

Vota la lista del documento



IL LAVORO

XVIII CONGRESSO NAZIONALE BARI 2019



Un congresso per leggere la situazione internazionale e quella politica, economica e sociale del nostro Paese e per tracciare la visione, la strategia operativa e le proposte della CGIL per i prossimi anni

**QUI SI FA
IL FUTURO**

6° Congresso Provinciale — **Sindacato Pensionati CGIL Treviso**

16 Ottobre 2018 — **BHR Treviso Hotel**

www.cgiltreviso.it - SPI CGIL Treviso

CGIL



Quadro internazionale e globalizzazione

I **grandi fenomeni** stanno cambiando il mondo e i modelli di vita in modo rapido e sconvolgente, **umentando la complessità e le contraddizioni** delle relazioni a tutti i livelli

- Lotte per il controllo delle materie prime, tensioni commerciali e nuovi protezionismi
- Guerre in molti Paesi e fenomeno migratorio strutturale
- Disastri ambientali e cambiamenti climatici
- Scostamento tra Europa economica e sociale e crisi perdurante

Il **Sindacato** deve misurarsi con questi fenomeni mantenendo al centro i propri **valori: lavoro, giustizia sociale, equità e solidarietà**

Cosa ha fatto la CGIL in Italia...

Piano del Lavoro e dell'Occupazione

Parte integrante dell'azione sindacale, rappresenta una **proposta strategica** e una **politica di investimento pubblico** per creare buona occupazione e accrescere la qualità della vita

Progettare **sviluppo e welfare sostenibili**:

- Ricerca e Industria 4.0 con investimenti nelle infrastrutture strategiche, nel sistema scolastico e in quello socio-sanitario
- Salvaguardia del territorio, Tutela dell'ambiente, Rigenerazione città-periferie
- Connessione tra Turismo e Cultura per creare economia

Carta dei Diritti Universali del Lavoro

Con la straordinaria consultazione degli iscritti e la **raccolta di 1,5 milioni di firme** è diventata proposta di Legge di iniziativa popolare a disposizione del Parlamento e del Governo

Disegna un **nuovo modello** che ricollega i diritti nel lavoro con quelli di cittadinanza, in cui la **legalità è preconditione** per la tutela dei lavoratori, dentro e fuori i luoghi di lavoro:

- **Diritti in capo al lavoratore** a prescindere dalla tipologia di contratto
- Solidarietà generazionale nel sistema previdenziale e pensionistico
- Lotta alla precarizzazione e buona occupazione per i giovani

Confronto con i Governi (Letta-Renzi-Gentiloni)

- **Interventi sul sistema previdenziale**
(No tax area fino a 8.125 euro, 14esima fino a 1.000 euro, parziale recupero blocco Monti-Fornero, cumulo gratuito, eliminazione penalizzazioni over 62, misure parziali Anticipo Pensionistico over 63 per lavori gravosi, usuranti, disoccupazione o assistenza familiari disabili)
- Rinnovo dei CCNL del pubblico impiego scaduti da oltre 8 anni
- Gestione delle crisi industriali
- Ripristino della responsabilità in solido negli appalti
- Abolizione dei voucher

Accordi con le Associazioni di categoria

- Regole sulla rappresentanza e rilancio delle relazioni industriali
- Rinnovi contrattuali nei diversi settori privati (industria, commercio, edilizia, etc.)

Piattaforme unitarie CGIL-CISL-UIL

- Intesa per un fisco più equo e per migliorare il sistema previdenziale

Cosa ha fatto la CGIL a Treviso...

Contrattazione aziendale e territoriale

Nei **luoghi di lavoro** e con le **associazioni di categoria** per:

- Migliori condizioni di reddito
- Previdenza e sanità integrativa
- Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Gestione degli ammortizzatori sociali
- Stabilizzazione del precariato

Contrattazione sociale

Con i **soggetti pubblici**: Comuni, Provincia, Servizi Pubblici Locali, ULSS 2 e Case di Riposo per:

- Contenimento delle tasse, progressività, fedeltà ed equità fiscale
- Tariffe sociali sulle bollette (acqua, gas, rifiuti, trasporto pubblico)
- Governance locale, qualità e integrazione dei servizi e sviluppo sostenibile
- Sostegno al reddito delle famiglie, degli anziani soli e non autosufficienti

Lo **SPI trevigiano** è il **braccio operativo** della CGIL nella **contrattazione sociale nel territorio**, cresciuta in qualità e quantità negli ultimi 10 anni

Promozione della Tutela individuale

- Segretariato Sociale SPI CGIL nei Comuni della Marca Trevigiana
- **Controllo pensioni**, servizi e pratiche in ambito previdenziale, assistenziale e fiscale

Quale visione avanza la CGIL!

