



**2012**  
**ODISSEA NELLA**  
**NUOVA PREVIDENZA:**  
**UNA RIFORMA**  
**EPOCALE!!**





***Legge 22 dicembre 2011,  
nr. 214***  
***“manovra Monti/Fornero”***  
**aspetti pensionistici e  
previdenziali\***

*\*materiali di base a cura INCA nazionale*





## Legge n° 335/95 e Legge n° 214/2011

Capo IV “Riduzioni di spesa – Pensioni”

### Dal 1° gennaio 2012 (Art. 24)

La sostenibilità di lungo periodo del sistema pensionistico viene garantita attraverso:

- a) **equità e convergenza intragenerazionale e intergenerazionale**, con abbattimento dei privilegi;
- b) **flessibilità nell'accesso** ai trattamenti pensionistici anche attraverso incentivi alla prosecuzione della vita lavorativa;
- c) **adeguamento dei requisiti di accesso alle variazioni della speranza di vita.**





Legge 22 dicembre 2011, nr. 214 – art. 24  
“*Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici*”

... garantire il rispetto, degli impegni internazionali e con  
l’Unione europea ...

- ✓ **Belgio:** 65 anni uomini e donne;
- ✓ **Danimarca:** 65 anni uomini e donne; innalzamento a 67 tra il 2024 e il 2027;
- ✓ **Francia:** 62 anni uomini e donne; aumento progressivo di 4 mesi l'anno dal 1 luglio 2011 (a regime nel 2017);
- ✓ **Germania:** 65 uomini e donne per i nati ante 1947; 67 anni uomini e donne con aumento graduale dal 2012 al 2019 a partire dai nati nel 1947;
- ✓ **Regno Unito:** uomini 65 anni; donne, graduale aumento fino a 65 anni dal 2010 al 2020. E' previsto un aumento a 68 anni per tutti tra il 2024 e il 2046;
- ✓ **Spagna:** uomini e donne a riposo a 65 anni; aumento graduale fino a 67 anni dal 2018 al 2027





# LEGGE nr.214/2011– art. 24

## Contenuti & disposizioni art. 24

- 1. Pro-quota contributivo dal 2012 (comma 2)**
- 2. Flessibilità ed incentivazione (commi 4 e 16)**
- 3. Abolizione del regime delle decorrenze (comma 5)**
- 4. “Nuovi” trattamenti di pensione di vecchiaia e anticipata (comma 3)**
- 5. Lavoratori derogati (commi 3, 14, 15 e 18)**
- 6. Eccezione per lavoratori e lavoratrici dipendenti privati (art. 15-bis)**
- 7. Requisiti per la pensione di vecchiaia (commi 6 , 7 e 15-bis):**



# LEGGE nr.214/2011– art. 24

## Contenuti & disposizioni

8. Requisiti per la pensione anticipata (**commi 10, 11 e 15-bis**):

8.1. La pensione anticipata delle lavoratrici e dei lavoratori con prima contribuzione successiva al 1° gennaio 1996

**9. Pensione anticipata dei lavoratori che svolgono attività usuranti (commi 17 e 17-bis)**

10. Armonizzazione (**comma 18**)

11. Pensione di vecchiaia e di anzianità in regime di totalizzazione di cui al Dlgs n. 42/2006 (**comma 19**)





# LEGGE nr.214/2011– art. 24

## Contenuti & disposizioni – art. 24 + art. 6

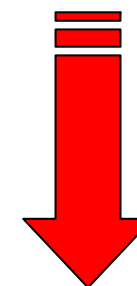
12. Nuovi requisiti anagrafici per l'assegno sociale (**comma 8**)
13. Incremento delle aliquote contributive per i lavoratori autonomi (**commi 22 e 23**)
- 14. Decontribuzione (comma 28)**
15. Casse dei liberi professionisti (**comma 24**)
- 16. Rivalutazione delle pensioni negli anni 2012 e 2013 (comma 25)**
17. Contributo di solidarietà a carico dei lavoratori e dei pensionati dei Fondi speciali confluiti all'ago e del Fondo Volo (**comma 21**)
18. Coefficienti di trasformazione (**commi 13 e 16**)
19. Abrogazione causa servizio, pensione privilegiata, equo indennizzo (**art. 6**)



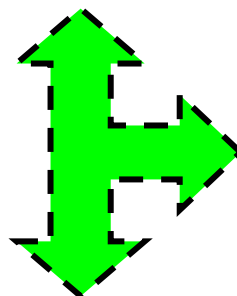
## Legge n° 335/95

**Prima grande distinzione  
fra i due *macro-sistemi***

**SISTEMA  
RETRIBUTIVO**



**SISTEMA  
CONTRIBUTIVO**



**SISTEMA  
MISTO**







**Legge n° 335/95 e Legge n° 214/2011**

**News!**

**Dal 1° gennaio 2012**

**La nuova distinzione  
fra i due *macro-sistemi***

**SISTEMA  
MISTO**

**SISTEMA  
CONTRIBUTIVO**



# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## *Comma 2*

(Pro-quota contributivo dal 2012)

**Il passaggio viene generato attraverso la introduzione del concetto di **pro-rata contributivo** per tutti per le anzianità contributive maturate a partire dal **1° gennaio 2012**, a prescindere dalla anzianità contributiva maturata al 31.12.1995.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 3*

**Tutto è completato con la precisazione relativa alla conservazione dei diritti acquisiti al 31.12.2011 e con l'introduzione dal 1° gennaio 2012, sia nel sistema misto, sia nel sistema contributivo, delle sole:**

- a) “pensioni anticipate”.**
- b) “pensioni di vecchiaia”;**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 4*

Si ripristina poi lo spirito originale della riforma del 1995 con la reintroduzione della **“flessibilità”** che si realizza attraverso lo strumento dei **coefficienti di trasformazione**, che si svilupperanno **fino all’età di 70 anni**, anche questi indicizzati alla variazione della speranza di vita.





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 4*

**Per garantire ai lavoratori l'esercizio del diritto alla flessibilità viene previsto che le disposizioni di cui all'articolo 18 dello statuto dei lavoratori, e quindi delle norme sui licenziamenti individuali per giusta causa, trovino applicazione fino alla età di 70 anni (e nel settore pubblico?)**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 5

Vengono infine abrogate tutte le norme relative all'istituto delle **finestre** (*definite inutili bizantinismi*), procedendo tuttavia alla loro **incorporazione negli elementi di diritto** alla pensione, sia per quelle mobili già in vigore, **sia per quelle ancora da introdurre** (40 anni).





# PENSIONE DI VECCHIAIA



## età e requisiti





# La pensione di vecchiaia

**News!**

## Lavoratrici private

### Comma 6

<b>Età Anni</b>	<b>AGO E FONDI SOSTITUTIVI</b>	<b>AUTONOME E GEST. SEPARATA</b>	<b>DIFF.</b>
1.1.2010	60 anni	60 anni	0
1.1.2012	62 anni	63 anni e 6 mesi	+ 1a e 6m
1.1.2014	63 anni e 6 mesi	64 anni e 6 mesi	+1a
1.1.2016	65 anni	65 anni e 6 mesi	+ 6m
1.1.2018	66 anni	66 anni	0

**... poi parificate agli uomini e  
nel frattempo indicizzate**







# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011



## Commi 12 e 13 Indicizzazione speranza di vita

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>INDICIZZAZIONE</b>	<b>RISULTATO COMBINATO</b>
1.1.2013	3 mesi	3 mesi
1.1.2016	4 mesi	7 mesi
1.1.2019	4 mesi	11 mesi
<b>1.1.2021</b>	3 mesi	1 anno e 2 mesi
1.1.2023	3 mesi	1 anno e 5 mesi
1.1.2025	3 mesi	1 anno e 8 mesi
1.1.2027	3 mesi	1 anni e 11 mesi
1.1.2029	2 mesi	2 anni e 1 mese
1.1.2031	2 mesi	2 anni e 3 mesi





**News!**

# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private

### Comma 6

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>AUTONOME *</b>
1.1.2011	61 anni	61 anni
1.1.2012	62 anni	63 anni e 6 mesi
1.1.2013	62 anni e 3 mesi	63 anni e 9 mesi
1.1.2014	63 anni e 9 mesi	64 anni e 9 mesi
1.1.2015	63 anni e 9 mesi	64 anni e 9 mesi
1.1.2016	65 anni e 7 mesi	66 anni e 1 mese
1.1.2017	65 anni e 7 mesi	66 anni e 1 mese
1.1.2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
1.1.2019	66 anni e 11 mesi	66 anni e 11 mesi

*\* Compresa la Gestione Separata*





# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private

**News!**

### Comma 6

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>AUTONOME *</b>
1.1.2021	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
1.1.2023	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
1.1.2025	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
1.1.2027	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
1.1.2029	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
1.1.2031	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
1.1.2033	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
1.1.2035	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
1.1.2037	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

