

## Decreto Sostegni, sintesi delle misure per il lavoro

Informazioni Patronato Inca - 30/03/2021



In relazione all'emergenza covid-19, con il **Decreto Sostegni** (DL n.41/2021 in GU n.70 del 22 marzo 2021) il Governo ha disposto **ulteriori misure a sostegno di lavoratori, famiglie e imprese**. Oltre ad alcune misure fiscali e interventi per il sostegno al reddito, tra cui nuove quote di REM e Indennità covid, il Decreto ha previsto il **blocco dei licenziamenti, prorogato insieme agli ammortizzatori sociali covid, e novità per l'accesso alla NASPl**. Con decreto precedente, infine, sono state individuate le modalità di fruizione dei **congedi parentali e del bonus baby-sitting**.

### MISURE PER IL LAVORO

#### CONGEDI PARENTALI COVID E BONUS SERVIZI BABY-SITTING O INTEGRATIVI - DL. 30/2021, art. 2

Anticipando il Decreto Sostegni, il DL. 30 del 13/03/2021 ha disposto le misure a favore dei lavoratori con figli minori fino ai 16 anni d'età in caso di positività al covid, quarantena da contatto, sospensione dell'attività didattica in presenza o chiusura dei centri diurni assistenziali.

Con il messaggio n. 1276/2021 l'INPS ha fornito le **prime indicazioni in merito alla fruizione dei CONGEDI PARENTALI PER LAVORATORI DIPENDENTI, per i casi sopraindicati:**

- **Smartworking:** il genitore di figli conviventi minori di 16 anni, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, **alternativamente all'altro genitore**
- **Congedo indennizzato al 50%:** **nell'impossibilità di ricorrere allo smartworking**, il congedo spetta ai genitori **alternativamente tra loro**, ovvero non negli stessi giorni, **per**

**figli conviventi minori di 14 anni** (i requisiti dell'età e della convivenza vengono meno in caso di grave disabilità accertata del minore); **le richieste vengono gestite dall'INPS**, tranne nel caso di dipendenti pubblici che devono rivolgersi direttamente al proprio Ente

- **Congedo senza indennizzo: nell'impossibilità di ricorrere allo smartworking, ai lavoratori dipendenti con figli di età compresa tra 14 e 16 anni, alternativamente tra loro**, ovvero non negli stessi giorni, è riconosciuto il diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione, anche figurativa, o indennità; **le richieste vanno presentate direttamente al proprio datore di lavoro**

**Il congedo può essere fruito per periodi, coincidenti in tutto o in parte con l'evento che ne determina la richiesta, ricadenti tra il 13 marzo e 30 giugno 2021.** L'INPS rende noto che è già possibile fruire del congedo facendo **richiesta al proprio datore di lavoro** presentando successivamente apposita domanda che avrà effetto retroattivo. Eventuali periodi di congedo 2021 antecedenti possono essere convertiti in congedo covid tramite procedura informatica.

Con il messaggio n. 1296/2021 l'INPS ha fornito le prime indicazioni in merito alla fruizione dei **BONUS SERVIZI BABY-SITTING O SERVIZI INTEGRATIVI PER L'INFANZIA, per i casi sopraindicati:**

- **DESTINATARI**
  - lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata INPS
  - lavoratori autonomi iscritti all'INPS o iscritti ad casse previdenziali (previa comunicazione delle stesse)
  - personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati nell'emergenza
  - lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato: medici, infermieri (inclusi ostetrici), tecnici di laboratorio biomedico e di radiologia medica, operatori sociosanitari (tra cui soccorritori e autisti/urgenza 118)
- **IMPORTO: massimo 100 euro settimanali, erogati mediante Libretto famiglia**

**Qualora erogato per l'iscrizione ai centri estivi o integrativi per l'infanzia il bonus è incompatibile con il bonus nido. Il beneficio può essere usufruito da un genitore solo se l'altro non accede alle altre tutele previste dal decreto (smartworking o congedi), oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro.**

**AMMORTIZZATORI SOCIALI - DL. 41/2021, artt. 7,8,16**

Il Decreto Sostegni ha disposto la **proroga degli ammotizzatori sociali covid**:

- CIGO COVID: 13 settimane dal 1° aprile al 30 giugno 2021, senza pagamento contributo addizionale
- CIGD, assegno ordinario FIS e TIS: 28 settimane dal 1° aprile al 31 dicembre 2021 senza pagamento del contributo addizionale
- CISOA: 120 giorni tra 1° aprile e il 31 dicembre 2021

Inoltre, **fino al 31 dicembre 2021, ai fini della concessione della NASPI**, eliminazione del requisito delle 30 giornate di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti il periodo di disoccupazione

