

## **Electrolux: sui 373 esuberi ancora nessun accordo**

Comunicati Fiom - 05/02/2024



## **ELECTROLUX: SUI 373 ESUBERI ANCORA NESSUN ACCORDO**

Nonostante la dichiarata comune volontà di ricorrere al criterio della volontarietà per la gestione degli esuberi, non è stato ancora raggiunto l'accordo su come affrontare le 373 eccedenze dichiarate da Electrolux in Italia di cui 174 negli staff e 199 in produzione. Sulle modalità di gestione degli esuberi abbiamo raggiunto una potenziale intesa su alcuni punti, in particolare sulla esclusiva adozione del criterio della volontarietà con conseguente eliminazione della obbligatorietà dell'uscita anche per chi può agganciare la pensione, sulla eliminazione degli esuberi dichiarati a Solaro, sulla diminuzione di quelli di Forlì, sull'inserimento del part time volontario come strumento aggiuntivo di gestione degli esuberi, sull'aggiunta di percorsi di outplacement, sulla previsione di un periodo entro cui l'Azienda deve dare una risposta a candidature alle uscite, nonché sulla definizione di puntuali momenti

di verifica dei volumi e delle uscite. Restano invece delle distanze su altre questioni, come il possibile utilizzo di contratti di solidarietà? con rotazione del personale anche nell'ambito del personale impiegatizio, la internalizzazione di attività?, la creazione di postazioni idonee per i lavoratori con ridotte capacità lavorative e l'indisponibilità? ad incrementare gli incentivi rispetto alla volta precedente. Inoltre, abbiamo chiesto di chiarire sin da ora la disponibilità? a prorogare gli ammortizzatori sociali conservativi qualora alla loro data di scadenza permangano degli esuberanti.

In ogni caso, anche al di là della gestione concreta degli esuberanti dichiarati, resta una fortissima preoccupazione sui problemi di lungo periodo del settore e della stessa Electrolux, per cui abbiamo chiesto e infine ottenuto l'intervento delle Istituzioni locali e governative. Si pone difatti un problema di sostenibilità? e dunque di salvaguardia dell'industria del bianco in Italia per cui è necessario l'intervento del governo con provvedimenti che vadano a colmare il gap competitivo in termini di sistema.

I prossimi appuntamenti sono il 22 febbraio col Governo sul tavolo di settore e il 4 marzo con Electrolux per proseguire la discussione sulla gestione degli esuberanti. Nel frattempo, abbiamo chiesto di procedere ad incontri specifici con RSU e Segreterie territoriali, per affrontare i problemi che si stanno accumulando negli stabilimenti. Purtroppo però? Electrolux ha dichiarato che aprirà unilateralmente la procedura di licenziamento per la parte di impiegatizia, vale a dire presumibilmente per 174 persone, fermo restando comunque la sua disponibilità? a proseguire la discussione sulla base del criterio della volontarietà?.

Roma, 5 febbraio 2024

**Uffici Stampa Fim Fiom Uil Nazionali**