*\* Compresa la Gestione Separata*





# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private



### Comma 6

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>AUTONOME *</b>
1.1.2039	68 anni e 11 mesi	68 anni e 11 mesi
1.1.2041	69 anni e 1 mese	69 anni e 1 mese
1.1.2043	69 anni e 3 mesi	69 anni e 3 mesi
1.1.2045	69 anni e 5 mesi	69 anni e 5 mesi
1.1.2047	69 anni e 7 mesi	69 anni e 7 mesi
1.1.2049	69 anni e 9 mesi	69 anni e 9 mesi
1.1.2051	69 anni e 11 mesi	69 anni e 11 mesi
1.1.2053	70 anni e 1 mese	70 anni e 1 mese

*\* Compresa la Gestione Separata*





## Alcuni paradossi

EVOLUZIONE DEI REQUISITI PER EFFETTO COMBINATO DELLA INDICIZZAZIONE DELLE ETÀ ANAGRAFICHE DELLE DONNE

Anni	Indicizzazione in mesi	Aumento donne in mesi	Sommatória donne priv.	Età Donne Private		Data di nascita entro cui si perfeziona il diritto
				Anni	Mesi	
2011	-	-		60	-	31 dicembre 1951
2012	-	24	24	62	-	31 dicembre 1950
2013	3	-	27	62	3	30 settembre 1951
2014	3	42	45	63	9	31 marzo 1951
2015	3	-	45	63	9	31 marzo 1952
2016	7	60	67	65	7	31 maggio 1951
2017	7	-	67	65	7	31 maggio 1952
2018	7	72	79	66	7	31 maggio 1952
2019	11	72	83	66	11	31 gennaio 1953
2020	11	72	83	66	11	31 gennaio 1954
2021	14	72	86	67	2	31 ottobre 1954
2022	14	72	86	67	2	31 ottobre 1955
2023	17	72	89	67	5	31 luglio 1956
2024	17	72	89	67	5	31 luglio 1957
2025	20	72	92	67	8	30 aprile 1958
2026	20	72	92	67	8	30 aprile 1959
2027	23	72	95	67	11	31 gennaio 1960
2028	23	72	95	67	11	31 gennaio 1961
2029	26	72	98	68	2	31 ottobre 1961
2030	26	72	98	68	2	31 ottobre 1962
2031	28	72	100	68	4	31 agosto 1963



# La pensione di vecchiaia

## Lavoratrici private

**News!**

*Comma 15-bis*

Tuttavia, le **lavoratrici** che compiono **i 60 anni entro il 31.12.2012** (*quindi la famigerata classe del 1952*) e maturando alla stessa data **i 20 anni di contributi**, potranno accedere a pensione, a carico dell'AGO e dei regimi sostitutivi, al compimento del **64° anno di età**.





# La pensione di vecchiaia



## Uomini e donne pubbliche

### Comma 6

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>UOMINI *</b>	<b>DONNE PI</b>
1.1.2010	65 anni	61 anni
1.1.2012	66 anni	66 anni
1.1.2013	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
1.1.2014	“	“
1.1.2015	“	“
1.1.2016	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
1.1.2017	“	“
1.1.2018	“	“
1.1.2019	66 anni e 11 mesi	66 anni e 11 mesi

*\* Dipendenti, autonomi, gestione separata*





# La pensione di vecchiaia



## Uomini e donne pubbliche

### Comma 6

Età Anni	UOMINI *	DONNE PI
1.1.2021	67 anni e 2 mesi	67 anni e 2 mesi
1.1.2023	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
1.1.2025	67 anni e 8 mesi	67 anni e 8 mesi
1.1.2027	67 anni e 11 mesi	67 anni e 11 mesi
1.1.2029	68 anni e 1 mese	68 anni e 1 mese
1.1.2031	68 anni e 3 mesi	68 anni e 3 mesi
1.1.2033	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
1.1.2035	68 anni e 7 mesi	68 anni e 7 mesi
1.1.2037	68 anni e 9 mesi	68 anni e 9 mesi

*\* Dipendenti, autonomi, gestione separata*







# La pensione di vecchiaia



## Uomini e donne pubbliche

### Comma 6

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>UOMINI *</b>	<b>DONNE PI</b>
1.1.2039	68 anni e 11 mesi	68 anni e 11 mesi
1.1.2041	69 anni e 1 mese	69 anni e 1 mese
1.1.2043	69 anni e 3 mesi	69 anni e 3 mesi
1.1.2045	69 anni e 5 mesi	69 anni e 5 mesi
1.1.2047	69 anni e 7 mesi	69 anni e 7 mesi
1.1.2049	69 anni e 9 mesi	69 anni e 9 mesi
1.1.2051	69 anni e 11 mesi	69 anni e 11 mesi
1.1.2053	70 anni e 1 mese	70 anni e 1 mese

*\* Dipendenti, autonomi, gestione separata*





## **D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

### *Comma 6*

**Si noti che per i maschi lavoratori autonomi o iscritti alla gestione separata, nonostante l'incorporazione della finestra nel diritto, vi è un abbuono sostanziale di 6 mesi (*differenza fra i 18 mesi e l'anno di innalzamento*).**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## *Comma 6*

**Tranne che per coloro che hanno già il diritto al 31.12.2011, **non esiste alcuna deroga al fine dell'età** (non vedenti, personale viaggiante, invalidi 80%)**





## **D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

### **Comma 6**

**Esempio:**

**Donna non vedente dalla nascita**

**Vecchio requisito: 50 anni di età**

**10 anni di contributi**

**Nata il 30/6/1962**

**Prima sarebbe andata in pensione il**

**1° luglio 2013**

**Ora va in pensione il 1° luglio 2030**

**Dopo ben 17 anni**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 7

**Il requisito contributivo per tutte le pensioni di vecchiaia nell'ordinamento italiano è fissato in 20 anni di contribuzione, senza alcuna fattispecie di deroga.**



**(V.V., non vedenti, precari, iscritti al 92 per INPDAP)**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 7

Inoltre, per i **lavoratori che hanno solo contributi dopo il 1995**, è previsto che la pensione sia liquidabile solo con un importo pari a 1,5 volte l'assegno sociale  
**(2012 = 429,00 x 1,5 = 643,50 euro)**



*(E gli optanti per il contributivo?)*





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 7*

L'importo di **643,50 euro** è poi annualmente indicizzato alla **media quinquennale del PIL**, fermo restando che per ciascun anno non può essere inferiore **anche a 1,5 volte l'assegno sociale**.





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 7

Si è derogati dall'importo di **643,50 euro** indicizzati solo al compimento dei **70 anni** (indicizzati) e con una anzianità di **contribuzione effettiva di almeno 5 anni.**







## INDICIZZAZIONE 70 ANNI

<b>1.1.2012</b>	<b>70 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>70 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>70 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>70 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2021</b>	<b>71 anni e 2 mesi</b>
<b>1.1.2023</b>	<b>71 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2025</b>	<b>71 anni e 8 mesi</b>
<b>1.1.2027</b>	<b>71 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2029</b>	<b>72 anni e 1 mese</b>
<b>1.1.2031</b>	<b>72 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2033</b>	<b>72 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2035</b>	<b>72 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2037</b>	<b>72 anni e 9 mesi</b>
<b>1.1.2039</b>	<b>72 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2041</b>	<b>73 anni e 1 mese</b>





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 7

**Si chiarisce infine che restano confermate le disposizioni in materia di **opzione** per il sistema contributivo per i lavoratori destinatari (al 1995) del sistema misto (**anzianità contributiva inferiore a 18 anni**)**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 7*

**Ai lavoratori **optanti** per il sistema contributivo (dovendo far valere almeno 15 anni di contribuzione di cui 5 anni dopo il 1996), **si dovrebbero applicare** le regole generali (età e 20 anni di contribuzione) senza dover far valere il requisito di 1,5 volte l'assegno sociale.**





# L'ASSEGNO SOCIALE





# DECRETO LEGGE N° 201/2011

## *Comma 8*

**Anche per il diritto  
all'**assegno sociale** è previsto  
un doppio meccanismo di  
modificazione:**

- indicizzazione dell'età;**
- innalzamento di un anno a partire dal 2018.**





## ASSEGNO SOCIALE

<b>1.1.2012</b>	<b>65 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>65 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>65 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2018</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2021</b>	<b>67 anni e 2 mesi</b>
<b>1.1.2023</b>	<b>67 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2025</b>	<b>67 anni e 8 mesi</b>
<b>1.1.2027</b>	<b>67 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2029</b>	<b>68 anni e 1 mese</b>
<b>1.1.2031</b>	<b>68 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2033</b>	<b>68 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2035</b>	<b>68 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2037</b>	<b>68 anni e 9 mesi</b>
<b>1.1.2039</b>	<b>68 anni e 11 mesi</b>





# LA NUOVA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA DI ACCESSO





# DECRETO LEGGE N° 201/2011

## Comma 9

### *Clausola di salvaguardia*

**Si prevede che attraverso i diversi meccanismi di innalzamento l'età di pensione di vecchiaia non possa essere inferiore, nell'anno 2021, all'età di 67 anni, altrimenti si provvederà di conseguenza.**



