IOV, Bernini: “Non si penalizzino le retribuzioni dei lavoratori”

Comunicati Fp - 05/12/2019



FP CGIL Treviso: “In Sanità le scelte strategiche vanno adeguatamente finanziate con investimenti sul personale”
IOV, Bernini: “Non si penalizzino le retribuzioni dei lavoratori”

La scelta definita dalla Regione del Veneto strategica di investire sull’Istituto Oncologico Veneto, ampliandone attività e personale, ha determinato la riduzione di posti letto nell’ospedale di Castelfranco attribuendoli allo IOV e il trasferimento di ramo d’azienda, concretizzato con il passaggio di unità operative e personale dall’Ulss della Marca all’Irccs Veneto. Fin da subito, e in particolare quando si sono avviate le procedure di trasferimento del personale, sono emersi alcuni nodi che riguardano, tra l’altro, le diverse retribuzioni: differenze retributive determinate non dal trattamento base, essendo lo stesso contratto di riferimento, ma dal salario accessorio.

“Come Funzione Pubblica CGIL – spiega il **segretario generale Ivan Bernini** – abbiamo avanzato delle richieste in merito: quella di non trasferire dall’Ulss 2 allo IOV più risorse di quanto dovute sulla base del numero dei lavoratori trasferiti determinando una penalizzazione per i lavoratori dell’Ulss in termini di salario accessorio e di non sfavorire economicamente i lavoratori trasferiti loro malgrado con un riallineamento del trattamento economico verso il basso. E le parole dell’Assessore Manuela Lanzarin – sottolinea Ivan Bernini – sembrano andare in questa direzione, rassicurando sul fatto che la Regione intende praticare un investimento con incremento di personale. Impegno confermato anche dai Direttori Generali delle due strutture in questione”.

“L’elemento di criticità che riscontriamo anche in questa operazione, come avvenuto in precedenza con la riduzione delle Ulss – aggiunge Bernini –, sta nel non aver considerato a priori, anche attraverso il coinvolgimento delle parti sindacali, una programmazione sulle risorse necessarie a portare a termine gli interventi strategici senza penalizzazioni economiche per i lavoratori. Agendo di rincorsa e non di anticipo”.

“In altri termini riteniamo non solo che si deve accelerare il percorso che porta al risultato di riallineare le retribuzioni per omogeneizzare i trattamenti economici dei lavoratori delle due aziende coinvolte, ma è altresì necessario operare un rendiconto anche rispetto alle Ulss trevigiane, oggi fuse nell’Ulss Marca, – conclude Bernini – incrementando le risorse al fine di garantire proprio quegli investimenti strategici sui quali la Regione del Veneto ha già fatto delle scelte e sulle quali, oggettivamente, esiste ancora uno scarto tra principi stabiliti e risultati”.

Retribuzioni Medie Fonte Conto Annuale Ministero Economia Finanza 2017

AZIENDE VENETO 2017	RETRIBUZIONI	RUOLO SANITARIO INFERMIERI	RUOLO SANITARIO TECNICO SANITARIO	RUOLO TECNICO
AULSS 2 – MARCA TREVIGIANA	21.692	31.179	31.305	24.283
IOV	21.187	30.579	30.131	24.039

Ufficio Stampa