Tute blu, FIOM: “Nuovo contratto integrativo in Permasteelisa”

Comunicati Fiom - 19/12/2017



L’ipotesi di accordo passa a larghissima maggioranza nelle assemblee dei lavoratori
Tute blu, FIOM: “Nuovo contratto integrativo in Permasteelisa”
Enrico Botter: “Grazie al Sindacato in un’altra realtà industriale del territorio riparte la contrattazione aziendale, che migliora reddito e condizioni occupazionali dei lavoratori”

A quasi dieci anni dall’ultimo contratto collettivo aziendale firmato, riparte la contrattazione collettiva alla Permasteelisa Spa. Dopo quasi 5 mesi di trattativa tra Sindacato e Impresa, grazie all’azione svolta dalle RSU monocolore FIOM e dai vertici della categoria dei metalmeccanici della CGIL trevigiana, nei giorni scorsi, dopo che i lavoratori e lavoratrici si sono espressi favorevolmente a larghissima maggioranza, è stato ratificato il nuovo accordo 2017-2019 che migliora le condizioni economiche e di lavoro dei quasi 800 dipendenti impiegati nello stabilimento di Vittorio Veneto.

I punti chiave: sistema di relazioni industriali, formazione, salute e sicurezza, trasferte, orario di lavoro, premio di risultato e welfare.

SISTEMA DI RALAZIONI INDUSTRIALI: Viene istituito un sistema di relazioni industriali fondato sul principio della condivisione delle informazioni rilevanti relativamente all’andamento del mercato, agli investimenti, all’innovazione - con particolare attenzione ai riflessi occupazionali -, alle tipologie contrattuali, nonché alle politiche di inquadramento professionale. Il tutto attraverso un sistema di incontri annuali in cui la parte sindacale, riconosciuta come interlocutore, ha facoltà di avanzare richieste su tali aspetti.

FORMAZIONE Nello specifico, le parti hanno ritenuto che, in relazione ai programmi di sviluppo della competitività aziendale, le competenze professionali dei lavoratori e delle lavoratrici siano

un fattore chiave. Per questo l'Azienda informerà la RSU sulle attività formative realizzate e in corso di realizzazione, anche in tema di formazione continua, e verranno valutate congiuntamente le specifiche esigenze formative, con particolare attenzione alle competenze informatiche, linguistiche e professionali.

SALUTE E SICUREZZA Nel dare piena e concreta attuazione alle disposizioni di legge in materia di sicurezza attraverso investimenti e un'accurata individuazione di tutti i fattori di rischio, già in fase preventiva alla messa in produzione delle commesse, l'accordo pone grande attenzione ai temi ambientali e della sicurezza sul lavoro, ricercando le condizioni per una sempre più estesa tutela della persona sul luogo di lavoro, anche attraverso l'innalzamento del monte ore permessi degli RLS per l'esercizio della loro funzione.

TRASFERTE Altro risultato portato a casa dalla FIOM CGIL sta nel riconoscimento dell'indennità di trasferta aggiuntiva alla già presente modalità di rimborso.

ORARIO DI LAVORO L'Azienda, su sollecitazione del Sindacato, si è impegnata ad accogliere le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di coloro ai quali manchino meno di 36 mesi per accedere alla pensione.

PREMIO DI RISULTATO Nel perseguire gli obiettivi di maggior efficienza, competitività, qualità e produttività, Azienda e RSU hanno concordano di istituire un sistema retributivo incentivante che vedrà assegnato un premio di risultato variabile al raggiungimento degli obiettivi, secondo indici precedentemente individuati e diversificati per impiegati e operai. Il valore complessivo del premio potrà arrivare fino a 700 euro lordi per il 2018, 750 euro per il 2019 e 800 euro per il 2020. Valore economico che verrà messo a disposizione anche ai lavoratori in somministrazione e con contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi. Su scelta del lavoratore, l'importo potrà inoltre essere erogato, parzialmente o per intero, sotto forma di welfare tramite la piattaforma web Permasteelisa. Si è inoltre definito un sistema di monitoraggio congiunto tra RSU e Azienda che avrà l'importante compito di rilevare, verificare ed eventualmente correggere l'andamento degli indicatori relativamente all'organizzazione delle attività produttive nel corso dell'anno di riferimento.

WELFARE Inoltre, per ciascuno degli anni di validità del contratto integrativo, Permasteelisa metterà a disposizione una somma aggiuntiva pari a 500 euro per la fruizione dei servizi di welfare sempre attraverso la stessa piattaforma on line. Valore, anche quest'ultimo, che verrà messo a disposizione dei lavoratori in somministrazione e con contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi.

"*L'accordo raggiunto in Permasteelisa rientra nell'impegnativo percorso di contrattazione aziendale che la FIOM trevigiana ha condotto sul territorio provinciale nel corso dell'anno* - ha detto **Enrico Botter, leader delle tute blu della CGIL di Treviso** -. *Un altro risultato che si va a*

sommare a quelli raggiunti in altre importanti realtà industriali del nostro territorio. Un contratto integrativo - sottolinea Enrico Botter – *che infatti, anche in questo caso, rilancia le relazioni tra Sindacato e Azienda, nell'ottica di migliorare il reddito, soprattutto attraverso un premio di risultato legato a indicatori di "fabbrica", le condizioni di lavoro e le tutele dei dipendenti*".

Treviso, 19 dicembre 2017

Ufficio Stampa