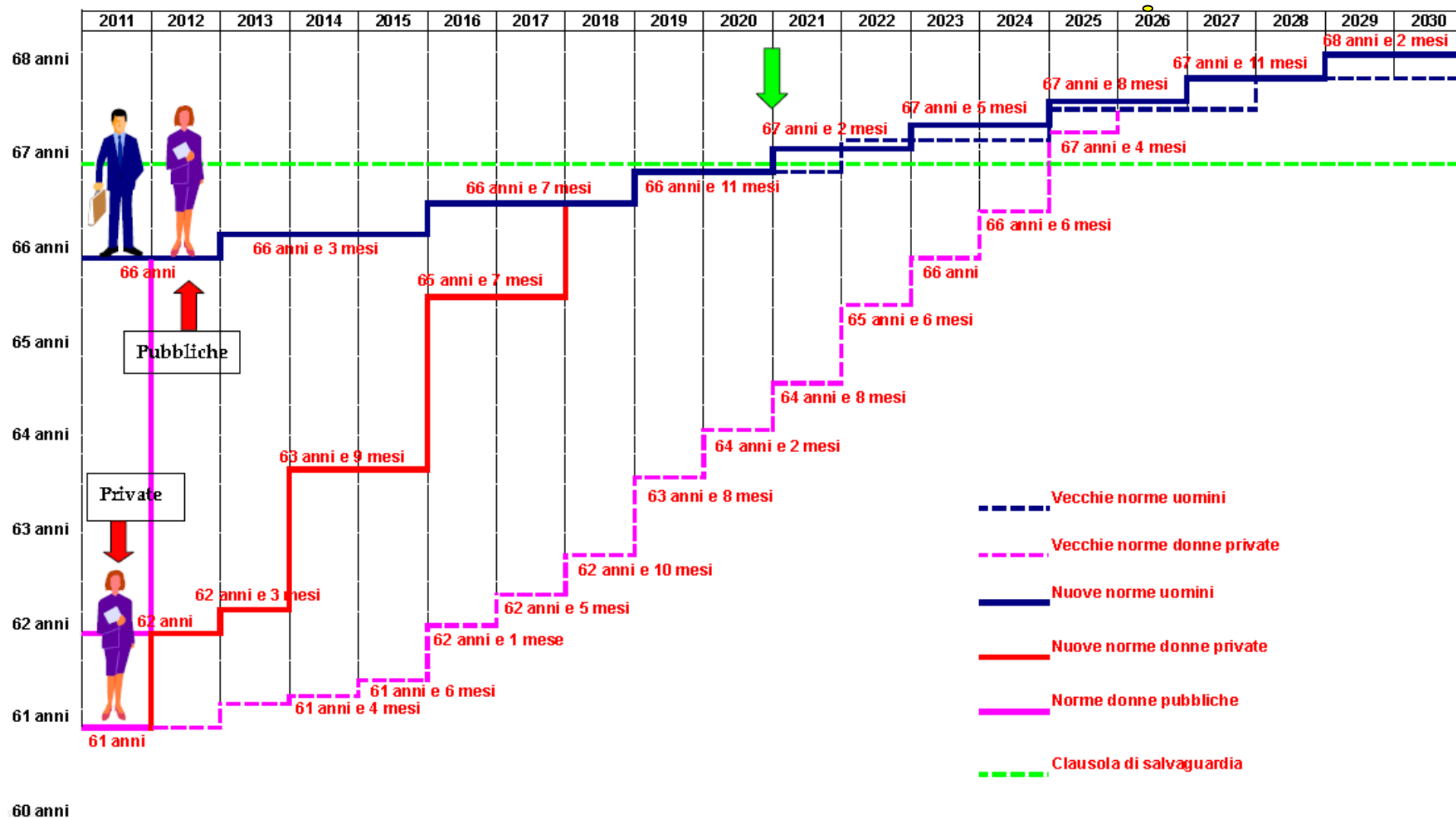




# Clausola di salvaguardia

Vecchio limite

## REQUISITI DIRITTO A PENSIONE PER UOMINI E DONNE





# PENSIONE ANTICIPATA





## **D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

### *Comma 10*

**Si introduce per tutti la pensione anticipata in presenza di una anzianità di 42 anni e 1 mese per gli uomini e di 41 anni e 1 mese per le donne, ai quali si aggiungerà 1 mese dal 2013 ed 1 ulteriore mese dal 2014, oltre alla indicizzazione.**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

*Commi 10 e 12*

Dal 2012 non esiste differenza fra lavoratori **dipendenti e autonomi**.

Dal 2013 ai requisiti contributivi modificati si dovranno aggiungere gli **indici di speranza di vita** (con *variazioni triennali fino al 2019 poi biennali*).





# La pensione anticipata

## Comma 10

**News!**

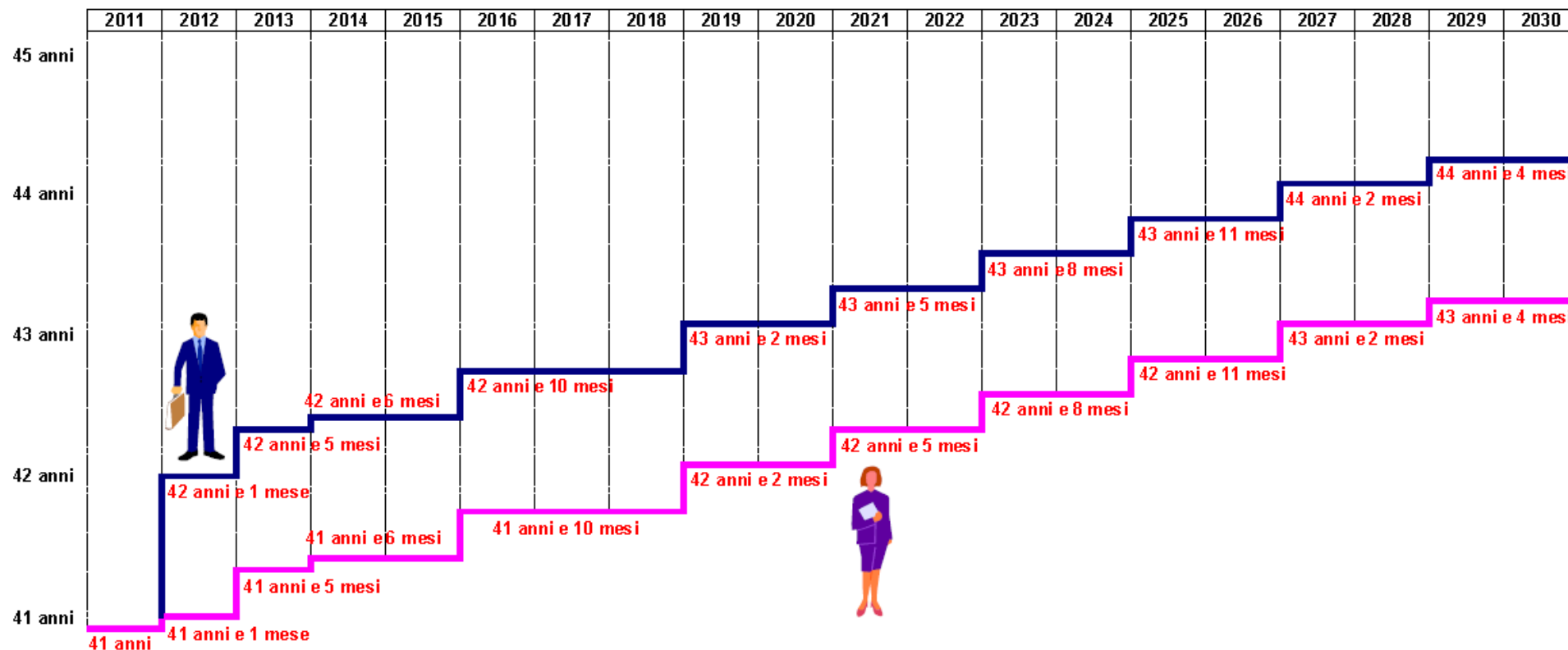
<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>
1.1.2011	40 anni	40 anni
1.1.2012	42 anni e 1 mese	41 anni e 1 mese
1.1.2013	42 anni e 5 mesi	41 anni e 5 mesi
1.1.2014	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi
1.1.2016	42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi
1.1.2019	43 anni e 2 mesi	42 anni e 2 mesi
1.1.2021	43 anni e 5 mesi	42 anni e 5 mesi
1.1.2023	43 anni e 8 mesi	42 anni e 8 mesi
1.1.2025	43 anni e 11 mesi	42 anni e 11 mesi
1.1.2027	44 anni e 2 mesi	43 anni e 2 mesi
1.1.2029	44 anni e 4 mesi	43 anni e 4 mesi





# La pensione anticipata

EVOLUZIONE REQUISITI DIRITTO PENSIONE ANTICIPATA SISTEMA MISTO E CONTRIBUTIVO



40 anni



## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

### *Comma 10*

La **pensione anticipata** viene tuttavia **disincentivata** attraverso la introduzione di una **decurtazione pari al 1% per i primi 2 anni ed al 2% per ogni ulteriore anno mancante all'età di 62 anni (e relativi dodicesimi)**, gravante sulla **quota di pensione relativa alle anzianità maturate al 31.12.2011.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 10

Sul **disincentivo** restano due dubbi:

- non è previsto se il limite dei **62 anni è indicizzato (ma così dovrebbe essere)**;
- non è previsto, come pareva in prima battuta, che il disincentivo operi sulla sola **quota “retributiva”** al 31.12.2011.







