddisfazione che viene ribadita anche dalle Segreterie territoriali di Filca Cisl, Fillea Cgil e Feneal Uil: "La trattativa per il rinnovo di questo accordo aziendale è stata impegnativa, ma ha portato ottimi risultati a beneficio dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie", affermano **Marco Rossitto della Filca Cisl Belluno Treviso, Alessio Poletti della Fillea Cgil Treviso e Michele Nervo della Feneal Uil Veneto.**

"L'azienda ha dato aperture su temi economici, di organizzazione del lavoro e sulla conciliazione dei tempi di vita e lavoro: il nostro obiettivo - spiega **Giuseppe Gallinari** direttore risorse umane e organizzazione di Cementirossi - è creare un ambiente positivo a beneficio di tutti. Si è arrivati a questo risultato grazie a rapporti consolidati con i rappresentanti dei lavoratori; una strada lungo la quale intendiamo proseguire".

Uffici stampa FILCA CISL BELLUNO TREVISO - FILLEA CGIL TREVISO - FENEAL UIL VENETO