Electrolux e Professional. Integrativo per un nuovo Premio di Risultato, per stabilizzare i contratti a termine, per ampliare diritti e tutele

Comunicati Fiom - 30/03/2021



Electrolux e Professional. Integrativo per un nuovo Premio di Risultato, per stabilizzare i contratti a termine, per ampliare diritti e tutele

Si e? svolto, il 29 e il 30 marzo 2021 a Mestre, un nuovo incontro di trattativa per il rinnovo dell'integrativo del Gruppo Electrolux e di Electrolux Professional, un rinnovo che interessa circa 5 mila lavoratrici e lavoratori.

Salario - Il Coordinamento sindacale ha chiesto all'azienda:

- un maggior incremento del Premio di Risultato, andando oltre quanto proposto sino ad oggi, circa 600 euro a regime, ancora distante da quanto richiesto in piattaforma;
- una indennita? di reperibilita? pari a 3 euro/ora per le ore infrasettimanali e di 3,5 euro/ora per le ore di sabato e domenica.

Orario di lavoro - abbiamo proposto a Electrolux la definizione di un calendario produttivo, per rispondere alle nuove esigenze del mercato, con il quale collegare le esigenze produttive e il rispetto dei tempi di vita delle persone; abbiamo chiesto di:

- collegare la richiesta aziendale di una quota lavoro straordinario esente da contrattazione alla possibilita? di definirne le modalita? di esecuzione con i delegati, e quindi con i lavoratori; il loro utilizzo collegato all'incremento dei volumi e limitato nei

periodi, oltre all’incremento della attuale indennita? oraria per le ore di straordinario;
- la fruizione delle due settimane di ferie estive nei mesi di luglio e agosto, della terza settimana di ferie individuale nei mesi da giugno a settembre e della quarta settimana da definire nel calendario collettivo;
- il frazionamento dei Par, sia per i lavoratori che per l’azienda.

Contratti a termine – Sono circa 600 i contratti a termine oggi in Electrolux, in questo quadro abbiamo chiesto di confermare la % massima di contratti a termine prevista dagli accordi in essere – pari al 16% - e di prevedere, con la sottoscrizione dell’accordo, una quota di stabilizzazione dei lavoratori a termine oggi presenti in Electrolux.

Si stanno definendo anche altri temi del rinnovo, in particolare su:

- **banca ore** - e? confermata l’attuale normativa vigente in Electrolux che prevede la possibilita? di accantonare le ore senza limiti temporali per la loro fruizione;

- **smart working** - l’azienda ha proposto di confermare l’attuale policy aziendale in previsione dell’evolversi delle nuove policy che verranno adottate nel gruppo

- **digitalizzazione del rapporto di lavoro** - l’azienda formulera? un nuovo testo per garantire a tutti i dipendenti la corretta gestione amministrativa del rapporto di lavoro.

Protocollo emergenza Covid-19. - Con il protrarsi dell’emergenza sanitaria sono state confermate e prorogate fino al prossimo 30 giugno 2021 le misure di sicurezza e organizzative previste dal Protocollo per la gestione dell’emergenza scadute lo scorso 30 gennaio 2021. Nell’incontro Electrolux ha dichiarato che supportera? e agevolera? il piano regionale di vaccinazioni, per questo ha gia? allertato i propri medici competenti e mettera? a disposizione le proprie strutture. In base alle disposizioni delle autorita? sanitarie, le modalita? di gestione saranno comunicate poi a livello locale fatti salvi due principi: la volontarieta? e la tutela della privacy.

Il confronto con l’azienda prosegue nei giorni del 21, del 22 e del 23 aprile prossimi, per provare a superare le distanze che ancora permangono e per ricercare un accordo, dopo molti anni, importante per tutti i lavoratori del gruppo. L’azienda ha esigenze di mercato, le lavoratrici e i lavoratori hanno l’esigenza di aumentare il salario e di consolidare tutele e diritti.

CGIL TREVISO

Coordinamento Rsu Fiom Electrolux Fiom nazionale

Roma, 30 marzo 2021