## INDICIZZAZIONE 62 ANNI ??

<b>1.1.2012</b>	<b>62 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>62 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>62 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>62 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2021</b>	<b>63 anni e 2 mesi</b>
<b>1.1.2023</b>	<b>63 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2025</b>	<b>63 anni e 8 mesi</b>
<b>1.1.2027</b>	<b>63 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2029</b>	<b>64 anni e 1 mese</b>
<b>1.1.2031</b>	<b>64 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2033</b>	<b>64 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2035</b>	<b>64 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2037</b>	<b>64 anni e 9 mesi</b>
<b>1.1.2039</b>	<b>64 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2041</b>	<b>65 anni e 1 mese</b>





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## Comma 11

**Ferma restando la generale pensione anticipata, per i lavoratori del sistema “contributivo” viene introdotta una ulteriore pensione anticipata a condizione che:**

- **l'età non sia inferiore a 63 anni;**
- **si possano far valere 20 anni di contribuzione effettiva.**





## INDICIZZAZIONE 63 ANNI

<b>1.1.2012</b>	<b>63 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>63 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2021</b>	<b>64 anni e 2 mesi</b>
<b>1.1.2023</b>	<b>64 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2025</b>	<b>64 anni e 8 mesi</b>
<b>1.1.2027</b>	<b>64 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2029</b>	<b>65 anni e 1 mese</b>
<b>1.1.2031</b>	<b>65 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2033</b>	<b>65 anni e 5 mesi</b>
<b>1.1.2035</b>	<b>65 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2037</b>	<b>65 anni e 9 mesi</b>
<b>1.1.2039</b>	<b>65 anni e 11 mesi</b>
<b>1.1.2041</b>	<b>66 anni e 1 mese</b>





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 11

Tale **pensione anticipata** non può essere liquidata se non è di importo pari a **2,8 volte l'assegno sociale**.

**(2012 = 429,00 x 2,8 = 1.201,20 euro)**

*(E gli optanti per il contributivo?)*





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 11*

L'importo di **1.201,20 euro** è poi annualmente indicizzato alla **media quinquennale del PIL**, fermo restando che per ciascun anno non può essere inferiore **anche a 2,8 volte l'assegno sociale.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### *Comma 11*

**Ai lavoratori **optanti** per il sistema contributivo (dovendo far valere almeno 15 anni di contribuzione di cui 5 anni dopo il 1996), **non si dovrebbe applicare** la norma in esame, poichè il loro primo contributo risulta versato prima del 31 dicembre 1995.**





## DONNE PRIVATE

Quale differenza fra vecchiaia e anticipata nel contributivo?

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>VECCHIAIA *</b>	<b>ANTICIPATA **</b>
<b>1.1.2012</b>	<b>62 anni</b>	<b>63 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>62 anni e 3 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2014</b>	<b>63 anni e 9 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2015</b>	<b>63 anni e 9 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>65 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2017</b>	<b>65 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2018</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>	<b>63 anni e 11 mesi</b>

\* *20 anni di contributi e 1,5 volte AS*

\*\* *20 anni di contributi effettivi e 2,8 volte AS*





## DONNE AUTONOME E GEST. SEPARATA

Quale differenza fra vecchiaia e anticipata nel contributivo?

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>VECCHIAIA *</b>	<b>ANTICIPATA **</b>
1.1.2012	63 anni e 6 mesi	63 anni
1.1.2013	63 anni e 9 mesi	63 anni e 3 mesi
1.1.2014	64 anni e 9 mesi	63 anni e 3 mesi
1.1.2015	64 anni e 9 mesi	63 anni e 3 mesi
1.1.2016	66 anni e 1 mese	63 anni e 7 mesi
1.1.2017	66 anni e 1 mese	63 anni e 7 mesi
1.1.2018	66 anni e 7 mesi	63 anni e 7 mesi
1.1.2019	66 anni e 11 mesi	63 anni e 11 mesi

\* 20 anni di contributi e 1,5 volte AS

\*\* 20 anni di contributi effettivi e 2,8 volte AS







## UOMINI E DONNE PUBBLICHE

Quale differenza fra vecchiaia e anticipata nel contributivo?

<b>Età</b> <b>Anni</b>	<b>VECCHIAIA *</b>	<b>ANTICIPATA **</b>
<b>1.1.2012</b>	<b>66 anni</b>	<b>63 anni</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2014</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2015</b>	<b>66 anni e 3 mesi</b>	<b>63 anni e 3 mesi</b>
<b>1.1.2016</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2017</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2018</b>	<b>66 anni e 7 mesi</b>	<b>63 anni e 7 mesi</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>66 anni e 11 mesi</b>	<b>63 anni e 11 mesi</b>

\* *20 anni di contributi e 1,5 volte AS*

\*\* *20 anni di contributi effettivi e 2,8 volte AS*





**News!**

# La pensione anticipata

## Lavoratori privati

*Comma 15-bis*

Tuttavia, i **lavoratori** che maturano i **35 anni entro il 31.12.2012** e che con le norme preesistenti avrebbero maturato entro la stessa data il diritto a **pensione di anzianità con il meccanismo delle “quote”**, potranno accedere a pensione, a carico dell'AGO e dei regimi sostitutivi, al compimento del **64° anno di età**.





# La pensione anticipata

## Lavoratori privati

*Comma 15-bis*

# La pensione di anzianità

*(D.L. n° 98/2011 in Legge n° 111/2011)*

Requisiti di accesso con <b>35 anni</b>		
DATA	Lavoratori dipendenti	
	Anni	Quota
1-2012	<b>60</b>	<b>96</b>





# L'INDICIZZAZIONE ALLA SPERANZA DI VITA

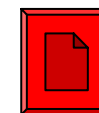




## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

*Commi 12 e 13*

Si riconferma la generale **indicizzazione** alla dinamica di **incremento della speranza di vita**, già vigente, di tutti i **requisiti anagrafici**, **ma anche** dei **requisiti per la pensione anticipata**, prevedendo anche che dopo il **2019** avranno **cadenza biennale** in luogo di quella triennale.





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

## Commi 12 e 13 Indicizzazione speranza di vita

<b>Anni</b> \ <b>Età</b>	<b>INDICIZZAZIONE</b>	<b>RISULTATO COMBINATO</b>
1.1.2013	3 mesi	3 mesi
1.1.2016	4 mesi	7 mesi
1.1.2019	4 mesi	11 mesi
<b>1.1.2021</b>	3 mesi	1 anno e 2 mesi
1.1.2023	3 mesi	1 anno e 5 mesi
1.1.2025	3 mesi	1 anno e 8 mesi
1.1.2027	3 mesi	1 anni e 11 mesi
1.1.2029	2 mesi	2 anni e 1 mese
1.1.2031	2 mesi	2 anni e 3 mesi





# DEROGHE





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## Comma 14

### *Deroghe ....senza limiti*

Le norme preesistenti continuano a trovare applicazione per coloro che **al 31.12.2011 maturano i requisiti, nonché per le lavoratrici che maturano i 57 anni (58) di età e 35 anni di contribuzione con la pensione calcolata con il sistema contributivo**







# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

## **Deroghe ..con limiti**

Le **norme preesistenti** continuano a trovare applicazione per lavoratori che siano:

**a) collocati in mobilità ... sulla base di accordi sindacali stipulati anteriormente al 4 dicembre 2011 e che maturano i requisiti per il pensionamento entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità;**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

***Deroghe ..con limiti***

***b) collocati in mobilità lunga ... per effetto di accordi collettivi stipulati entro il 4 dicembre 2011;***





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

### ***Deroghe ..con limiti***

**c) alla data del 4 dicembre 2011, titolari di prestazione straordinaria a carico dei fondi di solidarietà di settore, ma anche i lavoratori per i quali era stato previsto l'accesso con accordi stipulati entro la predetta data.**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

## ***Deroghe ..con limiti***

***d) antecedentemente alla data del 4 dicembre 2011, stati autorizzati alla prosecuzione volontaria della contribuzione;***





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

## ***Deroghe ..con limiti***

**e) alla data del 4 dicembre 2011 già collocati in esonero (*hanno in corso l'istituto*) di cui all'articolo 72, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n° 112, convertito con modificazioni con legge 6 agosto 2008, n° 133.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

**Comma 14**

### ***Deroghe ..con limiti***

**e) l'esonero si considera in corso qualora alla data del 4 dicembre 2011 sia già stato emanato il provvedimento di collocamento in esonero.**

**Contemporaneamente sono abrogati i commi da 1 a 6 (l'esonero) dell'articolo 72 del DL n° 112/2008, nonché disapplicate le leggi regionali che prevedono analoghi trattamenti.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

### *Comma 15*

Viene demandato ad un **DM**, da emanare entro **marzo 2012**, il compito di stabilire i criteri individuazione dei derogati **(anche numerici)**, nel limite di **disponibilità finanziaria:**