Creare uno sviluppo - economico, sociale e ambientale - sostenibile, rideterminando le priorità sociali per combattere le disuguaglianze

Le parole d'ordine del XVIII Congresso CGIL

Uguaglianza — Sviluppo — Diritti e cittadinanza — Solidarietà e democrazia

Il confronto con il Governo Conte-Di Maio-Salvini

Il Governo come applicherà le priorità descritte nel **Contratto giallo-verde**?

Quali sorprese e sacrifici ci riserverà con la **Legge di Stabilità**?

Come risponderà la CGIL? Con **Il Lavoro È**

Fiscalità

- Serve una **riforma organica del fisco**, basata su progressività e giustizia fiscale, contrasto all'evasione fiscale, tassazione dei patrimoni
- NO alla FLAT TAX che porterebbe nuove ingiustizie, favorendo i redditi più alti

Mercato del lavoro e precarietà

- Le risposte sono nel **Piano del Lavoro** e nella **Carta dei Diritti Universali del Lavoro**
- Il Decreto Dignità è solo una risposta parziale
- L'introduzione dei nuovi voucher è sbagliata

Trasporti e infrastrutture

- Servono **investimenti pubblici** che facciano da traino anche a quelli privati **e massima trasparenza negli appalti**
- NO agli slogan, ma valutazione realistica dei costi-benefici e lotta alla corruzione

Contrasto alla povertà

- Il **REI Reddito di Inclusione** è uno strumento giusto contro la povertà assoluta, ma bisogna semplificarne l'iter burocratico e va reso universale e debitamente finanziato
- Introdurre il **Reddito di Garanzia e di Continuità** per coprire i periodi di lavoro discontinui e contrastare la povertà relativa con strumenti di politiche attive del lavoro, non con meri sussidi assistenziali, come potrebbe essere il reddito di cittadinanza

Sistema pensionistico

- **Superare la Legge Fornero**, rigida e ingiusta, per ricostruire un sistema basato su **solidarietà intergenerazionale, capacità redistributiva, equità e flessibilità**
- **Tutela dei redditi da pensione** per la tenuta del potere d'acquisto
- Superamento del meccanismo di adeguamento dell'età alla speranza di vita
- Accesso flessibile alla pensione di vecchiaia dai 62 anni
- Accesso alla pensione anticipata con massimo 41 anni di contributi
- Riconoscimento del lavoro di cura ai fini previdenziali
- Pensione di garanzia che valorizzi i periodi di non lavoro per un assegno dignitoso
- Revisione dei coefficienti per le future pensioni calcolate con il sistema contributivo

Welfare

- Ricostruire un **sistema di protezione pubblico e universale, solidaristico e inclusivo**
- Rispondere efficacemente ai bisogni della società che invecchia
- **Rilanciare il servizio sanitario nazionale (SSN)**, con garanzia e uniformità dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA)
- Invertire la tendenza negativa sugli investimenti e le risorse, guardando non solo ai costi ma anche alle opportunità (sociali, di servizio, occupazionali)
- **Presidiare il tema degli anziani soli e degli anziani non autosufficienti**
- Promuove e sostenere la crescita della natalità e le politiche per la famiglia

Debito pubblico, deficit e legalità

- **Contenere il debito senza tagli** al sistema pubblico e senza ulteriori sacrifici per i cittadini
- Recuperare risorse dalla **lotta alle mafie, all'illegalità e alla corruzione**, veri e propri costi sociali da abbattere

 ***Vota la lista del documento Il Lavoro È
Eleggi i tuoi delegati comunali***

Migliorare l'azione della CGIL e quella unitaria con CISL e UIL

 **Partecipare discutendo con attenzione i problemi irrisolti**

Dare valore a quanto già fatto insieme