Decreto Sostegni, sintesi delle misure per il lavoro

Informazioni Patronato Inca - 30/03/2021



In relazione all'emergenza covid-19, con il **Decreto Sostegni** (DL n.41/2021 in GU n.70 del 22 marzo 2021) il Governo ha disposto **ulteriori misure a sostegno di lavoratori, famiglie e imprese**. Oltre ad alcune misure fiscali e interventi per il sostegno al reddito, tra cui nuove quote di REM e Indennità covid, il Decreto ha previsto il **blocco dei licenziamenti, prorogato insieme agli ammortizzatori sociali covid**, **e novità per l'accesso alla NASpI.** Con decreto precedente, infine, sono state individuate le modalità di fruizione dei **congedi parentali e** del **bonus baby-sitting**.

MISURE PER IL LAVORO

CONGEDI PARENTALI COVID E BONUS SERVIZI BABY-SITTING O INTEGRATIVI - DL. 30/2021, art. 2

Anticipando il Decreto Sostegni, il DL. 30 del 13/03/2021 ha disposto le misure a favore dei lavoratori con figli minori fino ai 16 anni d'età in caso di positività al covid, quarantena da contatto, sospensione dell'attività didattica in presenza o chiusura dei centri diurni assistenziali.

Con il messaggio n. 1276/2021 l'INPS ha fornito le **prime indicazioni in merito alla fruizione dei CONGEDI PARENTALI PER LAVORATORI DIPENDENTI, per i casi sopraindicati:**

- **Smartworking:** il genitore di figli conviventi minori di 16 anni, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, **alternativamente all'altro genitore**
- **Congedo indennizzato al 50%: nell'impossibilità di ricorrere allo smartworking,** il congedo spetta ai genitori **alternativamente tra loro**, ovvero non negli stessi giorni, **per**

figli conviventi minori di 14 anni (i requisiti dell'età e della convivenza vengono meno in caso di grave disabilità accertata del minore); **le richieste vengono gestite dall'INPS**, tranne nel caso di dipendenti pubblici che devono rivolgersi direttamente al propio Ente

- **Congedo senza indennizzo: nell'impossibilità di ricorrere allo smartworking, ai lavoratori dipendenti con figli di età compresa tra 14 e 16 anni, alternativamente tra loro**, ovvero non negli stessi giorni, è riconosciuto il diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione, anche figurativa, o indennità; le **richieste** vanno presentate direttamente **al proprio datore di lavoro**

Il congedo può essere fruito per periodi, coincidenti in tutto o in parte con l'evento che ne determina la richiesta, ricadenti tra il 13 marzo e 30 giugno 2021. L'INPS rende noto che è già possibile fruire del congedo facendo richiesta al proprio datore di lavoro presentando successivamente apposita domanda che avrà effetto retroattivo. Eventuali periodi di congedo 2021 antecedenti possono essere convertiti in congedo covid tramite procedura informatica.

Con il messaggio n. 1296/2021 l'INPS ha fornito le prime indicazioni in merito alla fruizione dei **BONUS SERVIZI BABY-SITTING O SERVIZI INTEGRATIVI PER L'INFANZIA, per i casi sopraindicati:**

- **DESTINATARI**
  - lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata INPS
  - lavoratori autonomi iscritti all'INPS o iscritti ad casse previdenziali (previa comunicazione delle stesse)
  - personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati nell'emergenza
  - lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato: medici, infermieri (inclusi ostetrici), tecnici di laboratorio biomedico e di radiologia medica, operatori sociosanitari (tra cui soccorritori e autisti/urgenza 118)
- **IMPORTO: massimo 100 euro settimanali, erogati mediante Libretto famiglia**

Qualora erogato per l'iscrizione ai centri estivi o integrativi per l'infanzia il bonus è incompatibile con il bonus nido. Il beneficio può essere usufruito da un genitore solo se l'altro non accede alle altre tutele previste dal decreto (smartworking o congedi), oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro.

AMMORTIZZATORI SOCIALI - DL. 41/2021, artt. 7,8,16

Il Decreto Sostegni ha disposto la **proroga degli ammotizzatori sociali covid:**

- CIGO COVID: 13 settimane dal 1° aprile al 30 giugno 2021, senza pagamento contributo addizionale
- CIGD, assegno ordinario FIS e TIS: 28 settimane dal 1° aprile al 31 dicembre 2021 senza pagamento del contributo addizionale
- CISOA: 120 giorni tra 1° aprile e il 31 dicembre 2021

Inoltre, **fino al 31 dicembre 2021, ai fini della concessione della NASpI**, eliminazione del requisito delle 30 giornate di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti il periodo di disoccupazione

Per dubbi e necessità, rivolgersi alla propria categoria di riferimento

BLOCCO DEI LICENZIAMENTI - DL. 41/2021, artt. 8,15,17

Il Decreto Sostegni ha disposto la **proroga del blocco dei licenziamenti:**

- fino al 30 giugno 2021 (per imprese che usano CIGO covid)
- fino al 31 ottobre 2021 (per tutte le altre imprese)

Inoltre, sono state disposte ulteriori misure in materia di **proroga dei contratti a termine e a favore dei lavratori fragili:**

- **fino al 31 dicembre 2021** possibilità di **prorogare e rinnovare i contratti a termine senza riportare la causale**
- **fino al 30 giugno 2021** i **lavoratori fragili** hanno priorità sullo smartworkin; in caso di **assenza dal lavoro** la stessa è **equiparata al ricovero ospedaliero**, senza computo nel periodo di comporto

Per dubbi e necessità, rivolgersi alla propria categoria di riferimento

SOSTEGNO A IMPRESE, AUTONOMI E PROFESSIONISTI - DL. 41/2021, artt. 1,3,36,37,38

- **Contributi a fondo perduto imprese e professionisti** con fatturati fino a 10 milioni di euro che hanno registrato **nel 2020 un calo di fatturato di almeno il 30% rispetto al 2019**, **contributi dal 60% al 20% del calo** (da 1.000 fino a massimo 150.000 euro), previa istanza da presentare tra il 30 marzo e il 28 maggio 2021
- Aumento del Fondo per l'**esonero dei contributi previdenziali di autonomi e professionisti** che **nel 2020 ha registrato un calo di fatturato oltre il 33% rispetto al 2019**

- Aumento delle **risorse a favore dei settori gravemente colpiti dall'emergenza** (eventi, fiere, filiere agricole, cultue a espettacolo, attività commerciali e ristoranti centri storici), modalità di ripartizione in successivo Decreto







Per informazioni sulle altre misure contenute nel Decreto Sostegni, consultare la news in homepage.