240 milioni nel 2013  
630 milioni nel 2014  
1.040 milioni nel 2015  
1.220 milioni nel 2016  
1.030 milioni nel 2017  
630 milioni nel 2018  
300 milioni nel 2019





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

### Comma 15

**Vengono poi stabiliti i criteri per il monitoraggio dei lavoratori derogati da parte dell'INPS, entro i limiti delle disponibilità finanziarie, con la solita priorità in relazione alla data di cessazione del rapporto di lavoro o alla data di collocazione in esonero.**







## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

**News!**

### Comma 15

**In chiusura si chiarisce che nel limite dei lavoratori derogati rientrano **anche i soggetti già derogati dal regime delle finestre**, fermo restando che chi perfeziona i requisiti dal 2012 deve comunque applicare l'indicizzazione a speranza di vita.**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## *Comma 15*

**Quindi in sostanza avremo due tipologie di soggetti derogati:**

- alcuni **solo dalla nuova** normativa;
- altri **sia dalla nuova** normativa, **sia dal precedente regime delle finestre a scorrimento.**

**Per entrambi i vecchi requisiti anagrafici sono **indicizzati.****





## DEROGA E NORME PREESISTENTI

# La pensione di vecchiaia

*(Effetto combinato fra D.L. n° 98/2011 e D.L. n° 138/2011)*

Età Anni	UOMINI	DONNE	
	TUTTI	INPDAP	AGO E FONDI SOSTITUTIVI
1.1.2010	65 anni	61 anni	60 anni
1.1.2012	65 anni	65 anni	60 anni
1.1.2013	65 anni e 3 mesi	65 anni e 3 mesi	60 anni e 3 mesi
1.1.2014	“	“	60 anni e 4 mesi
1.1.2015	“	“	60 anni e 6 mesi
1.1.2016	65 anni e 7 mesi	65 anni e 7 mesi	61 anni e 1 mese
1.1.2017	“	“	61 anni e 5 mesi
1.1.2018	“	“	61 anni e 10 mesi
1.1.2019	65 anni e 11 mesi	65 anni e 11 mesi	62 anni e 8 mesi



## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

# **La pensione di vecchiaia**

### ***Limiti di contribuzione***

**Il D.Lgs. n° 503/92 ha disposto, con decorrenza 1.1.1993, l'innalzamento dei requisiti contributivi previsti per il pensionamento di vecchiaia per i lavoratori privati e pubblici a **20 anni** per uomini e donne.**





## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

### **IL SISTEMA CONTRIBUTIVO**

## **L'unica pensione di vecchiaia**

- 5 anni di contribuzione effettiva**

**Per contribuzione effettiva si intende quella coperta da **versamento contributivo** (*obbligatorio, volontario, da riscatto, da ricongiunzione*), escludendo quindi la contribuzione figurativa o altre contribuzioni derivanti da particolari benefici.**





## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

### **IL SISTEMA CONTRIBUTIVO**

#### **L'unica pensione di vecchiaia**

- ❑ Requisito di importo per le età inferiori a 65 anni**

**La pensione è liquidabile solo se il suo importo è pari a **1,2 volte** l'importo dell'assegno sociale**

**Anno 2011 = euro 6.522,52**

**Anno 2012 = euro 6.692,40**

**Si prescinde da tale requisito solo al compimento del **65° anno di età** o della eventuale **maggiore età**.**



## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

### **BENEFICIO UTILE NEL SOLO SISTEMA CONTRIBUTIVO**

<b>EVENTO MATERNITA'</b>	<b>BENEFICIO</b>
<b>Anticipo</b> dell'età pensionabile	<b>4 mesi</b> per ogni figlio (massimo 12 mesi)
<b>Ovvero, alternativamente</b>	
<b>Aumento</b> dell'età ai fini del coefficiente di trasformazione del montante	<input type="checkbox"/> 1 anno fino a 2 figli <input type="checkbox"/> 2 anni più di 2 figli

*Tale beneficio (articolo 1, comma 40, legge n° 335/1995) dovrebbe essere confermato anche nel nuovo scenario*





## DEROGA E NORME PREESISTENTI

**E dal 1° gennaio 2011 che succede?**  
**D.L. n° 78/2010, articolo 12**  
*(diritti maturati dal 1.1.2011)*

**Unica finestra “flessibile a scorrimento” dopo 1 anno dalla maturazione del diritto per i dipendenti e 18 mesi per gli autonomi**







## DEROGA E NORME PREESISTENTI

# La pensione di anzianità

*(D.L. n° 98/2011 in Legge n° 111/2011)*

### Requisiti di accesso con **35 anni**

DATA	Lavoratori dipendenti		Lavoratori autonomi	
	Anni	Quota	Anni	Quota
1-2011	<b>60</b>	<b>96</b>	<b>61</b>	<b>97</b>
1-2013	<b>61 e 3 mesi</b>	<b>97 e 3 mesi</b>	<b>62 e 3 mesi</b>	<b>98 e 3 mesi</b>
1-2016	<b>61 e 7 mesi</b>	<b>97 e 7 mesi</b>	<b>62 e 7 mesi</b>	<b>98 e 7 mesi</b>
1-2019	<b>61 e 11 mesi</b>	<b>97 e 11 mesi</b>	<b>62 e 11 mesi</b>	<b>98 e 11 mesi</b>
1-2021	<b>62 e 2 mesi</b>	<b>98 e 2 mesi</b>	<b>63 e 2 mesi</b>	<b>99 e 2 mesi</b>





## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

### **IL SISTEMA CONTRIBUTIVO**

**La pensione di vecchiaia  
per “anzianità” nel sistema  
contributivo**

**Possibile a prescindere dall'età ma  
solo al raggiungimento dei  
40 anni di contribuzione  
escludendo i versamenti volontari.**





## DEROGA E NORME PREESISTENTI

**E dal 1° gennaio 2011 che succede?**  
**D.L. n° 78/2010 in Legge n° 122/2010,**  
**articolo 12** (*diritti maturati dal 1.1.2011*)

**Unica finestra “flessibile a scorrimento” dopo 1 anno dalla maturazione del diritto per i lavoratori dipendenti e 18 mesi per i lavoratori autonomi.**





## **DEROGA E NORME PREESISTENTI**

**Dal 1° gennaio 2012 che succede?**  
**D.L. n° 98/2011 in Legge n° 111/2011,**  
*(articolo 18 comma 22-ter)*

**Per chi accede a pensione con**  
**40 anni** la finestra dei 12 o 18  
**mesi, viene allungata di:**

**1 mese**                      **nel 2012**

**2 mesi**                      **nel 2013**

**3 mesi**                      **dal 2014**

**Non si applica alla scuola**





## DEROGA VV DAL 1.1.2012 (INPS)

Data autor. VV	Pensione di vecchiaia	Pensione di anzianità		
		40 anni	57/58 e 35	Quote
Entro il 31.12.1992	Deroga per requisito contributivo 780 sett. (tutte le gest.) e per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Utile sia per la quota, sia per il nuovo diritto entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto
Dal 1.1.1993 ed entro il 20.7.2007	Nessuna per 1.040, utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Utile sia per la quota, sia per il nuovo diritto entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto
Dal 21.7.2007 ed entro il 4.12.2011	Nessuna per 1.040, utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Nessuna utilità (requisito superato)	Utile entro il limite previsto



## DEROGA VV DAL 1.1.2012 (EX INPDAP)

Data autor. VV	Pensione di vecchiaia	Pensione di anzianità		
		40 anni	57 e 35	Quote
Dal 12.7.1997 ed entro il 20.7.2007	Utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Utile sia per la quota, sia per il nuovo diritto entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto
Dal 21.7.2007 ed entro il 4.12.2011	Utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Nessuna utilità (requisito superato)	Utile entro il limite previsto





## DEROGA DAL 1.1.2012 (Mobilità) \*

Data accordo	Pensione di vecchiaia	Pensione di anzianità	
		40 anni	Quote
Entro il 30.4.2010	Utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto, con finestre 2010 entro il limite dei 10.000 **	Utile entro il limite previsto, con finestre 2010 entro il limite dei 10.000 **	Utile entro il limite previsto, con finestre 2010 entro il limite dei 10.000 **
Dal 1.5.2010 ed entro il 4.12.2011	Utile per la nuova vecchiaia entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto	Utile entro il limite previsto

\* Requisiti da perfezionare entro il periodo di godimento della mobilità

\*\* Per i non derogati prolungamento mobilità con sussidio, senza copertura figurativa, fino alla apertura della finestra mobile (12 o 18 mesi)





# I COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 16**

***Coefficienti di trasformazione***

**Si prevede che in occasione della prossima revisione triennale (1.1.2013) dei coefficienti di calcolo contributivo, gli stessi verranno ridefiniti fino alla età dei 70 anni (indicizzati).**

**Quando l'indicizzazione arriverà all'unità intera si allungherà anche la tabella.**





## Legge n° 247/2007

(Articolo 1, comma 14)