**Per dubbi e necessità, rivolgersi alla propria categoria di riferimento**

### **BLOCCO DEI LICENZIAMENTI - DL. 41/2021, artt. 8,15,17**

Il Decreto Sostegni ha disposto la **proroga del blocco dei licenziamenti**:

- fino al 30 giugno 2021 (per imprese che usano CIGO covid)
- fino al 31 ottobre 2021 (per tutte le altre imprese)

Inoltre, sono state disposte ulteriori misure in materia di **proroga dei contratti a termine e a favore dei lavoratori fragili**:

- **fino al 31 dicembre 2021** possibilità di **prorogare e rinnovare i contratti a termine senza riportare la causale**
- **fino al 30 giugno 2021** i **lavoratori fragili** hanno priorità sullo smartworking; in caso di **assenza dal lavoro** la stessa è **equiparata al ricovero ospedaliero**, senza computo nel periodo di comporto

**Per dubbi e necessità, rivolgersi alla propria categoria di riferimento**

### **SOSTEGNO A IMPRESE, AUTONOMI E PROFESSIONISTI - DL. 41/2021, artt. 1,3,36,37,38**

- **Contributi a fondo perduto** imprese e professionisti con fatturati fino a 10 milioni di euro che hanno registrato **nel 2020 un calo di fatturato di almeno il 30% rispetto al 2019, contributi dal 60% al 20% del calo** (da 1.000 fino a massimo 150.000 euro), previa istanza da presentare tra il 30 marzo e il 28 maggio 2021
- Aumento del Fondo per l'**esonero dei contributi previdenziali** di autonomi e professionisti che **nel 2020 ha registrato un calo di fatturato oltre il 33% rispetto al 2019**

- Aumento delle **risorse a favore dei settori gravemente colpiti dall'emergenza** (eventi, fiere, filiere agricole, cultue a spettacolo, attività commerciali e ristoranti centri storici), modalità di ripartizione in successivo Decreto

**CGIL**  
TREVISO

## AMMORTIZZATORI SOCIALI

**Proroga ammortizzatori sociali covid**  
CIGO COVID: 13 settimane dal 1° aprile al 30 giugno 2021  
senza pagamento contributo addizionale  
CIGD, assegno ordinario FIS e TIS: 28 settimane  
dal 1° aprile al 31 dicembre 2021  
senza pagamento del contributo addizionale  
CISOA: 120 giorni tra 1° aprile e il 31 dicembre 2021

**NASpl**  
Ai fini della concessione, **eliminazione del requisito delle 30 giornate di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti** il periodo di disoccupazione



Per dubbi e necessità  
puoi rivolgerti alle categorie  
di riferimento

**DECRETO SOSTEGNI | Misure per il Lavoro**

**CGIL**  
TREVISO

## BLOCCO DEI LICENZIAMENTI

**Proroga del blocco dei licenziamenti**  
fino al 30 giugno 2021 (per imprese che usano CIGO covid)  
fino al 31 ottobre 2021 (per tutte le altre imprese)

**INOLTRE**

**Contratti a termine**  
fino al 31 dicembre 2021 possibilità di prorogare  
e rinnovare i contratti a termine senza riportare la causale

**Lavoratori fragili**  
fino al 30 giugno 2021 smartworking o assenza equiparata  
al ricovero ospedaliero, senza computo nel periodo di comporto



Per dubbi e necessità  
puoi rivolgerti alle categorie  
di riferimento

**DECRETO SOSTEGNI | Misure per il Lavoro**

## IMPRESE, AUTONOMI E PROFESSIONISTI

### Contributi a fondo perduto imprese e professionisti

con fatturato fino a 10 milioni di euro che hanno registrato nel 2020 un calo di fatturato di almeno il 30% rispetto al 2019, contributi dal 60% al 20% del calo (da 1.000 fino a massimo 150.000 euro), previa istanza da presentare fra il 30 marzo e il 28 maggio 2021

### Esonero contributi autonomi e professionisti

aumento del Fondo per l'esonero dei contributi previdenziali per chi nel 2020 ha registrato un calo di fatturato oltre il 33% rispetto al 2019

### Fondi settori gravemente colpiti dall'emergenza

aumento delle risorse per i settori gravemente colpiti dall'emergenza (eventi, fiere, filiere agricole, culture e spettacolo, attività commerciali e ristoranti centri storici), modalità di ripartizione in successivo Decreto



**DECRETO SOSTEGNI | Misure per il Lavoro**

Per informazioni sulle altre misure contenute nel Decreto Sostegni, consultare la news in homepage.