Lettera aperta a Previmedical e Cassa RBM Salute

Comunicati Segreteria - 10/02/2020



Preganziol, 8 febbraio 2020

Ai Vertici Aziendali
di Previmedical Spa e Cassa RBM Salute

Sentiamo la necessità di scrivere, come Rappresentanti dei Lavoratori di Previmedical Spa e di Cassa RBM Salute, questa “lettera aperta”, perché crediamo ancora che un percorso condiviso sia la modalità migliore per risolvere le questioni poste in questi mesi. Questioni che riguardano tanto la realizzazione del personale, la gestione dei tempi di vita e il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, quanto la qualità del lavoro nelle nostre aziende, oltre che questioni riguardanti i salari, l’inquadramento e il contratto applicabile.

Richieste legittime avanzate ci vedono su posizioni tanto divergenti da determinare l’apertura dello stato di agitazione del personale, fino ad arrivare alla proclamazione di una giornata di sciopero lo scorso 13 gennaio.

Sentiamo allora forte il bisogno di scriverVi, da una parte per evitare l’acuirsi del malessere che rileviamo tra i dipendenti e l’inasprirsi della protesta e dall’altra per ribadire l’entusiasmo con il quale tutti e tutte noi, lavoratori e lavoratrici, continuiamo ad approcciarci al lavoro. Lavoro al

quale crediamo e per il quale vogliamo, anche lottando, sia essere messi nelle migliori condizioni di svolgerlo sia il suo giusto riconoscimento. Il riconoscimento del valore professionale e umano che siamo e che dovremmo rappresentare per l'Azienda e per l'intero Gruppo RB Hold.

Un Gruppo che conta milioni di clienti, partner scelto da centinaia tra i maggiori Fondi Sanitari Integrativi e Casse Assistenza italiane e tra i più importanti nei Fondi Pensione e Welfare. Un Gruppo che, ci teniamo a ricordare, riveste per il settore una grande importanza a livello nazionale, vivendo una fase di crescita ed espansione nel contesto assicurativo, dentro il quale, in particolare nel ramo salute, è leader. Crescita ed espansione derivanti soprattutto dalla contrattazione condivisa tra le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanti Aziendali e di settore. Parti Sociali e Aziende che dentro questi percorsi di contrattazione realizzano proprio quella che è mission del nostro Gruppo, ovvero creare un'offerta di welfare integrativo, di benessere, per un modello più inclusivo, più efficace e più equo di protezione sociale.

Siamo convinti che questo sia un valore, un grande valore, e che rappresenti un impegno collettivo irrinunciabile. E siamo altrettanto certi che questo debba essere per Previmedical e Cassa RBM Salute un impegno assunto anche nei confronti dei propri dipendenti. Per farlo, per dare il giusto peso e dignità al nostro lavoro, pensiamo sia indispensabile riaprire il confronto e trovarsi attorno al tavolo di trattativa, per individuare una meta comune che attraverso binari di miglioramento organizzativo e di benessere possa garantire pari tutele e garanzie a tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Sederci attorno al tavolo di trattativa per contrattare con serietà un contratto integrativo aziendale che, nel tracciare una rotta, prenda in considerazione le nostre richieste economiche, contrattuali, di welfare e sulle condizioni di lavoro, in particolare per quelle donne lavoratrici costrette oggi a rinnovare annualmente la richiesta di part time. Sederci attorno al tavolo anche per parlare di prospettive future del Gruppo di cui facciamo parte, alla luce di quella che sarà l'acquisizione da parte del Gruppo Intesa SanPaolo. Per dar seguito al percorso di confronto dei mesi passati e che ha portato ad una parziale applicazione del CCNL Ania. Questo è il nostro spirito.

Vi chiediamo, dunque, di uscire dal silenzio dietro il quale vi siete trincerati e aprirvi all'ascolto e al dialogo, come manager e come portatori di quei valori ai quali la nostra Azienda si ispira.

CGIL TREVISO

Rappresentanti dei Lavoratori di Previmedical Spa