### Articolo 12 D.L. n° 78/2010 in Legge n° 122/2010 (evoluzione della tabella in funzione della speranza di vita)

Coefficienti di trasformazione del montante contributivo in rendita

Tasso tecnico 1,5% - Ipotesi di variazione della mortalità ISTAT (Ipotesi centrale)

Età	1996	2010	2013 ?	2016 ?	2019 ?	2022 ?
57	4,720%	4,419%	4,364%	4,308%	4,253%	4,197%
58	4,860%	4,538%	4,480%	4,422%	4,364%	4,306%
59	5,006%	4,664%	4,604%	4,544%	4,484%	4,424%
60	5,163%	4,798%	4,736%	4,673%	4,611%	4,548%
61	5,334%	4,940%	4,875%	4,810%	4,745%	4,680%
62	5,514%	5,093%	5,025%	4,956%	4,888%	4,819%
63	5,706%	5,257%	5,185%	5,112%	5,040%	4,967%
64	5,911%	5,432%	5,355%	5,277%	5,200%	5,122%
65	6,136%	5,620%	5,538%	5,455%	5,373%	5,290%
<b>66</b>	---	---	---	---	---	<b>5,458%</b>

CGIL





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 16

## **Coefficienti di trasformazione** **(Esempio ENPAB)**

Età	Fino al 31/12/2009	Dal 1/1/2010
57	4,720%	4,419%
58	4,860%	4,538%
59	5,006%	4,664%
60	5,163%	4,798%
61	5,334%	4,940%
62	5,514%	5,093%
63	5,706%	5,257%
64	5,911%	5,432%
65	6,136%	5,620%
66	6,379%	6,379%
67	6,640%	6,640%
68	6,927%	6,927%
69	7,232%	7,232%
70	7,563%	7,563%





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 16**

## ***Coefficienti di trasformazione***

**Così come accadrà agli incrementi di speranza di vita che dopo il 2019 avranno cadenza biennale, anche la revisione dei coefficienti subirà la stessa cadenza per far coincidere anche in futuro le due variazioni.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 16**

## ***Coefficienti di trasformazione***

**Quindi, poiché secondo le previsioni ISTAT dal 2021 l'età di 70 anni sarà già di 71 anni e 2 mesi, dal 2021 la tabella dei coefficienti comprenderà anche i 71 anni.**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## Comma 16

### *Coefficienti di trasformazione*

Coefficienti di trasformazione del montante contributivo in rendita

Tasso tecnico 1,5% - Ipotesi di variazione della mortalità ISTAT (Ipotesi centrale)

Età	1996	2010	2013 ?	2016 ?	2019 ?	2021 ?
57	4,720%	4,419%	4,364%	4,308%	4,253%	4,216%
58	4,860%	4,538%	4,480%	4,422%	4,364%	4,325%
59	5,006%	4,664%	4,604%	4,544%	4,484%	4,444%
60	5,163%	4,798%	4,736%	4,673%	4,611%	4,569%
61	5,334%	4,940%	4,875%	4,810%	4,745%	4,702%
62	5,514%	5,093%	5,025%	4,956%	4,888%	4,842%
63	5,706%	5,257%	5,185%	5,112%	5,040%	4,991%
64	5,911%	5,432%	5,355%	5,277%	5,200%	5,148%
65	6,136%	5,620%	5,538%	5,455%	5,373%	5,318%
<b>66</b>	---	---	5,728%	5,645%	5,563%	<b>5,508%</b>
67			5,931%	5,848%	5,766%	5,711%
68			6,150%	6,067%	5,985%	5,930%
69			6,387%	6,304%	6,222%	6,167%
70			6,639%	6,556%	6,474%	6,419%
<b>71</b>						<b>6,671%</b>



# LAVORI USURANTI





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 17**

## **Lavori usuranti**

**Vengono effettuate due importanti modificazioni alla norma sui lavori usuranti (*D.Lgs. n° 67/2011*):**

- detti lavoratori mantengono la quota come criterio di accesso;**
- in luogo dello sconto ci sarà una maggiorazione per i lavoratori notturni con meno di 78 notti.**







## Legge n° 247/2007

(Articolo 1, comma 2, lettera a), punto 1 + usuranti)

**(D.Lgs. n° 67/2011)**

NUOVE NORME				USURANTI (tutti e 78 notti)		
ANNO	ETA'	CONTRIBUTI	QUOTA	ETA'	CONTRIBUTI	QUOTA
1.7.2008	58	35	-	57	35	-
1.7.2009	59	35	95	57	35	93
1.1.2010	59	35	95	57	35	94
1.1.2011	60	35	96	57	35	94
1.1.2013	61 e 3 mesi	35	97 e 3 mesi	58 e 3 mesi	35	94 e 3 mesi





## **Legge n° 247/2007**

*(Articolo 1, comma 2, lettera a), punto 1 + usuranti)*

**(D.Lgs. n° 67/2011)**

<b>NUOVE NORME</b>				<b>USURANTI (72-77 notti)</b>		
<b>ANNO</b>	<b>ETA'</b>	<b>CONTRIBUTI</b>	<b>QUOTA</b>	<b>ETA'</b>	<b>CONTRIBUTI</b>	<b>QUOTA</b>
<b>1.7.2008</b>	<b>58</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>-</b>
<b>1.7.2009</b>	<b>59</b>	<b>35</b>	<b>95</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>93</b>
<b>1.1.2010</b>	<b>59</b>	<b>35</b>	<b>95</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>94</b>
<b>1.1.2011</b>	<b>60</b>	<b>35</b>	<b>96</b>	<b>58</b>	<b>35</b>	<b>94</b>
<b>1.1.2013</b>	<b>61 e 3 mesi</b>	<b>35</b>	<b>97 e 3 mesi</b>	<b>59 e 3 mesi</b>	<b>35</b>	<b>94 e 3 mesi</b>





## Legge n° 247/2007

(Articolo 1, comma 2, lettera a), punto 1 + usuranti)

**(D.Lgs. n° 67/2011)**

NUOVE NORME				USURANTI (64-71 notti)		
ANNO	ETA'	CONTRIBUTI	QUOTA	ETA'	CONTRIBUTI	QUOTA
1.7.2008	58	35	-	57	35	-
1.7.2009	59	35	95	58	35	93
1.1.2010	59	35	95	58	35	94
1.1.2011	60	35	96	59	35	94
1.1.2013	61 e 3 mesi	35	97 e 3 mesi	60 e 3 mesi	35	94 e 3 mesi





## LAVORI USURANTI

# La pensione anticipata

Per tutte le tipologie e notturni a 78 notti

Requisiti di accesso con <b>35 anni</b>		
DATA	Età	Quota
1-2012	60	96
1-2013	61 e 3 mesi	97 e 3 mesi
1-2016	61 e 7 mesi	97 e 7 mesi
1-2019	61 e 11 mesi	97 e 11 mesi
1-2021	62 e 2 mesi	98 e 2 mesi





## LAVORI USURANTI

# La pensione anticipata

Per lavoratori notturni a fra 72 e 77 notti

Requisiti di accesso con <b>35 anni</b>		
DATA	Età	Quota
1-2012	61	97
1-2013	62 e 3 mesi	98 e 3 mesi
1-2016	62 e 7 mesi	98 e 7 mesi
1-2019	62 e 11 mesi	98 e 11 mesi
1-2021	63 e 2 mesi	99 e 2 mesi





## LAVORI USURANTI

# La pensione anticipata

Per lavoratori notturni a fra 64 e 71 notti

Requisiti di accesso con <b>35 anni</b>		
DATA	Età	Quota
1-2012	62	98
1-2013	63 e 3 mesi	99 e 3 mesi
1-2016	63 e 7 mesi	99 e 7 mesi
1-2019	63 e 11 mesi	99 e 11 mesi
1-2021	64 e 2 mesi	100 e 2 mesi





# DECRETO LEGGE N° 201/2011

*Comma 17*

## *Lavori usuranti*

**Per detti lavoratori, inoltre, continuano a trovare applicazione le norme relative alle finestre di 12 o 18 mesi, anche per i requisiti perfezionati a partire dal 1.1.2012.**





# ARMONIZZAZIONE ALTRI COMPARTI







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 18**

## **Armonizzazione**

**Al fine di modificare i requisiti in altri settori, si prevede che entro il 30 giugno 2012 si armonizzino per le seguenti categorie:**

- **minatori;**
- **comparto sicurezza, difesa, soccorso;**
- **ferrovieri Fondo Speciale.**





# TOTALIZZAZIONE





## LEGGE nr.214/2011– art. 24

### 11. Modifiche alle prestazioni in totalizzazione: Dlgs n. 42/2006

Eliminato il requisito minimo di anzianità contributiva di **3 anni** nella singola gestione per conseguire il diritto alla pensione di vecchiaia o di anzianità in regime di totalizzazione: da gennaio 2012 si potranno totalizzare i contributi di **tutte le gestioni indipendentemente dalle anzianità** maturate in ogni singola gestione.



