

## **Permasteelisa, non ci sono le marginalità previste. L'azienda taglia metà del premio di produzione**

Comunicati Fiom - 28/06/2018



Sul tavolo la possibilità di mobilitazione dei lavoratori della ditta vittoriese

### **Permasteelisa, non ci sono le marginalità previste. L'azienda taglia metà del premio di produzione**

La contestazione sui numeri, Botter-Lovisotto: "Usare gli indicatori di bilancio a piacimento non è il modo corretto di condurre relazioni industriali e dare valore all'accordo fatto con i rappresentanti dei lavoratori solo sei mesi fa"

*"Mancano all'appello 350 euro del premio di risultato. Importo, guarda caso, collegato all'unico indicatore che non misura le performance di fabbrica e quindi l'attività dei lavoratori in reparto (ovvero gli indici di qualità e produttività che hanno, invece, raggiunto il 100%), ma che si riferisce a un indicatore di bilancio, ossia la redditività, per definizione più lontano all'attività diretta di fabbrica e più vicino alle politiche di bilancio dell'impresa. Una mossa scorretta sul piano delle relazioni industriali e che potrebbe portare anche alla mobilitazione".* Vanno dritti al nocciolo della questione **Enrico Botter, segretario delle tute blu Fiom CGIL, e Alessio Lovisotto della Fim Cisl.**

Siglato il nuovo accordo integrativo in chiusura del 2017 con Permasteelisa, gli operai della ditta vittoriese si troveranno in tasca metà premio, gli impiegati anche meno. 5 mesi di trattativa su numeri e indicatori di bilancio che all'atto della rendicontazione del premio cambiano radicalmente, al punto da azzerare un 50% del valore complessivo raggiungibile per il 2018. *"Non è certo in questo modo che si portano avanti relazioni industriali costruttive nel nostro territorio - alzano la voce Enrico Botter e Alessio Lovisotto - se la variabilità dei premi di risultato*



*rende quest'ultimi così incerti è necessario cominciare a chiedersi se sia utile rivendicare la presenza dei lavoratori nella "stanza dei bottoni", dove i numeri vengono raccolti, analizzati e sistematizzati".*

*"Nella giornata di oggi, giovedì 28 giugno, abbiamo condiviso con i lavoratori e le lavoratrici di Permasteelisa la situazione, gli stessi con cui abbiamo fatto tutto il percorso negoziale e che hanno approvato l'accordo lo scorso dicembre, - spiegano in conclusione Botter e Lovisotto - e con loro e le RSU stiamo valutando anche se dare un segnale all'impresa attraverso la mobilitazione dal momento che il contratto aziendale ha una valenza triennale e non vogliamo altre sorprese".*

Treviso, 28 giugno 2018

**Ufficio Stampa**