## LEGGE nr.214/2011– art. 24

### 11. Modifiche alle prestazioni in totalizzazione: Dlgs n. 42/2006

Nulla viene precisato per quanto concerne i ***requisiti per il pensionamento in regime di totalizzazione.***

A nostro avviso, il D.Lgs n. 42/2006, che regola il pensionamento in regime di totalizzazione, è una norma speciale:

✓ ***i requisiti di accesso alle prestazioni in totalizzazione non dovrebbero, dunque, subire modificazioni;***

✓ indipendentemente dall'anzianità contributiva maturata in ogni singola gestione, il requisito per la pensione di vecchiaia totalizzata ***si dovrebbe*** continuare a maturare con almeno 20 anni di contributi all'età di 65 anni e quello per la pensione di anzianità con 40 anni di contributi;

✓ per le stesse considerazioni, ***dovrebbe*** continuare a trovare applicazione il regime delle decorrenze di 18 mesi dalla maturazione dei requisiti per il diritto.



# SPECIFICITA' AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 20**

***Impatto su articolo 72 D.L. n° 112/2008***

**Ai fini della unilaterale  
risoluzione del rapporto di  
lavoro, i 40 anni vanno  
adeguati alle nuove  
normative (41, 42, + 1, 2, 3  
mesi, + indicizzazione).**





## La Legge n° 183/2011 (legge stabilità)

**News!**

### Articolo 16

(Modifica articolo 33 D.Lgs. n° 165/2001)

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”





## La Legge n° 183/2011 (legge stabilità)

**News!**

### Articolo 16

(Modifica articolo 33 D.Lgs. n° 165/2001)

**“4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un’informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale ....**

**5. Trascorsi *dieci giorni* dalla comunicazione di cui al comma 4, l’amministrazione applica l’articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n° 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale ... nell’ambito della stessa amministrazione, ..., ovvero presso altre amministrazioni ....”**







## La Legge n° 183/2011 (legge stabilità)

### Articolo 16

(Modifica articolo 33 D.Lgs. n° 165/2001)

**News!**

“7. Trascorsi **novanta giorni** dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione **colloca in disponibilità** il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni ...

8. Dalla data di collocamento in disponibilità ... il lavoratore ha diritto ad un'**indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale**, ... , per la durata massima di **ventiquattro mesi**. I periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini del **diritto e della misura della pensione**. È riconosciuto altresì il diritto all'ANF”





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 20**

***Cessazioni per limiti di età***

**Al fine di agevolare la  
diminuzione degli organici nella  
Pubblica Amministrazione,  
vengono fatti salvi i collocamenti  
a riposo per limiti di età già  
adottati prima del decreto, anche  
se aventi effetto dopo il 1.1.2012**





# CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 21**

***Contributo di solidarietà***

**Dal 2012 al 2017 viene  
introdotto un contributo di  
solidarietà per gli iscritti e  
pensionati dei fondi confluiti  
nell'assicurazione generale  
obbligatoria (Autoferrotranvieri,  
elettrici, telefonici, dirigenti) e  
del fondo volo.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 21**

***Contributo di solidarietà***

**Il contributo è proporzionale agli anni di contribuzione fatti valere da ciascuno alla data di armonizzazione dei rispettivi fondi, e si applica sulle pensioni superiori a 5 volte il trattamento minimo (2.342 euro) ma non sulle pensioni di invalidità o inabilità.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 21**

***Contributo di solidarietà***

<b>Fondi</b>	<b>Data armonizzazione</b>
<b>Autoferrotranvieri</b>	<b>1.1.1996</b>
<b>Elettrici</b>	<b>1.1.1997</b>
<b>Telefonici</b>	<b>1.1.1997</b>
<b>Dirigenti INPDAI</b>	<b>1.1.1997</b>
<b>Volo</b>	<b>1.7.1997</b>

**Tuttavia ....**





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## Comma 21

### *Contributo di solidarietà*

Anzianità contributive al 31/12/1995	da 5 a fino a 15 anni	oltre 15 fino a 25 anni	oltre 25 anni
<b>Pensionati</b>			
Ex Fondo trasporti	0,3%	0,6%	1,0%
Ex Fondo elettrici	0,3%	0,6%	1,0%
Ex Fondo telefonici	0,3%	0,6%	1,0%
Ex INPDAI	0,3%	0,6%	1,0%
Fondo volo	0,3%	0,6%	1,0%
<b>Lavoratori</b>			
Ex Fondo trasporti	0,5%	0,5%	0,5%
Ex Fondo elettrici	0,5%	0,5%	0,5%
Ex Fondo telefonici	0,5%	0,5%	0,5%
Ex INPDAI	0,5%	0,5%	0,5%
Fondo volo	0,5%	0,5%	0,5%





# LAVORATORI AUTONOMI







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 22**

***Contributo artigiani e commercianti***

**Dal 2012, per gli iscritti alle gestioni speciali degli artigiani e commercianti, l'aliquota contributiva e l'aliquota di computo vengono aumentate dell'1,3%, e successivamente dello 0,45% per ciascun anno fino a raggiungere il 24%.**





## D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

### Comma 22

## *Contributo artigiani e commercianti*

Anno	Aliquota 1 <sup>a</sup> fascia	Aliquota 2 <sup>a</sup> fascia
2011	20%	21%
2012	21,3%	22,3%
2013	21,75%	22,75%
2014	22,2%	23,2%
2015	22,65%	23,65%
2016	23,1%	24%
2017	23,55%	24%
2018	24%	24%

*\* Per i commercianti va aggiunto lo 0,09%*





# D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011

## Comma 22

### *Computo artigiani e commercianti*

Anno	Aliquota computo
2011	20%
2012	21,3%
2013	21,75%
2014	22,2%
2015	22,65%
2016	23,1%
2017	23,55%
2018	24%





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 23**

***Contributo coltivatori diretti***

**Dal 2012, per gli iscritti alla gestione speciale dei CD/CM, l'aliquota contributiva e l'aliquota di computo vengono rideterminate sulla base di due tabelle allegate al decreto.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 23**

***Contributo coltivatori diretti***

<b>Anno</b>	<b>Zona normale</b>		<b>Zona svantaggiata</b>	
	<b>Maggiore di 21 anni</b>	<b>Minore di 21 anni</b>	<b>Maggiore di 21 anni</b>	<b>Minore di 21 anni</b>
<b>2012</b>	<b>20,6%</b>	<b>18,4%</b>	<b>17,7%</b>	<b>14%</b>
<b>2013</b>	<b>20,9%</b>	<b>19%</b>	<b>18,1%</b>	<b>15%</b>
<b>2014</b>	<b>21,2%</b>	<b>19,6%</b>	<b>18,5%</b>	<b>16%</b>
<b>2015</b>	<b>21,5%</b>	<b>20,2%</b>	<b>18,9%</b>	<b>17%</b>
<b>2016</b>	<b>21,8%</b>	<b>20,8%</b>	<b>19,3%</b>	<b>18%</b>
<b>2017</b>	<b>22%</b>	<b>21,4%</b>	<b>19,7%</b>	<b>19%</b>
<b>2018</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 23**

***Computo coltivatori diretti***

<b>Anno</b>	<b>Aliquota</b>
<b>2012</b>	<b>20,6%</b>
<b>2013</b>	<b>20,9%</b>
<b>2014</b>	<b>21,2%</b>
<b>2015</b>	<b>21,5%</b>
<b>2016</b>	<b>21,8%</b>
<b>2017</b>	<b>22%</b>
<b>2018</b>	<b>22%</b>





# LIBERI PROFESSIONISTI





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 24**

***Casse dei liberi professionisti***

**Tutte le casse dei liberi professionisti, sia quelle privatizzate, sia quelle istituite dopo il 1996, **debbono adeguare le normative** in modo da garantire l'equilibrio finanziario in un arco temporale di 50 anni.**







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 24**

***Casse dei liberi professionisti***

**Se le casse non adempiono entro il 31 marzo 2012, verrà imposto comunque il passaggio al contributivo pro-rata dal 1° gennaio 2012, nonché un contributo di solidarietà a carico dei pensionati dell'1%.**





**DINAMICA  
COSTO VITA  
PENSIONI**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 25**

***Dinamica costo vita***

**Per gli anni 2012 e 2103 la rivalutazione ISTAT delle pensioni trova applicazione solo su trattamenti complessivamente non superiori a 3 volte il trattamento minimo INPS (1.405,05 euro).**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 25**

### ***Dinamica costo vita***

***“Per le pensioni di importo superiore a due volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base della normativa vigente, l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato.”***





## **Legge n° 388/2000**

**Dal 1.1.2001 al 31.12.2007**

<b>Fino a 3 volte il T.M. INPS</b>	<b>100%</b>
<b>Fra 3 e 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>90%</b>
<b>Oltre 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>75%</b>

## **Legge n° 247/2007**

**Dal 1.1.2008 al 31.12.2010**

<b>Fino a 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>100%</b>
<b>Oltre 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>75%</b>





## **Legge n° 388/2000**

**Dal 1.1.2011 in poi**

<b>Fino a 3 volte il T.M. INPS</b>	<b>100%</b>
<b>Fra 3 e 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>90%</b>
<b>Oltre 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>75%</b>

**Nella manovra finanziaria 2011, infatti,  
non è più stato rifinanziato l'intervento  
del 2008, per cui si è tornati al  
precedente meccanismo**





**D.L. n° 98/2011 in Legge n° 111/2011,  
(articolo 18 comma 3)**

**Nell'anno 2012 e nell'anno 2013**

**Pensioni di importo fino a 5 volte il T.M. INPS**

<b>Fino a 3 volte il T.M. INPS</b>	<b>100%</b>
<b>Fra 3 e 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>90%</b>

**Pensioni di importo superiore a 5 volte il T.M. INPS**

<b>Fino a 3 volte il T.M. INPS</b>	<b>70%</b>
<b>Fra 3 e 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>0%</b>
<b>Oltre 5 volte il T.M. INPS</b>	<b>0%</b>





## DIAMO I NUMERI

2011- T.M. INPS = **468,35 € mensili** (6.088,55 € annui)

3 volte il T.M. = **1.405,05 €** (18.625,65 €)

5 volte il T.M. = **2.341,75 €** (30.442,75 €)

Inflazione attuale = **2,6%** (90-2,34, 75-1,95, 70-1,82)

**Pensione di 1.400 € mensili**

**Aumento pieno = 1.400 \* 2,6% = 36,4 € (netto 26,57)**

**Pensione di 2.000 € mensili**

**Aumento pieno su 3 T.M. = 1.405,05 \* 2,6% = 36,53 €**

**Aumento ridotto su 594,95 \* 2,34% = 13,92 €**

-----  
**Totale = 50,45 €**  
**(netto 36,83)**







## DIAMO I NUMERI

2011- T.M. INPS = **468,35 € mensili** (6.088,55 € annui)

3 volte il T.M. = **1.405,05 €** (18.625,65 €)

5 volte il T.M. = **2.341,75 €** (30.442,75 €)

Inflazione attuale = **2,6%** (90-2,34, 75-1,95, 70-1,82)

**Pensione di 2.500 € mensili**

Aumento ridotto su 3 T.M. =  $1.405,05 * 1,82\% =$  **25,57 €**

Aumento azzerato fra 3 e 5 volte il T.M. **0**

Aumento azzerato oltre 5 volte il T.M. **0**

**Totale = 25,57 €**

**(netto 15,85)**





## DIAMO I NUOVI NUMERI

2011- T.M. INPS = **468,35 € mensili** (6.088,55 € annui)

3 volte il T.M. = **1.405,05 €** (18.256,65 €)

Inflazione attuale = **2,6%**

Pensione di **1.400 € mensili**

Aumento pieno su 3 TM =  $1.400 * 2,6\% = 36,4 €$   
(netto 26,57)





## DIAMO I NUOVI NUMERI

2011- T.M. INPS = **468,35 € mensili** (6.088,55 € annui)

3 volte il T.M. = **1.405,05 €** (18.256,65 €)

Inflazione attuale = **2,6%**

**Clausola di salvaguardia**

Pensione di **1.405,05 € mensili**

Aumento pieno su 3 T.M. =  $1.405,05 * 2,6\% = 36,53 €$

Nuova pensione =  $1.405,05 + 35,53 = 1.440,58$

**Quindi le pensioni di importo compreso fra 1.405,05 e 1.440,58 sono incrementate fino a quest'ultimo importo.**





# ISCRITTI GESTIONE SEPARATA





## Articolo 22, comma 1, legge n° 183/2011

ALIQUOTE DI CONTRIBUZIONE E DI COMPUTO PER GLI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA								
Periodo	Aliquota di finanziamento dei fondi					Aliquota di computo		
	Non assicurati ad altri fondi e né pensionati			Pensionati (titolari di pensione diretta)	Altri (1)	Non assicurati ad altri fondi	Pensionati (titolari di pensione diretta)	Altri (1)
	Previdenziale	Maternità	Totale					
	(IVS)	e ANF						
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
Dal 1996 al 1997	10,0	0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Dal 1998 al 1999	11,5	0,5	12,0	10,0	10,0	12,5	10,0	10,0
Dal 2000 al 2001	12,5	0,5	13,0	10,0	10,0	14,5	10,0	10,0
2002	13,5	0,5	14,0	10,0	10,0	15,5	10,0	10,0
2003	13,5	0,5	14,0	12,5	10,0	15,5	12,5	10,0
2004	17,3	0,5	17,8	15,0	10,0	19,3	15,0	10,0
2005	17,5	0,5	18,0	15,0	10,0	19,5	15,0	10,0
2006	17,7	0,5	18,2	15,0	10,0	19,7	15,0	10,0
<b>2007</b>	<b>23,0</b>	<b>0,5</b>	<b>23,5</b>	<b>16,0</b>	<b>16,0</b>	<b>23,0</b>	<b>16,0</b>	<b>16,0</b>
<b>dal 7/11/2007</b>	<b>23,0</b>	<b>0,72</b>	<b>23,72</b>	<b>16,0</b>	<b>16,0</b>	<b>23,0</b>	<b>16,0</b>	<b>16,0</b>
2008	24,0	0,72	24,72	17,0	17,0	24,0	17,0	17,0
2009	25,0	0,72	25,72	17,0	17,0	25,0	17,0	17,0
2010	26,0	0,72	26,72	17,0	17,0	26,0	17,0	17,0
2011	26,0	0,72	26,72	17,0	17,0	26,0	17,0	17,0
<b>2012</b>	<b>27,0</b>	<b>0,72</b>	<b>27,72</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>	<b>27,0</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>

(1) Soggetti già iscritti ad altre forme previdenziali o titolari di pensione di reversibilità.



**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 26**

***Gestione separata***

**Dal 1° gennaio 2012 a tutti gli iscritti alla gestione separata con aliquota piena, vengono estese le tutele già previste per i Co.Co.Co e per i Co.Pro. in caso di **malattia e maternità.****





# ULTERIORI MISURE





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 28**

***Ulteriori misure***

**Entro il 2012 potrebbero essere introdotte nuove norme di flessibilità nell'ottica del sistema contributivo, nonché forme di decontribuzione per favorire maggiori flussi a forme di previdenza complementare.**







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 29**

***Ulteriori misure***

**Previsione di introdurre forme di comunicazioni annuali (busta arancione) di natura informativa ed educativa in materia previdenziale, in particolare nei confronti dei giovani.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 30**

***Ulteriori misure***

**Previsione di un tavolo tecnico di confronto con le parti sociali entro il **31.12.2011** finalizzato alla riforma degli **ammortizzatori sociali** e degli **istituti di sostegno al reddito.****





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

**Comma 31**

***Ulteriori misure***

**E' prevista una diversa tassazione della quota di TFR, in denaro o in natura, eccedente il **1.000.000 di euro**, nel senso che non c'è la tassazione separata, bensì quella corrente.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 5**

### ***Rimodulazione ed estensione dell'ISEE***

**E' prevista la rimodulazione delle normative relative all'**ISEE**, con particolare riferimento agli elementi di natura **patrimoniale**, nonché la individuazione di **agevolazioni fiscali** che saranno legate all'**ISEE**.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 6**

### ***Causa di servizio***

**Ferma restando la tutela INAIL, sono abrogate tutte le disposizioni in materia di accertamento della **causa di servizio**, rimborso spese di cura, **equo indennizzo** e **pensioni di privilegio**.**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 6**

### ***Causa di servizio***

**Le stesse continuano a trovare applicazione per il comparto **sicurezza, difesa e soccorso**, nonché per tutti i **procedimenti in corso** e per quelli per i quali non è ancora **scaduto il termine** per la richiesta.**





# SOPPRESSIONE ENTI





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 21**

### ***Soppressioni enti***

**Dal 1° gennaio 2012 sono soppressi sia l'INPDAP, sia l'ENPALS, e tutte le funzioni e competenze sono affidate all'INPS insieme al trasferimento del personale e dei beni materiali.**







**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 21**

### ***Soppressioni enti***

**Dal 6 al 31 dicembre  
2011 l'INPDAP e  
l'ENPALS possono  
svolgere la sola  
ordinaria  
amministrazione**





**D.L. n° 201/2011 Legge 214/2011**

## **ARTICOLO 21**

### ***Soppressioni enti***

**Sono di conseguenza soppressi tutti gli organismi dei due enti, mentre il **CIV dell'INPS** vedrà 6 nuovi ingressi da ripartire, fra rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro, con provvedimento ministeriale.**





# PROBLEMI APERTI





La sorte delle “**maggiorazioni**” nel nuovo sistema misto

- I benefici della **maternità** nel **contributivo**
- Il **diritto** a pensione con **totalizzazione**
- Le **tipologie** di pensione da **totalizzazione**
- La pensione di **inabilità** nel sistema contributivo e misto (età)
- La pensione di **inabilità** nei **fondi esclusivi** dopo la soppressione della pensione di privilegio
- Il **diritto** a pensione dei lavoratori **extracomunitari**
- Il **diritto** a pensione dei **non vedenti**
- La **cessazione** dal servizio per **limiti di età** dei pubblici dipendenti
- I meccanismi di **accesso** dei lavoratori della **scuola**

